



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 256 del 05/06/2017

OGGETTO: Contratto Collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa. Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017.



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Contratto Collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa. Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti.

PREMESSO che:

- la Legge 23.12.2014, n. 190 (c.d. Legge di Stabilità 2015) prevede all'art. 1, comma 256, che *“Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015”*;
- con la mancata riproposizione per il 2015 delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, non è quindi più operante il limite del trattamento economico individuale e con la mancata riproposizione per il 2015 delle disposizioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, non è più operante nemmeno il limite alla determinazione delle risorse destinate alla contrattazione integrativa;
- l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016) introduce, tuttavia, nuove limitazioni ed in particolare prevede che *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive*

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

PRESO, quindi, ATTO che, a partire dall'1 gennaio 2016:

- viene reintrodotta il limite sulle risorse costituenti i fondi, prendendo come riferimento non più il 2010, ma l'anno 2015;
- si deve comunque procedere, per il 2017, alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo tuttavia conto, nel saldo dei dipendenti, dei dipendenti assumibili.

CONSIDERATO che, dal momento in cui è divenuto obbligatorio procedere alle decurtazioni sui fondi contrattuali previste dall'art. 9 del D.L. n. 78/2010, l'Istituto ha tenuto conto degli indirizzi applicativi di cui alla circolare n. 12 del 23.3.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale relativi agli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico e che, ai sensi della medesima circolare, le decurtazioni in relazione al personale della dirigenza cessato per l'anno 2017 verranno determinate alla fine dell'anno in corso.

TENUTO CONTO che:

- con provvedimenti del Direttore Generale assunti in data odierna sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rideterminati, sempre con analoghi odierni provvedimenti, a seguito della ricognizione storica circa la determinazione dei fondi contrattuali in argomento nella loro dimensione e composizione analitica a partire dall'anno 1996 all'anno 2015;
- è necessario procedere alla costituzione, per l'anno 2017, dei fondi contrattuali previsti dal CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 rispettivamente per la dirigenza veterinaria (art. 9 Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti di struttura complessa, art. 10 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, art. 11 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale) e per la dirigenza SPTA (art. 8 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, art. 9 Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, art. 10 Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale);
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. prevede che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti”* e tenuto conto di quanto dispone la circolare del MEF 19 luglio 2012, n. 25, si allegano, quale parte integrante del presente

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

provvedimento la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa relative alla costituzione dei fondi;

VISTI gli importi per la costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 della dirigenza, determinati in via provvisoria, riportati nell'allegato 1 al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dei criteri evidenziati in premessa, relativi alla dinamica dei fondi contrattuali del personale dirigenziale del SSN, per l'anno 2017;
2. di prendere atto dei provvedimenti assunti in data odierna con cui sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rideterminati, sempre con analoghi odierni provvedimenti, a seguito della ricognizione storica circa la determinazione dei fondi contrattuali in argomento nella loro dimensione e composizione analitica a partire dall'anno 1996 all'anno 2015;
3. di prendere atto delle limitazioni previste dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016), il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;
4. di approvare i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, i cui importi, determinati in via provvisoria, sono indicati nell'ALLEGATO 1 al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa di cui all'ALLEGATO 2.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

VISTO il Decreto del Ministro della Salute 14 marzo 2016 con il quale il Prof. Daniele Bernardini è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza, espressi ai sensi dell'art. 15, commi 3 e 6, dello Statuto dell'Istituto.

VISTI gli artt. 15 e 16 dell'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dei criteri evidenziati in premessa, relativi alla dinamica dei fondi contrattuali del personale dirigenziale del SSN, per l'anno 2017;
2. di prendere atto dei provvedimenti assunti in data odierna con cui sono stati approvati i fondi contrattuali per l'anno 2016 del personale della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rideterminati, sempre con analoghi odierni provvedimenti, a seguito della ricognizione storica circa la determinazione dei fondi contrattuali in argomento nella loro dimensione e composizione analitica a partire dall'anno 1996 all'anno 2015;
3. di prendere atto delle limitazioni previste dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016), il quale dispone che *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*;

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

4. di approvare i fondi contrattuali per l'anno 2017 del personale della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, i cui importi, determinati in via provvisoria, sono indicati nell'ALLEGATO 1 al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio dei Revisori ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa di cui all'ALLEGATO 2.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Prof. Daniele Bernardini

Sul presente atto deliberativo hanno espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore sanitario
Dott. Stefano Marangon

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 256 del 05/06/2017

OGGETTO: Contratto Collettivo nazionale di lavoro dell'Area della Dirigenza Veterinaria e dell'Area della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa. Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017.

Publicata dal 05/06/2017 al 20/06/2017

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Sig.ra Angela Fontanella

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Renato Tetti - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa

Dott. Stefano Marangon - Direzione Sanitaria

Prof. Bernardini Daniele - Direzione Generale

Angela Fontanella - Gestione Atti

FONDI ANNO 2017

**DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Totale ammontare fondo	€ 1.115.703,79

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Totale ammontare fondo	€ 7.152,75

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Totale ammontare fondo	€ 116.922,04

L'ammontare dei fondi dell'anno 2017 è pari a quello definito per l'anno 2016 in assenza di previsioni contrattuali (vacanza contrattuale dal 2008) e/o normative e non essendo diminuiti il numero dei dirigenti veterinari in servizio.

FONDI ANNO 2017

**DIRIGENZA SANITARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Totale ammontare fondo	€ 273.437,07

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Totale ammontare fondo	€ 9.188,67

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Totale ammontare fondo	€ 65.259,39

L'ammontare dei fondi dell'anno 2017 è pari a quello definito per l'anno 2016 in assenza di previsioni contrattuali (vacanza contrattuale dal 2008) e/o normative e non essendo diminuiti il numero dei dirigenti sanitari in servizio.

FONDI ANNO 2017

**DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE e TECNICA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Totale ammontare fondo	€ 136.021,25

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Totale ammontare fondo	€ 0,00

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Totale ammontare fondo	€ 31.508,73

L'ammontare dei fondi dell'anno 2017 è pari a quello definito per l'anno 2016 in assenza di previsioni contrattuali (vacanza contrattuale dal 2008) e/o normative e non essendo diminuiti il numero dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi in servizio.

Costituzione fondi contrattuali area dirigenza veterinaria anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di adozione del provvedimento		Nuovo provvedimento in fase di adozione	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Sottoscrittori del nuovo provvedimento		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale: Prof. Daniele Bernardini Direttore Amministrativo: Dr. Luigi Antoniol Direttore Sanitario: Dr. Stefano Marangon	
Soggetti destinatari		Personale dell'area della dirigenza veterinaria	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione fondi contrattuali anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno _____	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: con DCA n. 23 del 21/12/2015 è stata approvata la Relazione Programmatica anno 2016, in fase di redazione la Relazione Programmatica anno 2017
			Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 40 del 30/1/2017
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	Relazione della Performance: la relazione gestionale sull'attività svolta nel 2016 è stata approvata con DCA n. 8 del 27/3/2017, in fase di validazione dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1. Permane, anche per l'anno 2017, il limite sulle risorse costituenti i fondi prendendo come riferimento l'anno 2015.

- Punto 2 Permangono, anche per il 2017, le decurtazioni, operate nell'anno 2014 per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).
- Punto 3 Si deve procedere, per il 2017, alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo tuttavia conto, nel saldo dei dipendenti, dei dipendenti assumibili.
- Punto 4 Costituzione, per l'anno 2017, dei fondi contrattuali previsti dal CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 per il personale della dirigenza veterinaria all'articolo 9 (Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione e specifico trattamento o indennità per i dirigenti di struttura complessa), articolo 10 (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) e articolo 11 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Sulla base di quanto sopra riportato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione
Le risorse costituite come sopra descritto sono destinate a finanziare la contrattazione integrativa aziendale per il personale della dirigenza con riferimento all'anno 2017

C) effetti abrogativi impliciti

I fondi contrattuali costituiti hanno vigenza esclusivamente per l'anno 2017, precedenti accordi integrativi non aventi ad oggetto risorse di competenza dell'anno in esame, vengono abrogati implicitamente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per la valutazione in merito alla coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si rimanda agli accordi integrativi in materia vigenti, per la dirigenza veterinaria sottoscritto in data 25/11/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non applicabile.

La Responsabile della SCA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dr.ssa Nadia Zorzan

Costituzione fondi contrattuali area dirigenza veterinaria anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente documento illustra la costituzione dei fondi dell'area della dirigenza veterinaria per l'anno 2017, secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 19/7/2012 del MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, ossia suddividendo le poste che costituiscono i fondi nelle sotto ripotate sezioni.

Nel merito della costituzione si richiamano le circolari MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 11 del 15/4/2011, n. 20 del 8/5/2015 e n. 12 del 23/3/2016.

La presente relazione viene compilata alla luce della ricognizione, nella determinazione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Veterinaria a partire dal CCNL 5/12/1996 e della conseguente nuova costituzione dei fondi contrattuali dell'anno 2016 approvata con apposito atto deliberativo assunto in data 16/5/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

L'ultimo CCNL di riferimento in materia di fondi contrattuali è il contratto sottoscritto in data 6 maggio 2010, in tale contratto si prevede che l'ammontare dei fondi di riferimento, a decorrere dal 1/1/2008, sia quello consolidato al 31/12/2007.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:
euro 1.040.415,60 - fondo consolidato al 31/12/2007.

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- euro 160.000 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 8 Strutture Veterinarie) - a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007.

ANNO 2008:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 7.796,36 – consolidamento RIA in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2007, valore annuo

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 1.048.211,96

ANNO 2009

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 18.483,73 - incremento delle risorse individuate all'art. 6 co. 1 del CCNL 6/5/2010 dal 1/1/2009
- euro 10.358,40 - incremento di euro 215,80 annuo lordi per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31/12/2007 (art. 9 co. 3 del CCNL 6/5/2010)

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 1.565,98 - RIA personale cessato nel 2011, rapportato al mese
- euro 31.787,60 – incremento conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 1 Struttura Complessa Veterinaria) a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 7 del 20/10/2010, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000, approvato con DDG n. 263 del 30/5/2013 - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013 - ed autorizzato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 106314 del 19/12/2012.

ANNO 2012:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 9.395,88 – consolidamento RIA in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2011, valore annuo

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 25.000 - incremento per spostamento di risorse dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro al fondo per la retribuzione di posizione, in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, ai sensi dell'art. 50 co. 2 lett c) e 51 co. 4 CCNL 8/6/2000, approvato con DDG 263 del 30/5/2013 - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013;
- euro 23.167,33 - incremento per spostamento di risorse dal fondo per la retribuzione di risultato al fondo per la retribuzione di posizione, per un importo massimo del 16%, ai sensi dell'art. 63 co. 2 lett. a) CCNL 5/12/1996, approvato con DDG 263 del 30/5/2013 - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:

euro 30.108,16 - fondo consolidato al 31/12/2007

ANNO 2008.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 2.309,40 – incremento pari ad euro 138,98 a valere dal 01/01/2008 per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31/12/2005, previo riassorbimento dell'importo di euro 74,83 cadauno decorrente dal 1/1/2007 (incremento effettivo euro 64,15), ai sensi art. 25 co. 2 II allinea CCNL 17/10/2008

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 32.417,56

ANNO 2009:

Non vi sono incrementi

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Non vi sono incrementi

ANNO 2012:

Non vi sono incrementi

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro - 25.000 - decurtazione per spostamento di risorse al fondo per la retribuzione di posizione dal fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, in presenza di stabile modifica e razionalizzazione dell'organizzazione dei servizi, ai sensi dell'art. 50 co. 2 lett. c) e 51 co. 4 CCNL 8/6/2000, approvato con DDG 263 del 30/5/2013 - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013:

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

euro 133.960,86 - fondo consolidato al 31/12/2007

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 36.000,00 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 8 Strutture Veterinarie) - a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007

ANNO 2008.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 3.463,56 – incremento di euro 208,46 a valere dal 01/01/2008 per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31/12/2005, previo riassorbimento dell'importo di euro 112,25 cadauno decorrente dal 1/1/2007 (incremento effettivo euro 96,21), ai sensi art. 26 co. 2 I allinea CCNL 17/10/2008

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 137.424,42

ANNO 2009:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 6.993,60 - incremento pari ad euro 145,7 annui a valere dal 01/01/2009 per ogni dirigente medico e veterinario in servizio al 31/12/2007, ai sensi art. 11 co. 2 CCNL 6/5/2010

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Non vi sono incrementi

ANNO 2012:

Non vi sono incrementi

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro - 23.167,33 - decurtazione per spostamento di risorse dal fondo per la retribuzione di posizione al fondo per la retribuzione di risultato, per un importo massimo del 16%, ai sensi dell'art. 63 co. 2 lett. a) CCNL 5/12/1996, approvato con DDG 263 del 30/5/2013 - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

Sezione II – Risorse variabili

Si veda dettaglio delle voci riportato nella Sezione I.

Sezione III – Decurtazioni del fondo:

L'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 convertito con legge 122/2010, prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

L'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013 ha modificato il citato art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, prevedendo che le parole "e sino al 31 dicembre 2013" vengano sostituite dalle seguenti "e sino al 31 dicembre 2014".

Per effetto di tale disposizione si è proceduto pertanto alla riduzione del fondo storico qualora, per effetto della dinamica retributiva, questo risultasse superiore al fondo anno 2010. Di seguito una tabella riepilogativa delle riduzioni effettuate:

RIDUZIONE PER RIPRISTINO FONDO ANNO 2010		ANNO DI APPLICAZIONE	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	-	1.565,98	2011
	-	9.395,88	2012
	-	9.395,88	2013
	-	9.395,88	2014
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	-	-	2011
	-	-	2012
	-	-	2013
	-	-	2014
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	-	-	2011
	-	-	2012
	-	-	2013
	-	-	2014

Secondo quanto previsto dall'art. 1 co. 456 della Legge n. 147 del 27/12/2013 (Legge di stabilità 2014), a decorrere dal 1/1/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate negli anni precedenti e legate alle variazioni del personale in servizio rispetto all'anno 2010.

In particolare per i fondi della dirigenza veterinaria sono rese strutturali le decurtazioni effettive applicate per l'anno 2014 e di seguito rappresentate.

- fondo per la retribuzione di posizione: euro – 41.026,89
- fondo per il trattamento accessorio: euro – 172,88
- fondo per la retribuzione di risultato: euro – 4.328,65

APPLICAZIONE DECURTAZIONI PER CESSAZIONI DECRETO 78 IN BASE A CIRCOLARE 12/2011 MEF			FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIO	FONDO RISULTATO
media aritmetica teste DIR VET al 1/1 e al 31/12	anno di riferimento	variazione percentuale	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO
112	2010				
56,00					
111	2011				
55,50		-0,89	-9.868,69	-288,52	-1.285,32
110	2012				
55,00		-1,79	-19.848,27	-580,27	-2.585,08
109,00	2013				
54,50		-2,68	-29.716,96	-868,79	-3.870,40
108,00	2014				
54,00		-3,57	-41.305,22	-264,81	-4.328,65

L'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 (c.d. legge di stabilità 2016) prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Non sono previste decurtazioni per il trattamento accessorio.

Per quanto attiene riduzione in misura proporzionale al personale in servizio, si riporta di seguito un prospetto riepilogativo del personale dell'area della dirigenza veterinaria con evidenza dell'applicazione del meccanismo della semisomma - di cui alla

circolare n. 12/2011 del MEF - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, richiamata nella più recente circolare n. 12 del 23/3/2016 - e tenendo conto del personale assumibile come risultante dal Piano Assunzioni dell'Istituto, approvato con DDG 582 del 21/12/2016.

Per quanto attiene all'anno 2017, come specificato dalla disposizione normativa richiamata in premessa, l'anno di riferimento è il 2015 e non si prevede alcuna diminuzione nella consistenza media del personale in servizio rispetto all'anno 2015.

APPLICAZIONE DECURTAZIONI PER CESSAZIONI DECRETO 78 IN BASE A CIRCOLARE 12/2011 MEF			FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIO	FONDO RISULTATO
media aritmetica teste DIR VET al 1/1 e al 31/12	anno di riferimento	variazione percentuale	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO
109	2015				
54,50					
110	2016				
55,00		+ 0,92	0	0	0
113	2017				
56,50		+ 3,67	0	0	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Analisi dei fondi sottoposti a certificazione, elaborati sulla base delle sezioni precedenti.

DIRIGENZA VETERINARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 1.065.002,69
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -50.701,10
Totale ammontare fondo	€ 1.115.703,79

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 7.417,56
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -264,81
Totale ammontare fondo	€ 7.152,75

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 121.250,69
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -4.328,65
Totale ammontare fondo	€ 116.922,04

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo di costituzione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza veterinaria per gli anni 2016 e 2017:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 1.077.054,08	€ 1.077.054,08
Consolidamento RIA personale assunto cessato anno 2011	€ 9.395,88	€ 9.395,88
FONDO PROVVISORIO 2014	€ 1.086.449,96	€ 1.086.449,96
Incremento n. 1 Struttura Complessa (subordinato ad esito verifiche nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 31.787,60	€ 31.787,60
FONDO PROVVISORIO 2014 RICALCOLATO	€ 1.118.237,56	€ 1.118.237,56
Riduzione per ripristino fono anno 2010 (FONDO PROVVISORIO RICALCOLATO 2014 – Fondo al 31/12/2010)	€ -9.395,88	€ -9.395,88
Incremento da fondo accessorio art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	€ 25.000,00	€ 25.000,00
Incremento da fondo di risultato art. 63 CCNL 5/12/1996	€ 23.167,33	€ 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 41.305,22	€ - 41.305,22
Totale ammontare fondo	€ 1.115.703,79	€ 1.115.703,79

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 32.417,56	€ 32.417,56
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	€ - 25.000,00	€ - 25.000,00
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 264,81	€ - 264,81
Totale ammontare fondo	€ 7.152,75	€ 7.152,75

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 144.418,02	€ 144.418,02
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 63 CCNL 5/12/1996	€ - 23.167,33	€ - 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 4.328,65	€ - 4.328,65
Totale ammontare fondo	€ 116.922,04	€ 116.922,04

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse dei fondi contrattuali anno 2017 come sopra descritte trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza.

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale verifica permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con riferimento ai limiti di spesa introdotti con l'art. 1, co. 236, della legge 208/2015: viene rispettato il limite sulle risorse costituenti il trattamento accessorio con riferimento all'anno 2015, non vi sono inoltre decurtazioni con riferimento al personale in servizio rispetto all'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali anno 2017 come sopra descritte trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza.

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale controllo permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

In sede di bilancio consuntivo vengono comunicati al Servizio Economico Finanziario l'ammontare dei residui di ciascun fondo, ossia la quota non pagata nell'anno di competenza, che provvede all'iscrizione del debito verso dipendenti nello Stato Patrimoniale.

La Responsabile della SCA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dott.ssa Nadia Zorzan

Costituzione fondi contrattuali area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di adozione del provvedimento		Nuovo provvedimento in fase di adozione	
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017	
Sottoscrittori del nuovo provvedimento		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale: Prof. Daniele Bernardini Direttore Amministrativo: Dr. Luigi Antoniol Direttore Sanitario: Dr. Stefano Marangon	
Soggetti destinatari		Personale dell'area della dirigenza sanitaria e dirigenza professionale, tecnica e amministrativa	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione fondi contrattuali anno 2017	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno _____	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: con DCA n. 23 del 21/12/2015 è stata approvata la Relazione Programmatica anno 2016, in fase di redazione la Relazione Programmatica anno 2017
			Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 40 del 30/1/2017
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	Relazione della Performance: la relazione gestionale sull'attività svolta nel 2016 è stata approvata con DCA n. 8 del 27/3/2017, in fase di validazione dall'OIV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni =====			

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Punto 1. Permane, anche per l'anno 2017, il limite sulle risorse costituenti i fondi prendendo come riferimento l'anno 2015.
- Punto 2. Permangono, anche per il 2017, le decurtazioni eventualmente già operate negli anni precedenti, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (riduzione in misura proporzionale alla

- diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2012 rispetto al 2010 che ha interessato in particolare l'area della dirigenza sanitaria).
- Punto 3 Si deve procedere, per il 2017, alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio, tenendo tuttavia conto, nel saldo dei dipendenti, dei dipendenti assumibili.
- Punto 4 Costituzione, per l'anno 2017, dei fondi contrattuali previsti dal CCNL relativo al biennio economico 2008/2009 per il personale della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa all'articolo 8 (Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione e specifico trattamento o indennità per i dirigenti di struttura complessa), articolo 9 (Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) e articolo 10 (Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale).

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Sulla base di quanto sopra riportato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione
Le risorse costituite come sopra descritto sono destinate a finanziare la contrattazione integrativa aziendale per il personale della dirigenza con riferimento all'anno 2017

C) effetti abrogativi impliciti

I fondi contrattuali costituiti hanno vigenza esclusivamente per l'anno 2017, precedenti accordi integrativi non aventi ad oggetto risorse di competenza dell'anno in esame, vengono abrogati implicitamente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per la valutazione in merito alla coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità si rimanda agli accordi integrativi in materia vigenti per la dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa sottoscritto in data 7/8/2015 ed integrato in data 14/12/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Non applicabile.

La Responsabile della SCA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dr.ssa Nadia Zorzan

Costituzione fondi contrattuali area dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente documento illustra la costituzione dei fondi dell'area della dirigenza sanitaria, e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per l'anno 2017, secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 19/7/2012 del MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, ossia suddividendo le poste che costituiscono i fondi nelle sotto riportate sezioni.

Nel merito della costituzione si richiamano le circolari MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 11 del 15/4/2011, n. 20 del 8/5/2015 e n. 12 del 23/3/2016.

