



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 135 del 04/05/2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto ``Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022``

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto ``Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022``

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, all'art. 9 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVE n. 3078/2022) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 35 del 31 marzo 2022;
- in data 15 aprile 2022 le rappresentanze sindacali del personale del comparto dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto "*Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto la definizione criteri per l'assegnazione progetti incentivanti per le attività progettuali svolte dal personale individuato, il cui ammontare è determinato sino ad una spesa massima di euro 40.000 mediante il "*Fondo premialità e fasce*" dell'anno 2022 (ex art. 81 del C.C.N.L. 2016-2018 del personale del comparto del 21 maggio 2018); le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 35/2022, risultano adeguate; il costo della premialità è da imputare all'esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato sino ad una spesa massima di euro 40.000 mediante il "*Fondo premialità e fasce*" dell'anno 2022 (ex art. 81 del C.C.N.L. 2016-2018 del personale del comparto del 21 maggio 2018); le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo della premialità è da imputare all'esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:
430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*),
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind – Produttività*);

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind - Oneri sociali*);
470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato sino ad una spesa massima di euro 40.000 mediante il "*Fondo premialità e fasce*" dell'anno 2022 (ex art. 81 del C.C.N.L. 2016-2018 del personale del comparto del 21 maggio 2018); le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo della premialità è da imputare all'esercizio finanziario 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget: 430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*),

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind – Produttività*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind - Oneri sociali*);
470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 135 del 04/05/2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto ``Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - Accordo di proroga per l'anno 2022``

Publicata dal 04/05/2022 al 19/05/2022

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fabienne Milan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fabienne Milan - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL
PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO AI PROGETTI
INCENTIVANTI ANNO 2021 - ACCORDO DI PROROGA PER
L'ANNO 2022**

In data 22 marzo 2022 è stata sottoscritta con le OO.SS. e le R.S.U. del Comparto la pre-intesa avente ad oggetto "Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - preintesa di proroga per l'anno 2022".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 35 del 31 marzo 2022.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 1.1.2022.

Allegati:


- ALL 1 – Pre-intesa "Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo ai progetti incentivanti anno 2021 - preintesa di proroga per l'anno 2022."

Legnaro, 15 APR. 2022

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali dell'IZSVE



FPGAL *per i lavoratori*

CISLFP

UIL TPC






ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO AI PROGETTI INCENTIVANTI ANNO 2021 - PREINTESA DI PROROGA PER L'ANNO 2022.

In data 27 aprile 2021 le rappresentanze sindacali del personale del comparto dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo avente ad oggetto "Area comparto. Accordo integrativo aziendale. Progetti incentivanti. Anno 2021".

Con DDG n. 195 del 5 maggio 2021 si è preso atto del predetto accordo.


Nelle more della definizione della nuova disciplina dell'incentivazione delle fattispecie previste nell'accordo citato vi è la necessità di dare continuità a quanto previsto nello stesso.

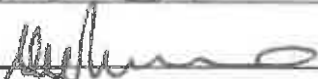
Posto quanto sopra, le parti concordano:

- 1) di prorogare per l'anno 2022 l'accordo relativo ai progetti incentivanti riportato in premessa nelle more della definizione della nuova disciplina.

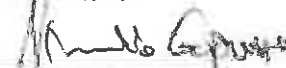

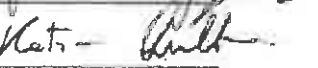

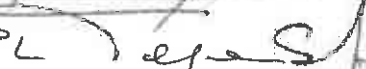
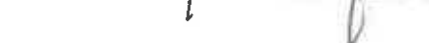
Legnaro, 22 MAR. 2022

La Direzione dell'IZSVE





Le Parti Sindacali dell'IZSVE


FICGIL - 
FR-CGR 
FPCGIC 
CISL FP 
UILFPL 

CISL FP
