

PREINTESA

Accordo relativo ai criteri di gestione dei residui dei fondi contrattuali e del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

PREMESSO CHE

In data 28/12/2012 ha avuto luogo l'incontro tra Direzione dell'IZSVE e le organizzazioni sindacali del comparto, nell'ambito del quale è stato trattato il tema dei criteri di assegnazione dei residui dei fondi contrattuali per gli anni 2006-2011.

In tale sede è stata siglata una prima intesa per la definizione dei criteri di assegnazione dei residui, prevedendo che la stessa avvenga tenendo conto dei parametri previsti dal contratto integrativo vigente e del periodo di presenza del personale in servizio.

In data 15/03/2013 a seguito di nuovo incontro con le organizzazioni sindacali del comparto, si è concordato di pervenire alla redazione di un unico documento nel quale riportare sia i criteri di assegnazione dei predetti residui sia le linee guida per l'utilizzo delle risorse disponibili per gli anni 2012 e seguenti.

CONSIDERATO CHE

L'art. 30, comma 5 del CCNL 19/4/2004 prevede *"E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività"*.

Tutto ciò premesso, le parti concordano:

- 1) di prendere atto dell'ammontare dei fondi contrattuali secondo gli importi riportati nell'allegato 1 (anno 2011), comprensivi degli incrementi del fondo dello straordinario e della produttività, effettuati a seguito del processo di stabilizzazione, di cui alla DDG 595 del 31/12/2010 e 1 bis (anno 2012), comprensivi dell'incremento del fondo fasce in applicazione della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 95269 del 15/11/2012;
- 2) di prendere atto dell'ammontare dei residui dei fondi per gli anni 2006-2011, secondo quanto riportato nell'allegato 2 al presente accordo e di procedere all'assegnazione degli stessi;
- 3) di prevedere che le quote residue incentivanti di cui al punto 2 andranno a beneficio del personale dipendente a tempo indeterminato e saranno liquidate in base a criteri di differenziazione che considerino l'impegno individuale, tenendo conto del punteggio della scheda di valutazione e dei seguenti elementi specifici relativi all'anno di competenza: presenza in servizio (il comando in uscita non viene considerato presenza in servizio), aspettative non attinenti alla maternità, part-time.
- 4) di stabilire che per l'anno 2012, rimarranno invariate le quote "storiche" previste per il conguaglio della produttività, secondo le regole previste dal contratto integrativo vigente

HRB

pol B

ue

don

B C M.

SS

(decurtazione del conguaglio per i dipendenti con punteggio inferiore al 100), mentre le altre risorse residue verranno assegnate in base ai criteri di cui al punto 7) e secondo quanto specificato nel presente accordo;

5) di prevedere che dal 1/1/2013, ferme restando le risorse contrattuali a disposizione, verranno lasciate inalterate le quote di acconto mensile della produttività;

6) di prevedere che, ai fini del riconoscimento delle quote mensili di acconto di cui al punto 5), continuerà ad essere utilizzato il sistema di valutazione attualmente vigente, prevedendo una valutazione intermedia dell'attività svolta. Tale sistema potrà essere rivisto dalle parti al fine di concordare nuovi parametri valutativi in un'ottica meritocratica volta allo sviluppo delle competenze e quindi alla crescita personale e professionale di tutti i lavoratori;

7) di prevedere che dal 2013, i criteri per l'assegnazione delle quote residue complessivamente intese (comprese quelle destinate al saldo della produttività), sono determinati nell'allegato 3, rispettando principi di differenziazione e valorizzazione dell'impegno individuale e con l'obiettivo di incentivare la partecipazione a specifici progetti ed al raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente assegnati alle Strutture di appartenenza. Tali criteri potranno essere rivisti dalle parti al fine di concordare nuovi parametri valutativi in un'ottica meritocratica volta allo sviluppo delle competenze e quindi alla crescita personale e professionale di tutti i lavoratori;

8) di prendere atto che gli utili di bilancio, a decorrere dal 2012, incrementano il fondo della produttività nel limite contrattuale dell'1% del monte salari annuo, nell'ambito della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale. Per il 2012 tale importo sarà considerato residuo e verrà distribuito per il 50% mediante i criteri di cui al punto 3) e per il 50% mediante i criteri di cui al punto 7);

9) di assegnare al fondo di produttività 2012 l'incremento del 2008 pari allo 0,6% del Monte Salari 2001 (Euro 35.461,60), di cui al Protocollo di intesa approvato con DGRV n. 1529 del 27/9/2011, utilizzando i medesimi criteri di liquidazione di cui al punto 3) per il personale a tempo indeterminato, tenendo conto che i relativi progetti vanno redatti secondo quanto previsto dal citato provvedimento;

10) di prendere atto che le quote incentivanti stabilite nell'ambito dell'attività lavorativa nelle giornate di sabato e festivi, per le quali è prevista una spesa per l'anno 2012 pari a 17.380,00 Euro, troveranno copertura mediante le risorse di cui al punto 9, nell'ottica di valorizzare l'impegno individuale. Per l'anno 2013 le attività di cui trattasi troveranno copertura nelle risorse di cui al punto 9), ove previste dalla Regione, o mediante il fondo produttività, prevedendo una valutazione intermedia dell'attività svolta, propedeutica all'assegnazione delle specifiche quote di risultato previste, decorsi 6 mesi dall'inizio della stessa;

11) di perseguire la possibilità di attivare ulteriori meccanismi di incentivazione del personale nel limite degli eventuali incrementi variabili del fondo di produttività previsti dal CCNL mediante risorse specifiche (es: utili di bilancio sopra citati e introiti derivanti da convenzioni con terzi, piani razionalizzazione art. 16 decreto legge 98/2011), da concordare con le parti sindacali;

12) di riconoscere le quote di acconto di produttività, di cui al punto 5, per il personale a tempo determinato, a decorrere dal mese di settembre 2013, in coerenza con quanto già riportato nell'intesa siglata il 28/12/2012, secondo importi e criteri vigenti imputando, ove possibile, tale costo ai fondi finanziati;

12bis) di anno in anno, in sede di conguaglio, le parti monitoreranno l'incidenza dei tempi determinati anche in una logica di stabilizzazione del personale medesimo;

13) l'Amministrazione si impegna ad attivare il nuovo sistema di valutazione a integrazione della scheda vigente, in via sperimentale, fin da subito in modo da procedere con la liquidazione dei residui 2012 quanto prima, possibilmente entro l'anno corrente, sulla base dei dipendenti in servizio nell'anno 2012. Le parti si impegnano a monitorare l'applicazione dei nuovi parametri al fine di pervenire a un sistema di valutazione condiviso ed efficace.

14) di stabilire che gli allegati 1), 2) e 3) sono parte integrante del presente accordo.

ALLEGATO 1: AMMONTARE FONDI CONTRATTUALI 2011

ALLEGATO 1BIS: AMMONTARE FONDI CONTRATTUALI 2012

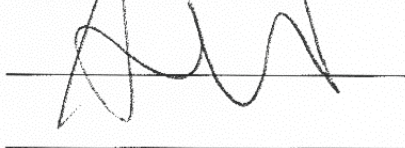
(l'incremento del fondo fasce ha effetto dal 2012 in attesa di esito definitivo della verifica sulla possibilità di incremento per gli anni precedenti, a seguito dell'acquisizione degli appositi pareri)

ALLEGATO 2: RESIDUI FONDI CONTRATTUALI 2006-2011

ALLEGATO 3: INTEGRAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE - CRITERIO IMPEGNO INDIVIDUALE PER RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI A STRUTTURA DI APPARTENENZA


03 LUG 2013

PER L'AMMINISTRAZIONE




PARTI SINDACALI

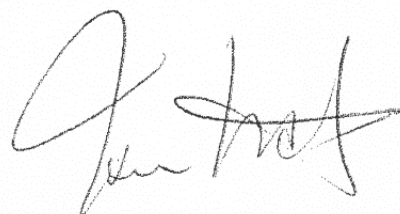
FP CON 

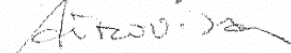
RSU 

RSU 


RSU 

RSU 

CSL FP 

RSU 

RSU 

JIL FPL 

RSU 

**COMPARTO
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex Indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 648.195,89
Incremento derivante dal nuovo valore fasce art. 9 comma 2 CCNL biennio 2008-2009 del 3.07.2009	€ 7.939,75
Risparmio RIA cessati nell'anno 2008 rapportati al mese	-€ 4.298,76
Retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2008 nel valore annuo	€ 4.431,96
Risparmio RIA cessati nell'anno 2009 rapportati al mese	€ 3.096,34
Totale ammontare fondo	€ 659.365,18

<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 90.440,42
Incremento per stabilizzazioni 2008 formalizzato con DDG n. 595 del 31.12.2010	€ 41.000,00
Totale ammontare fondo	€ 131.440,42

<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 513.383,08
Risorse per la contrattazione integrativa previste art. 11 del CCNL biennio economico 2006-2007	€ 9.222,33
Incremento per stabilizzazioni 2008 formalizzato con DDG n. 595 del 31.12.2010	€ 286.000,00
Totale ammontare fondo	€ 808.605,41

A series of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, a signature with '1002' below it, a signature with '1003' above it, a signature with '5011' below it, a signature with 'B' below it, a signature with '50' above it, and a signature with 'fu' below it. There are also some other scribbles and marks.

Allegato 1 bis

Costituzione fondi comparto anno 2012

**COMPARTO
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

<i>Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 648.195,89
Incremento derivante dal nuovo valore fasce art. 9 comma 2 CCNL biennio 2008-2009 del 3.07.2009	€ 7.939,75
Risparmio RIA cessati nell'anno 2008 rapportati al mese	-€ 4.298,76
Retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2008 nel valore annuo	€ 4.431,96
Risparmio RIA cessati nell'anno 2009 rapportati al mese	€ 3.096,34
Incremento fondo fasce in applicazione nota Ministero Economia e Finanze prot. n. 95269 del 15/11/2012	€ 103.000,00
Totale ammontare fondo	€ 762.365,18

<i>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 90.440,42
Incremento per stabilizzazioni 2008 formalizzato con DDG n. 595 del 31.12.2010	€ 41.000,00
Totale ammontare fondo	€ 131.440,42

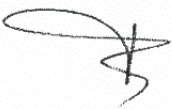
<i>Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali</i>	
Storico al 31/12/2008	€ 513.383,08
Risorse per la contrattazione integrativa previste art. 11 del CCNL biennio economico 2006-2007	€ 9.222,33
Incremento per stabilizzazioni 2008 formalizzato con DDG n. 595 del 31.12.2010	€ 286.000,00
Totale ammontare fondo	€ 808.605,41

Handwritten signatures and initials scattered at the bottom of the page, including 'NB', 'KA', 'H4', 'AT', 'B', 'M', and others.

ALLEGATO 2

Area Contrattuale Comparto

Residui fondi contrattuali	
residui fondi fino anno 2006	112.992,06
residui fondi anno 2007	1.812,68
residui fondi anno 2008	4.799,39
residui fondi anno 2009	124.930,50
residui fondi anno 2010	120.814,88
residui fondi anno 2011	170.516,22
Totale	535.865,73



ALLEGATO 3

Profilo professionale

Categoria B BS

<p>IMPEGNO INDIVIDUALE NELLE ATTIVITA' CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA STRUTTURA Apporto individuale nello svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget e orientamento al raggiungimento degli stessi</p>	<p>Nell'ambito dei compiti assegnati e delle prescrizioni di massima ricevute dimostra minimo impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche di base e delle capacità manuali e tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 0,25</p>	<p>Nell'ambito dei compiti assegnati e delle prescrizioni di massima ricevute dimostra medio impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche di base e delle capacità manuali e tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1</p>	<p>Nell'ambito dei compiti assegnati e delle prescrizioni di massima ricevute dimostra buon impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche di base e delle capacità manuali e tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1,50</p>	<p>Nell'ambito dei compiti assegnati e delle prescrizioni di massima ricevute dimostra massimo impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche di base e delle capacità manuali e tecniche necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 2,00</p>
---	--	--	--	---

Profilo professionale

Categoria C

<p>IMPEGNO INDIVIDUALE NELLE ATTIVITA' CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA STRUTTURA Apporto individuale nello svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget e orientamento al raggiungimento degli stessi</p>	<p>Nell'ambito di precisi ambiti di intervento operativo assegnati dimostra minimo impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche e/o pratiche specialistiche di base e delle capacità tecniche elevate necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 0,25</p>	<p>Nell'ambito di precisi ambiti di intervento operativo assegnati dimostra medio impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche e/o pratiche specialistiche di base e delle capacità tecniche elevate necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1</p>	<p>Nell'ambito di precisi ambiti di intervento operativo assegnati dimostra buon impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche e/o pratiche specialistiche di base e delle capacità tecniche elevate necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1,50</p>	<p>Nell'ambito di precisi ambiti di intervento operativo assegnati dimostra massimo impegno individuale nell'applicazione delle conoscenze teoriche e/o pratiche specialistiche di base e delle capacità tecniche elevate necessarie per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 2,00</p>
---	---	---	---	--

Profilo professionale

Categoria D DS

<p>IMPEGNO INDIVIDUALE NELLE ATTIVITA' CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI ASSEGNATI ALLA STRUTTURA Apporto individuale nello svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget e orientamento al raggiungimento degli stessi</p>	<p>Dimostra minimo impegno individuale e capacità organizzativa nell'applicazione delle conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali nell'ambito dell'autonomia e della discrezionalità operativa necessaria per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 0,25</p>	<p>Dimostra medio impegno individuale e capacità organizzativa nell'applicazione delle conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali nell'ambito dell'autonomia e della discrezionalità operativa necessaria per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1</p>	<p>Dimostra buon impegno individuale e capacità organizzativa nell'applicazione delle conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali nell'ambito dell'autonomia e della discrezionalità operativa necessaria per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 1,50</p>	<p>Dimostra massimo impegno individuale e capacità organizzativa nell'applicazione delle conoscenze teoriche specialistiche e/o gestionali nell'ambito dell'autonomia e della discrezionalità operativa necessaria per lo svolgimento delle attività connesse agli obiettivi di budget.</p> <p>Punteggio: 2,00</p>
---	---	---	---	--

RUEPILOGO INDICAZIONI APPLICATIVE DEL NUOVO CRITERIO DI VALUTAZIONE:

- AD OGNI STRUTTURA VIENE ASSEGNATO:
 - a) UN "BUDGET" DI PUNTEGGI CALCOLATO COME SEGUE: PUNTEGGIO MEDIO TEORICO* (1,19) PER NUMERO TESTE AFFERENTI ALLA STRUTTURA. IL NUMERO TESTE E' PARAMETRATO IN BASE ALLA PRESENZA DEL PERSONALE NEL CORSO DELL'ANNO. TALE PUNTEGGIO VIENE ARROTONDATO ALL'UNITA' SUPERIORE PER LE CIFRE UGUALI O SUPERIORI A 0,5 E ALL'UNITA' INFERIORE PER IMPORTI FINO A 0,49.
 - b) UN BUDGET ECONOMICO CALCOLATO COME SEGUE: VALORE ECONOMICO MEDIO DI ISTITUTO** PER NUMERO TESTE DELLA SINGOLA STRUTTURA. IL BUDGET COSTI DEFINITO VIENE SPESO NELLA SUA INTEREZZA ALL'INTERNO DELLA STRUTTURA
 - L'ASSEGNAZIONE DELLE QUOTE ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE STRUTTURE VIENE EFFETTUATO IN CONSIDERAZIONE DEL PUNTEGGIO ASSEGNATO AI SINGOLI DIPENDENTI (PARAMETRATO NEL CASO DI ORARIO PART-TIME)
 - IN CASO DI CONTENZIOSO RELATIVAMENTE AL PUNTEGGIO ASSEGNATO, SI PROCEDERA' SECONDO LE REGOLE VIGENTI IN MATERIA DI VALUTAZIONE, PRECISANDO CHE LA CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO DEVE AVVENIRE ENTRO 30 GIORNI E CHE E' PROPEDEUTICA AL CONGUAGLIO DI TUTTA LA STRUTTURA DI RIFERIMENTO
 - IL PARAMETRO E' UTILIZZATO PER PROCEDERE ALL'ASSEGNAZIONE DI TUTTI I RESIDUI DEI FONDI DI COMPETENZA DELL'ANNO

LEGENDA

* PUNTEGGIO MEDIO TEORICO E' LA MEDIA DEI PUNTEGGI ATTRIBIBILI NELLA NUOVA SCHEDE DI VALUTAZIONE IN BASE ALL' IMPEGNO INDIVIDUALE NELLE ATTIVITA' CONNESSE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI BUDGET CALCOLATO ATTRAVERSO LA SOMMA DEI SINGOLI PUNTEGGI ATTRIBIBILI DIVISO 4 $(0,25+1+1,50+2,00)/4$

**IL VALORE ECONOMICO MEDIO DI ISTITUTO E' DATO DALLE RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI DIVISO IL NUMERO TOTALE DELLE TESTE IN IZS NELL'ANNO DI RIFERIMENTO

Contratto integrativo aziendale, in merito ai criteri di gestione dei residui dei fondi contrattuali e del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 3/7/2013
Periodo temporale di vigenza		Anni 2006 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo: Dott. Renzo Alessi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, UIL
Soggetti destinatari		Personale del comparto
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri di gestione delle risorse residue dei fondi contrattuali e del fondo di produttività del personale del comparto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedeuti e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Dopo breve discussione e avuti i chiarimenti richiesti, il Collegio dei Revisori, visto l'accordo stesso debitamente siglato dalle parti contrattuali, vista la documentazione allegata, ha confermato che nulla osta a quanto proposto ed ha espresso parere favorevole in tal senso. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' in elaborazione
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si è stato adottato con deliberazione n. 269/2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1. Le parti prendono atto delle risorse disponibili per gli anni 2011 e 2012, con la precisazione che per l'anno 2012 è stato effettuato un incremento del fondo fasce a seguito del processo di stabilizzazione, in

considerazione del parere espresso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 95269 del 15/11/2012.