La presente relazione viene compilata alla luce della ricognizione, nella determinazione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa a partire dal CCNL 5/12/1996 e della conseguente nuova costituzione dei fondi contrattuali dell'anno 2016 approvata con apposito atto deliberativo assunto in data 16/5/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

L'ultimo CCNL di riferimento in materia di fondi contrattuali è il contratto sottoscritto in data 6 maggio 2010, in tale contratto si prevede che l'ammontare dei fondi di riferimento, a decorrere dal 1/1/2008, sia quello consolidato al 31/12/2007.

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:
euro 268.707,24 - fondo consolidato al 31/12/2007

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- euro 166.000,00 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 11 Strutture Sanitarie) - a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007

ANNO 2008

Non vi sono incrementi

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 268.707,24

ANNO 2009

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 3.012,27 – incremento delle risorse individuate all'art. 6 co. 1 del CCNL 6/5/2010 dal 1/1/2009

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 858,78 - RIA personale cessato in ragione d'anno nel corso dell'anno 2009

ANNO 2010:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 858,78 – consolidamento RIA in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2009

ANNO 2011:

Non vi sono incrementi

ANNO 2012:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 1.717,56 – RIA personale cessato in ragione d'anno nel corso dell'anno 2012

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Non vi sono incrementi

ANNO 2015:
Non vi sono incrementi

ANNO 2016:
Non vi sono incrementi

ANNO 2017:
Non vi sono incrementi

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
euro 62.224,17 - fondo consolidato al 31/12/2007

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

- euro 39.000,00 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 11 Strutture Sanitarie) - a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007

ANNO 2008.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 979,92 - incrementi pari ad euro 176,93 annui a valere dal 1/1/2008 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005, previo riassorbimento dell'importo di euro 95,27 cadauno decorrente dal 1/1/2007 (incremento effettivo euro 81,66), ai sensi art. 27 co. 2 CCNL 17/10/2008

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 63.204,09

ANNO 2009

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 2.055,30 - incremento pari ad euro 120,90 annui a valere dal 1/1/2009 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2007, ai sensi art. 10 co. 2 CCNL 6/5/2010

ANNO 2010:
Non vi sono incrementi

ANNO 2011:
Non vi sono incrementi

ANNO 2012:
Non vi sono incrementi

ANNO 2013:
Non vi sono incrementi

ANNO 2014:
Non vi sono incrementi

ANNO 2015:
Non vi sono incrementi

ANNO 2016:
Non vi sono incrementi

ANNO 2017:
Non vi sono incrementi

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
euro 8.535,63 - fondo consolidato al 31/12/2007

ANNO 2008.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 653,04 – incremento pari ad euro 117,91 annuo a valere dal 1/1/2008 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005, previo riassorbimento dell'importo di euro 63,49 cadauno decorrente dal 1/1/2007 (incremento effettivo ai sensi art. 26 co. 2 CCNL 17/10/2008:

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 9.188,67

ANNO 2009:

Non vi sono incrementi

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Non vi sono incrementi

ANNO 2012:

Non vi sono incrementi

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Non vi sono incrementi

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
euro 93.542,68 – fondo consolidato al 31/12/2007

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 52.500,00 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 2 Strutture PTA) - a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007

ANNO 2008:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 310,05 - RIA personale cessato in ragione d'anno nel corso dell'anno 2008, rapportato al mese

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro – 10.015,97 euro - decurtazione per cessazioni dirigenti amministrativi (Dr.ssa Bertoni 9 mesi rif. 2008) secondo quanto previsto dal *Regolamento per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente*, approvato con DDG 451 del 25/10/2006, in attuazione dell'art. 22 CCNL 8/6/2000

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 83.836,76

ANNO 2009:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 2.881,80 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2009, per ogni dirigente in servizio al 1/1/2009, ai sensi art. 6 co. 1 e art. 5 co. 1 CCNL 6/5/2000

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro 103,35 - RIA personale cessato in ragione d'anno nel corso dell'anno 2008, rapportato al mese
- euro – 3.338,66 - decurtazione per cessazioni dirigenti amministrativi (Dr.ssa Bertoni 3 mesi rif. 2009) secondo quanto previsto dal *Regolamento per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente*, approvato con DDG 451 del 25/10/2006, in attuazione dell'art. 22 CCNL 8/6/2000

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 52.538,00 - incremento, con decorrenza dall'anno 2011, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 2 Strutture Complesse PTA) a seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 7 del 20/10/2010, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000, - di recepimento dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale del 16/4/2013 - autorizzato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 106314 del 19/12/2012, approvato con DDG n. 263 del 30/5/2013

ANNO 2012:

Non vi sono incrementi

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Non vi sono incrementi

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Euro 32.289,57 fondo consolidato al 31/12/2007

Tale fondo è già comprensivo dei seguenti incrementi con riferimento all'ANNO 2007:

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

- euro 23.000,00 - incremento, con decorrenza dal 1/1/2007, conseguente alla revisione dell'assetto organizzativo dell'Istituto (ed attivazione di n. 2 Strutture PTA) - seguito del nuovo Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi e le relative dotazioni organiche, approvato con DCA n. 5 del 2/5/2006, ai sensi art. 53 CCNL 8/6/2000 - autorizzato dalla Regione Veneto con nota prot. 373267 del 2/7/2007 ed approvato con DDG n. 470 del 18/9/2007

ANNO 2008

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 571,62 – incremento pari ad euro 176,93 annui a decorrere dal 1/1/2008 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2005, previo riassorbimento dell'importo di euro 95,27 cadauno decorrente dal 1/1/2007 (incremento effettivo euro 81,66) (art. 27 co. 2 CCNL 17/10/2008)

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro – 1.649,07 euro - decurtazione per cessazioni dirigenti amministrativi (Dr.ssa Bertoni 9 mesi rif. 2008) secondo quanto previsto dal *Regolamento per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente*, approvato con DDG 451 del 25/10/2006, in attuazione dell'art. 22 CCNL 8/6/2000

TOTALE FONDO AL 31/12/2008 = euro 31.212,12

ANNO 2009

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

- euro 846,30 – incremento pari ad euro 120,90 annui a valere dal 1/1/2009 per ogni dirigente in servizio al 31/12/2007, ai sensi art. 10 co. 2 CCNL 6/5/2010

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro – 549,69 euro - decurtazione per cessazioni dirigenti amministrativi (Dr.ssa Bertoni 3 mesi rif. 2009) secondo quanto previsto dal *Regolamento per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro del personale dirigente*, approvato con DDG 451 del 25/10/2006, in attuazione dell'art. 22 CCNL 08/06/2000
- euro 10.000 – incremento per assegnazione temporanea di risorse dai Fondi di risultato della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria in considerazione della scarsa capienza dei fondi aziendali per i Ruoli della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, in attuazione dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale sottoscritto in data 23/4/2008.

ANNO 2010:

Non vi sono incrementi

ANNO 2011:

Altre variazioni con carattere di certezza e stabilità

- euro - 10.000 – decremento per ripristino fondi storici di risultato della Dirigenza Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, in attuazione dell'Accordo di contrattazione integrativa aziendale sottoscritto in data 16/4/2013 e approvato con DDG 263 del 30/5/2013

ANNO 2012:

Non vi sono incrementi

ANNO 2013:

Non vi sono incrementi

ANNO 2014:

Non vi sono incrementi

ANNO 2015:

Non vi sono incrementi

ANNO 2016:

Non vi sono incrementi

ANNO 2017:

Non vi sono incrementi

Sezione II – Risorse variabili

Si veda dettaglio delle voci riportato nella Sezione I.

Sezione III – Decurtazioni del fondo:

L'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge 78/2010 convertito con legge 122/2010, prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

L'art. 1, comma 456 della Legge n. 147/2013 ha modificato il citato art. 9, comma 2-bis, del D.L n. 78/2010, prevedendo che le parole *“e sino al 31 dicembre 2013”* vengano sostituite dalle seguenti *“e sino al 31 dicembre 2014”*.

Per effetto di tale disposizione si è proceduto pertanto alla riduzione del fondo storico qualora, per effetto della dinamica retributiva, questo risultasse superiore al fondo anno 2010. Di seguito una tabella riepilogativa delle riduzioni effettuate:

DIRIGENZA SANITARIA		
RIDUZIONE PER RIPRISTINO FONDO ANNO 2010		ANNO DI APPLICAZIONE
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	-	2011
	- 1.717,56	2012

	-	1.717,56	2013
	-	1.717,56	2014

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	-	2011
	-	2012
	-	2013
	-	2014

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	-	2011
	-	2012
	-	2013
	-	2014

Per la Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa non si rilevano riduzioni.

L'art. 1 co. 236 della legge 208/2015 (c.d. legge di stabilità 2016) prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Non sono previste decurtazioni per il trattamento accessorio.

Per quanto attiene riduzione in misura proporzionale al personale in servizio, si riporta di seguito un prospetto riepilogativo del personale dell'area della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale tecnica e amministrativa con evidenza dell'applicazione del meccanismo della semisomma - di cui alla circolare n. 12/2011 del MEF - Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato, richiamata nella più recente circolare n. 12 del 23/3/2016 - e tenendo conto del personale assumibile come risultante dal Piano Assunzioni dell'Istituto, approvato con DDG 582 del 21/12/2016.

