



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 136 del 14/04/2023

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO che il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”, ed in particolare, l’art. 57, come modificato dall’art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183, dispone che: “*Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni.*”.

DATO ATTO che Il Comitato Unico di Garanzia contribuisce all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico con l’obiettivo di migliorare l’efficienza delle prestazioni garantendo, nel contempo, un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto dei principi di pari opportunità e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento e sui criteri di composizione dei Comitati Unici di Garanzia.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO, altresì, il Regolamento per il funzionamento del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” dell’IZSVe, adottato con DDG n. 566/2011, che recepisce le disposizioni della direttiva 4 marzo 2011, sopra citata, in merito alla costituzione e al funzionamento del Comitato in argomento.

PRESO ATTO che con delibera del Direttore Generale nr. 16/2018 è stato costituito il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie, ai sensi dell’art. 21, comma 1, della legge 4 novembre 2010, n. 183, e che con delibere del Direttore Generale nr. 293/2019 e nr. 87/2021 sono stati sostituiti alcuni dei componenti inizialmente individuati.

CONSIDERATO che il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia dell’IZSVe (ex. DDG n. 566/2011) prevede che i componenti del Comitato rimangono in carica per quattro anni dalla data di insediamento e comunque in regime di *prorogatio* fino alla costituzione del nuovo comitato, e che gli stessi componenti possono essere rinnovati nell’incarico per un solo mandato.

RICHIAMATO l’art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che il Comitato Unico di Garanzia “*...ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un numero pari di rappresentanti dell’amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.*”

DATO ATTO che con nota del 13 giugno 2022, prot. n. 5596, è stato richiesto alle Organizzazioni Sindacali dell’Area del personale del Comparto e delle Aree Dirigenziali, maggiormente rappresentative a livello di Istituto, di comunicare i nominativi dei componenti del “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” al fine di procedere al rinnovo dell’organismo in parola. I nominativi delle persone designate sono i seguenti:

Componenti delle Aree Dirigenziali

	<u>Effettivi</u>	<u>Supplenti</u>
FVM	Rabini Michela	Dellamaria Debora
ANAAO	Binato Giovanni	Benetti Cristiana
FEDIRETS	Ferrè Nicola	

Componenti dell’Area del personale del Comparto

	<u>Effettivi</u>	<u>Supplenti</u>
CGIL	Contin Valentina	Giurisato Isabella
UIL	Chinello Stefania	Magon Marisa
CISL	Lanari Manuela	Cavicchio Lara

DATO ATTO, inoltre, che la Direzione Generale dell’IZSVe ha individuato le seguenti persone quali componenti del Comitato in oggetto in rappresentanza dell’Amministrazione:

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Componenti delle Aree Dirigenziali

Effettivi

Losasso Carmen
Di Martino Guido
Favretti Michela

Componenti dell'Area del personale del Comparto

Effettivi

Sartore Sabrina
Ruzza Mirko
Carrozzini Francesca

RITENUTO, pertanto, di dover procedere al rinnovo del Comitato in oggetto al fine di ottemperare a quanto previsto dalle disposizioni normative e regolamentari sopra richiamate.

ACCERTATO che il Responsabile del procedimento ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente normativa statale e regionale, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

- 1) di rinnovare, ai sensi dell'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, il “*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*” dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie;
- 2) di nominare i componenti effettivi e supplenti di parte sindacale e di parte aziendale, come rispettivamente individuati, e che pertanto il Comitato Unico di Garanzia dell'IZSVE risulta così composto:

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Componenti delle Aree Dirigenziali

OO.SS.

FVM
ANAAO
FEDIRETS

Effettivi

Rabini Michela
Binato Giovanni
Ferrè Nicola

Supplenti

Dellamaria Debora
Benetti Cristiana

Amministrazione

Effettivi

Losasso Carmen
Di Martino Guido
Favretti Michela

Componenti dell'Area del personale del Comparto

OO.SS.

CGIL
UIL
CISL

Effettivi

Contin Valentina
Chinello Stefania
Lanari Manuela

Supplenti

Giurisato Isabella
Magon Marisa
Cavicchio Lara

Amministrazione

Effettivi

Sartore Sabrina
Ruzza Mirko
Carrozzini Francesca

3) di dare atto che la durata dell'organismo in parola è stabilita in quattro anni dalla data di insediamento, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento per il funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" dell'IZSve, approvato con DDG n. 566/2011;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del Bilancio economico preventivo anno 2023 e seguenti.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

- | | | | | |
|--------------------|-------------------------------------|----|-----------------------------|--------------------------|
| Comporta spesa | <input type="checkbox"/> | su | Finanziamento istituzionale | <input type="checkbox"/> |
| | | | Finanziamento vincolato | <input type="checkbox"/> |
| | | | Altri finanziamenti | <input type="checkbox"/> |
| Non comporta spesa | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 136 del 14/04/2023

OGGETTO: Rinnovo del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

Publicata dal 14/04/2023 al 29/04/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Stefania Chinello

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Stefania Chinello - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa