



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DELLA DIRETTRICE GENERALE

N. 276 del 12/09/2025

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSve relativo a ``Progetto incentivante - attivita` di microbiologia alimentare``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo a ``Progetto incentivante - attivita` di microbiologia alimentare``.

Si sottopone alla Direttrice generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, all'art. 10 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

DATO ATTO che il 7 luglio 2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe l'ipotesi di accordo relativo a “*Progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare*”.

PRESO ATTO, pertanto, che:

- ai fini di quanto riportato in premessa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVe n. 7556/2025) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 33 del 21 luglio 2025;
- in data 4 settembre 2025 le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto “*Progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha come oggetto la definizione dei criteri di assegnazione di un progetto incentivante al personale in servizio nei laboratori di microbiologia alimentare dell'IZSVe per l'attività prestata nei giorni di sabato o festivi.

La spesa derivante dal presente accordo, stimata in euro 14.500 annui (oltre oneri a carico IZSVe), trova copertura nel “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 29/2025, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO pertanto, tutto ciò premesso, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone alla Direttrice generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto “*Progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, stimata in euro 14.500 annui (oltre oneri a carico IZSVe), finanziata mediante il “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430010463 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. – Produttività*),
430010493 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. - Oneri sociali*);

430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Produttività*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);
430030463 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Det. – Produttività*);
430030493 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Det. - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

LA DIRETTRICE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane.

PRESO ATTO che il Responsabile della SCA1 - Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Istituto, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la DDG n. 141 del 19 aprile 2023 con la quale il dott. Giovanni Cattoli è stato nominato Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la DDG n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto "*Progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, stimata in euro 14.500 (oltre oneri a carico IZSVE), finanziata mediante il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430010463 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. – Produttività*),
430010493 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. - Oneri sociali*);

430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Produttività*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);
430030463 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Det. – Produttività*);
430030493 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Det. - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

LA DIRETTRICE GENERALE

Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
Massimo Romano

Il Direttore sanitario
Giovanni Cattoli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Il Direttore SCA1 - Risorse Umane
Zorzan Nadia

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N. 276 del 12/09/2025

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo a "Progetto incentivante - attività di microbiologia alimentare".

Publicata dal 12/09/2025 al 27/09/2025

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Benedetta Mazzucato

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Giovanni Cattoli - Direzione Sanitaria

Antonia Ricci - Direzione Generale

Benedetta Mazzucato - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO A PROGETTO INCENTIVANTE – ATTIVITA' DI MICROBIOLOGIA ALIMENTARE

In data 7 luglio 2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. e le R.S.U. del personale del comparto sanità la pre-intesa avente ad oggetto *“accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo a progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare”*.

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....”*.

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 33 del 21 luglio 2025.

Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa di Accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVE relativo a progetto incentivante – attività di microbiologia alimentare

Legnaro, 04.09.2025



PRE-INTESA DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO A PROGETTO INCENTIVANTE – ATTIVITÀ DI MICROBIOLOGIA ALIMENTARE.

PREMESSO CHE:

- Tra le attività istituzionali dell'IZSve rientrano le analisi di microbiologia alimentare, che per loro stessa natura richiedono continuità operativa, in quanto le metodiche adottate impongono l'esecuzione di analisi successive a distanza non superiore alle 48 ore;
- Nei laboratori di microbiologia si eseguono analisi su alimenti altamente deperibili che richiedono la processazione immediata del campione al momento del conferimento, il quale può avvenire anche nelle giornate di venerdì o prefestive, comportando la necessità di garantire l'attività nei giorni di sabato o festivi;
- La specificità dell'attività, la sua occasionalità e la numerosità del personale coinvolto rendono l'incentivazione lo strumento più idoneo ed efficace per il riconoscimento di tale impegno;

CONSIDERATO CHE:

- È necessario garantire la continuità operativa delle attività di microbiologia alimentare al fine di tutelare la salute pubblica e assicurare la qualità dei servizi resi alla collettività;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- Al personale coinvolto è attribuito un compenso commisurato all'impegno, così determinato:
 - € 50,00 per la prima ora di attività rilevata per ciascun giorno;
 - € 20,00 per ogni ora successiva alla prima, nello stesso giorno.

Le ore prestate nell'ambito del presente accordo non sono considerate come ore di lavoro straordinario e vanno timbrate con causale specifica;

- L'assolvimento del debito orario individuale costituisce condizione necessaria per la liquidazione delle quote incentivanti. In caso contrario, la liquidazione resta sospesa fino al recupero dell'eventuale debito orario;
- L'accordo si intende valido dal 1° gennaio 2025 e fino a disdetta scritta di una delle parti, da comunicarsi con un preavviso di almeno 30 giorni rispetto alla scadenza annuale.

L'Amministrazione si impegna, allo scopo del corretto esercizio delle rispettive prerogative, a fornire alle Organizzazioni Sindacali, con cadenza semestrale, un rendiconto relativo all'applicazione del presente accordo contenente il costo sostenuto per il progetto e la media delle ore lavorate per le attività in parola.

Legnaro, 07.07.2025