Per quanto attiene all'anno 2017, come specificato dalla disposizione normativa richiamata in premessa, l'anno di riferimento è il 2015 e non si prevede alcuna diminuzione nella consistenza media del personale in servizio rispetto all'anno 2015.

DIRIGENZA SANITARIA

APPLICAZIONE DECURTAZIONI PER CESSAZIONI DECRETO 78 IN BASE A CIRCOLARE 12/2011 MEF			FONDO DI POSIZIONE	FONDO ACCESSORIO	FONDO RISULTATO
media aritmetica teste DIR SAN al 1/1 e al 31/12	anno di riferimento	variazione percentuale	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO
38	2015				
19,00					
41	2016				
20,50		+ 7,89	0	0	0
42	2017				
21,00		+10,53	0	0	0

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

APPLICAZIONE DECURTAZIONI PER CESSAZIONI DECRETO 78 IN BASE A CIRCOLARE 12/2011 MEF			FONDO POSIZIONE	FONDO ACCESSORIO	FONDO RISULTATO
media aritmetica teste DIR PTA al 1/1 e al 31/12	anno di riferimento	variazione percentuale	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO	DECURTAZIONI SU FONDO
22	2015				
11,00					
23					

11,50	2016	+ 4,55	0	0	0
22					
11,50	2017	+0,00	0	0	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Analisi dei fondi sottoposti a certificazione, elaborati sulla base delle sezioni precedenti.

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 275.154,63
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ 1.717,56
Totale ammontare fondo	€ 273.437,07

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 9.188,67
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -
Totale ammontare fondo	€ 9.188,67

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 65.259,39
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -
Totale ammontare fondo	€ 65.259,39

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 136.021,25
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -
Totale ammontare fondo	€ 136.021,25

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione (Sez. I)	€ 31.508,73
Risorse variabili sottoposte a certificazione (Sez. II)	€ -
Decurtazioni del fondo (Sez. III)	€ -

Totale ammontare fondo	€ 31.508,73
-------------------------------	--------------------

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta di seguito lo schema generale riassuntivo di costituzione dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa per gli anni 2016 e 2017.

DIRIGENZA SANITARIA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 273.437,07	€ 273.437,07
Consolidamento RIA personale assunto cessato anno 2012	€ 1.717,56	€ 1.717,56
FONDO PROVVISORIO 2014	€ 275.154,63	€ 275.154,63
Riduzione per ripristino fono anno 2010 (FONDO PROVVISORIO RICALCOLATO 2014 – Fondo al 31/12/2010)	- € 1.717,56	- € 1.717,56
Totale ammontare fondo	€ 273.437,07	€ 273.437,07

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 9.188,67	€ 9.188,67
Totale ammontare fondo	€ 9.188,67	€ 9.188,67

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 65.259,39	€ 65.259,39
Totale ammontare fondo	€ 65.259,39	€ 65.259,39

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 83.483,25	€ 83.483,25
Incremento di cui all'autorizzazione Regione Veneto approvato nota Min. Economia n. 106314 del 19/12/2012	€ 52.538,00	€ 52.538,00
Totale ammontare fondo	€ 136.021,25	€ 136.021,25

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo al 31/12/2010	€ 41.508,73	€ 41.508,73
Restituzione prestito a Dirigenza Veterinaria e Dirigenza Sanitaria in base Accordo 16/4/2013 DDG 263/2013	- € 10.000,00	- € 10.000,00
Totale ammontare fondo	€ 31.508,73	€ 31.508,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le risorse dei fondi contrattuali anno 2017 come sopra descritte trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza.

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale verifica permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con riferimento ai limiti di spesa introdotti con l'art. 1, co. 236, della legge 208/2015: viene rispettato il limite sulle risorse costituenti il trattamento accessorio con riferimento all'anno 2015, non vi sono inoltre decurtazioni con riferimento al personale in servizio rispetto all'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali anno 2017 come sopra descritte trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza.

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale controllo permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

In sede di bilancio consuntivo vengono comunicati al Servizio Economico Finanziario l'ammontare dei residui di ciascun fondo, ossia la quota non pagata nell'anno di competenza, che provvede all'iscrizione del debito verso dipendenti nello Stato Patrimoniale.

La Responsabile della SCA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dott.ssa Nadia Zorzan