



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 196 del 06/05/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve avente ad oggetto ``Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialita` e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018.``

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve avente ad oggetto "Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018."

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- nelle date dell'8 ottobre 2020, 4 novembre 2020, 17 dicembre 2020, 27 gennaio 2021 e 23 febbraio 2021 si sono svolti appositi incontri con le rappresentanze sindacali del personale del comparto conclusisi, in data 23 febbraio 2021, con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo "Area Comparto. Contratto integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018.";
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, all'art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure", comma 6, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)";

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)”*;
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSve n. 2938/2021) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 23 del 25 marzo 2021;
- in data 27 aprile 2021 le rappresentanze sindacali del personale del comparto dell'IZSve hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto *“Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018.”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018.*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 196 del 06/05/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVe avente ad oggetto "Area Comparto. Accordo integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) del CCNL del 21 maggio 2018."

Publicata dal 06/05/2021 al 21/05/2021

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



AREA COMPARTO

Accordo integrativo aziendale

relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) CCNL del 21 maggio 2018.

In data 23 febbraio 2021 è stata sottoscritta con la RSU del personale del comparto la pre-intesa avente ad oggetto "PRE-INTESA contratto integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) CCNL del 21 maggio 2018."

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 23 del 25 marzo 2021.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento.

Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa "PRE-INTESA contratto integrativo aziendale relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse del fondo premialità e fasce (art.81) CCNL del 21 maggio 2018."

Legnaro, 27/04/2021

Per la Direzione dell'IZSVe

Per le Parti Sindacali dell'IZSVe

VITTORIO TREPANZI
Alberto Caputo - FICGIL
Pierluigi
CUS-PP
Ketia Quattrone FICGIL



AREA COMPARTO

**Preintesa
contratto integrativo aziendale
relativo all'incentivazione del personale coinvolto nel progetto di potenziamento dei
laboratori per emergenza COVID-19 marzo-luglio 2020 mediante utilizzo delle risorse
del fondo premialità e fasce (art. 81) CCNL del 21 maggio 2018.**

PREMESSO CHE

Con accordo integrativo aziendale 27 marzo 2019 si era concordata la destinazione di € 20.000,00 del Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 dell'anno 2019 alla realizzazione di progetti incentivanti oggi ancora non avviati.

Con accordo integrativo aziendale 25 febbraio 2020, si è stabilito per l'anno 2019 che l'applicazione dell'art. 82 (differenziazione del premio individuale), in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente venga applicato secondo i criteri ivi riportati, dando atto che tale applicazione contrattuale non può comportare una spesa superiore a € 15.000,00 sul fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce e che, per l'anno 2020, il meccanismo applicato in via sperimentale per l'anno 2019, verrà riesaminato con le parti sindacali ed elaborato in apposito documento di cui si darà ampia diffusione ai dipendenti.

Con deliberazione n. 344 del 17 marzo 2020 - *Approvazione del Piano avente ad oggetto "Epidemia COVID-19: interventi urgenti di sanità pubblica"*, la Giunta Regionale del Veneto ha approvato il Piano "*Epidemia COVID-19: interventi urgenti di sanità pubblica*" contenuto nell'Allegato "A" al medesimo provvedimento;

Il provvedimento elenca i Laboratori che sono stati individuati per la diagnostica e che hanno effettuato i test microbiologici per la ricerca diretta di SARS-CoV-2, tra cui l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie di Legnaro (PD).

In corrispondenza con il progetto di potenziamento delle funzioni dei laboratori per l'emergenza COVID, in linea con le disposizioni sopra citate, considerato che non sono pervenute risorse premianti dagli enti gestori, si ritiene opportuno valorizzare il personale coinvolto anche su base volontaria nell'emergenza in argomento per il significativo apporto fornito al Piano regionale, per complessivi € 35.000,00, derivanti dalle risorse previste nei due accordi sopra citati: € 20.000 dal fondo premialità e fasce di competenza dell'anno 2019, in quanto i progetti non sono e non saranno avviati; € 15.000 dal medesimo fondo di competenza dell'anno 2020 relativo all'applicazione contrattuale della differenziazione del premio individuale.

Considerata la situazione di emergenza che ha reso necessario procedere con l'avvio delle attività progettuali, in deroga a quanto previsto dall'Accordo sui criteri di assegnazione dei progetti incentivanti del personale del comparto dell'IZSVe, la Direzione dell'Istituto, sentiti i Direttori delle Strutture Complesse direttamente coinvolte nell'emergenza COVID, ha proceduto all'individuazione del personale in possesso della professionalità e delle competenze necessarie per lo svolgimento delle attività. Il personale individuato ha concordato con il Direttore di Struttura Complessa i dettagli e le modalità di svolgimento delle attività.

Posto quanto sopra, le parti concordano:

- di valorizzare il personale coinvolto nell'attività COVID 19 svolta nel periodo compreso tra marzo e luglio 2020 di cui in premessa con utilizzo delle risorse di cui ai fondi contrattuali;



AREA COMPARTO

- di assegnare al predetto progetto COVID 19 l'importo massimo di € 35.000,00 derivanti dalle seguenti risorse: € 20.000 dal fondo premialità e fasce di competenza dell'anno 2019, in quanto i progetti non sono e non saranno avviati; € 15.000 dal medesimo fondo di competenza dell'anno 2020 relativo all'applicazione contrattuale della differenziazione del premio. Si precisa che le predette risorse sono provenienti dai fondi contrattuali e pertanto dovranno essere destinate esclusivamente al personale comparto cd "FSN" e non a quello che ha specifico finanziamento e che eventuali residui dovranno ritornare nei fondi comparto;
- di prendere atto che, considerata la situazione di emergenza, l'individuazione del personale dipendente partecipante è stata effettuata dalla Direzione dell'Istituto, sentiti i Direttori delle strutture complesse direttamente coinvolte nell'emergenza COVID.
- di approvare i criteri di differenziazione dell'incentivazione individuale riportati in allegato 1;
- di stabilire che le quote individuali saranno le seguenti:
 - € 250,00 coinvolgimento moderato
 - € 500,00 per il coinvolgimento medio
 - € 850,00 per il coinvolgimento elevato
 comunicando alle parti sindacali gli elenchi del personale coinvolto e gli importi delle quote incentivanti assegnate;
- di dare atto che la liquidazione delle quote incentivanti è subordinata alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di valutazione (OIV) delle relazioni sintetiche finali redatte dai Direttori delle strutture complesse direttamente coinvolte, comprensive delle schede di cui all'allegato 1, riportanti gli elementi essenziali dell'attività svolta e l'indicazione del personale partecipante.

Legnaro, 23 febbraio 2021

La Direzione dell'IZSVE

CISL FP

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

FP CGIL-RSU

FP CGIL-RSU

FP CGIL-RSU

FP CGIL-RSU

FP CGIL-RSU

FP CGIL PROVINCIALE

UIL FPL

UIL FPL

UIL FPL

VICE COORDINATORE RSU



ALLEGATO 1

CRITERI PER INCENTIVAZIONE PERSONALE COINVOLTO NELL'EMERGENZA COVID 2020

CODICE Criterio	DESCRIZIONE Criterio	PUNTEGGIO	COINVOLGIMENTO	VALORE ATTRIBUITO €
A	Rischio biologico: contatto diretto con campioni potenzialmente positivi SARS-Cov2/ attività in BSL3/	6	MEDIO	500
B	Supporto informatico - a titolo esemplificativo allestimento DB/ invio dati alla Regione	6	MEDIO	500
C	Impegno aggiuntivo prestato nel periodo emergenziale con qualsiasi modalità lavorativa (anche in smart working)	3	MODERATO	250
D	Supporto amministrativo/ organizzativo/ gestionale: impegno aggiuntivo in termini di competenze richieste e responsabilità, rispetto all'attività ordinaria	3	MODERATO	250
A + C		9	ELEVATO	850
B + C		9	ELEVATO	850
B + D		9	ELEVATO	850
C + D		6	MEDIO	500
D		3	MODERATO	250

(ESEMPIO di scheda da compilare da parte del Dirigente responsabile - valutatore)