- Punto 2 Le parti prendono atto dei residui dei fondi contrattuali per gli anni 2006-2011.
- Punto 3 Viene stabilito che le quote residue vadano a beneficio del personale a tempo indeterminato in maniera differenziata in base al punteggio della scheda di valutazione e di alcuni ulteriori elementi specifici.
- Punti 4-5-6-7 Viene deciso l'utilizzo, già dal 2012, di un nuovo parametro di valutazione, delineato nell'allegato 3, nell'ottica di valorizzare l'impegno individuale. In particolare il nuovo parametro prevede 4 fasce di punteggi (0,25/1/1,50/2), riportate in dettaglio nell'allegato 3 citato, che saranno utilizzate per assegnare le quote economiche di produttività al fine di pervenire ad una maggiore differenziazione delle quote incentivanti.
- Punto 8-9-10-11 Si riportano i meccanismi di eventuale incremento dei fondi in applicazione di specifici istituti previsti dai CCNL di riferimento e da specifiche disposizioni di legge (utili di bilancio, introiti derivanti da convenzioni con terzi, piani di razionalizzazione).
- Punto 12 - 12bis Si dà atto del riconoscimento di quote di produttività anche al personale a tempo determinato, con l'accordo di monitorare l'incidenza della relativa spesa.
- Punto 13 - 14 Si prevedono possibili tempi di applicazione del nuovo parametro di valutazione e si elencano gli allegati parte integrante dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanti riportato ai punti 3 e 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione
L'applicazione del punto 3 comporta l'utilizzo delle risorse residue dei 3 fondi del personale del comparto per gli anni fino al 2011.
L'applicazione del punto 7 (nuovo parametro di valutazione) prevede, a regime, l'utilizzo del fondo di produttività e di eventuali risorse residue del fondo fasce e del fondo straordinario.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del contratto integrativo aziendale riguardanti il conguaglio della produttività a decorrere dall'anno 2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto la definizione del nuovo parametro di valutazione comporterà l'assegnazione di quote di produttività effettivamente differenziate in base al merito indipendentemente dalla categoria di appartenenza ma sulla base del giudizio del dirigente preposto relativamente all'impegno individuale nelle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi di budget della Struttura.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto e dalla definizione del nuovo parametro di valutazione, ci si attende un'ulteriore valorizzazione dell'impegno individuale e una maggior differenziazione degli importi di produttività in base al merito.

La Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale
Dott.ssa Nadia Zorzan

Contratto integrativo aziendale, in merito ai criteri di gestione dei residui dei fondi contrattuali e del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rinvia agli allegati 1 e 1bis della preintesa in argomento dove sono riportati i fondi storici del comparto per gli anni 2011 e 2012.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Il contratto integrativo in esame non riguarda le poste che hanno natura obbligatoria e che ricadono sul fondo fasce o il fondo dello straordinario secondo gli importi stabiliti dal CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolati dal presente contratto principalmente le somme relative alla produttività e ai residui degli altri due fondi che confluiscono nel fondo incentivante secondo il noto meccanismo contrattuale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

A seguito dell'applicazione del presente accordo, i residui dei fondi che si verranno a determinare saranno oggetto di assegnazione in base al nuovo parametro di valutazione che permette una forte differenziazione delle quote. Le parti hanno comunque previsto la possibilità di rivedere i criteri di valutazione con conseguente nuova regolamentazione delle destinazioni, ferme restando le finalità già citate e le risorse prese in considerazione.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rinvia agli allegati 1 - 1 bis - 2 della preintesa relativi all'ammontare delle risorse storiche dei fondi e delle risorse residue a disposizione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili sono riportate nei predetti allegati alla preintesa, Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili. Le destinazioni degli incentivi aventi natura variabile avvengono comunque nell'ambito delle risorse del fondo di produttività o di ulteriori risorse residue degli altri due fondi (al netto delle destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in applicazione del vigente accordo aziendale (con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV) e delle fasce di punteggio previste dal nuovo parametro di valutazione che prevede la differenziazione in base all'impegno individuale nelle attività connesse al raggiungimento degli obiettivi di budget della struttura.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia agli allegati I e I bis della preintesa, che riportano l'ammontare dei fondi dell'anno 2011 e dell'anno 2012, comprensivi degli incrementi effettuati in applicazione del processo di stabilizzazione e in considerazione della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. 95269 del 15/11/2012.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale controllo permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, nel senso che gli incrementi applicati sono interamente riconducibili al processo di stabilizzazione e tenuto conto del parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla nota sopra citata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme oggetto di assegnazione rientrano negli accantonamenti effettuati in sede di bilancio consuntivo, considerando le risorse a disposizione per ciascun anno secondo il criterio di competenza.

La Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale
Dott.ssa Nadia Zorzan