MATRICOLA	CODICE CRITERIO (indicare con una X)				TOTALE
	A -Rischio biologico: contatto diretto con campioni potenzialmente positivi SARS-Cov2/ attività in BSL3/	B - Supporto informatico - a titolo esemplificativo allestimento DB/ invio dati alla Regione	C - Impegno aggiuntivo prestato nel periodo emergenziale con qualsiasi modalità lavorativa (anche in smart working)	D - Supporto amministrativo/ organizzativo/ gestionale: impegno aggiuntivo in termini di competenze richieste e responsabilità, rispetto all'attività ordinaria	
XXX	X				6
YYY	X		X		9
KKK				X	3
JJJ			X	X	6
www		X	X		9

NOTE:

- Presenza di 1 solo Parametro = coinvolgimento corrispondente al punteggio parametro;
- Presenza di 2 parametri = coinvolgimento corrispondente alla somma dei punteggi;
- Il parametro C "impegno aggiuntivo" è da considerarsi come una specifica attribuibile solo in presenza di almeno uno degli altri parametri.

NOTA A VERBALE ALLEGATA ALLA "PREINTESA INCENTIVAZIONE PERSONALE COINVOLTO NEL PROGETTO EMERGENZA COVID 19"

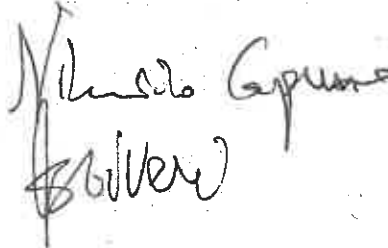
NOTA A VERBALE

I rappresentanti della FP CGIL dell'IZSve, firmano l'allegato testo di *Pre-intesa* per senso di responsabilità verso i lavoratori dell'Istituto che sono stati straordinariamente impegnati nell'Emergenza COVID 19 durante lo scorso anno.

Auspichiamo che la Direzione assicuri contestualmente al riconoscimento delle quote per il personale individuato sulla base dei criteri definiti, anche la corresponsione delle relative quote al personale che ha svolto stesse attività e che non fa riferimento ai fondi del Comparto, ma a fondi propri (personale appartenente al ruolo della Ricerca Sanitaria e delle attività di supporto della ricerca sanitaria e personale con contratti finanziati nell'ambito di specifici progetti di ricerca).

Legnaro, 23 febbraio 2021

Per i Rappresentanti FP CGIL



Nilsido Caputo
Bolveri

OO.SS. UIL FPL E DELEGATI RSU UIL FPL IZSVE

Nota a verbale accordo incentivazione personale coinvolto nel progetto emergenza COVID 19


Le sottoscritte OO.SS UIL FPL e RSU UIL IZSVE stigmatizzano il comportamento della Direzione che per ben due anni ha fortemente voluto 20mila euro dai fondi per la realizzazione di progetti che poi non ha mai messo in cantiere.

Diversamente dagli altri Zooprofilattici che hanno premiato i lavoratori in emergenza Covid integrando i fondi anche in maniera cospicua, con o senza risorse regionali, questa Amministrazione non ha voluto contribuire pur avendo introiti per l'esecuzione dei tamponi.

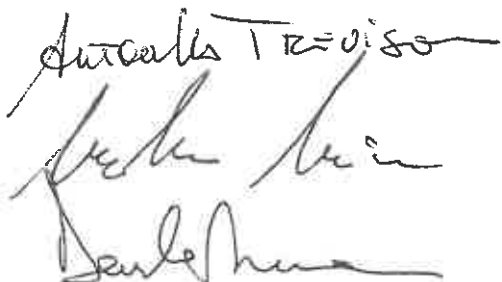
Ci teniamo pertanto a sottolineare che il "premio" è totalmente a carico dei fondi, pagato tutto dai lavoratori, anche da quelli direttamente interessati, il cui impegno in questa difficile situazione andava giustamente riconosciuto ma, a nostro avviso, non a scapito dei colleghi che stavano attendendo da ben due anni l'avvio dei progetti.

Legnaro,

OO.SS UIL FPL



I DELEGATI RSU UIL FPL IZSVE



Renzo Tesso