



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DELLA DIRETTRICE GENERALE

N. 277 del 12/09/2025

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo a ``Art. 107 - Indennita` per l'operativita` in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo a ``Art. 107 - Indennita` per l'operativita` in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario``.

Si sottopone alla Direttrice generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, all'art. 10 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

DATO ATTO che il 7 luglio 2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe l'ipotesi di accordo relativo a “*Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario*”.

PRESO ATTO, pertanto, che:

- ai fini di quanto riportato in premessa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVe n. 7556/2025) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 33 del 21 luglio 2025;
- in data 4 settembre 2025 le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto “*Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha come oggetto la definizione dei criteri per l'assegnazione dell'indennità prevista dall'art. 107 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022, destinata al personale che presta il proprio lavoro presso Unità Operative o Servizi particolarmente disagiati.

La spesa derivante dal presente accordo, stimata in euro 10.000 annui (oltre oneri a carico IZSVe), trova copertura nel “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 29/2025, risultano adeguate; il costo delle indennità in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO pertanto, tutto ciò premesso, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone alla Direttrice generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto “*Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, stimata in euro 10.000 annui (oltre oneri a carico IZSVe), finanziata mediante il “*Fondo premialità e condizioni di lavoro*” (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022),

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430030441 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Competenze accessorie*);

430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

LA DIRETTRICE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane.

PRESO ATTO che il Responsabile della SCA1 - Risorse Umane nel proporre il presente atto attesta la regolarità tecnica ed amministrativa, la legittimità e congruenza dell'atto con le finalità istituzionali dell'Istituto, l'assenza di conflitto di interessi, stante anche l'istruttoria effettuata a cura del suddetto Dirigente.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la DDG n. 141 del 19 aprile 2023 con la quale il dott. Giovanni Cattoli è stato nominato Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la DDG n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente a oggetto "*Art. 107 – Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, stimata in euro 10.000 annui (oltre oneri a carico IZSVe), finanziata mediante il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" (art. 103 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2025 con DDG n. 82/2025 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 29/2025.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2025 e seguenti e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430030441 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Competenze accessorie*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

LA DIRETTRICE GENERALE
Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
Massimo Romano

Il Direttore sanitario
Giovanni Cattoli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Il Direttore SCA1 - Risorse Umane
Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DELLA DIRETTRICE GENERALE

N. 277 del 12/09/2025

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo a ``Art. 107 - Indennita` per l'operativita` in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario``.

Publicata dal 12/09/2025 al 27/09/2025

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Benedetta Mazzucato

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Giovanni Cattoli - Direzione Sanitaria

Antonia Ricci - Direzione Generale

Benedetta Mazzucato - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE

AREA COMPARTO

Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario.

In data 7 luglio 2025 è stata sottoscritta con le OO.SS. e le R.S.U. del personale del comparto sanità la pre-intesa avente ad oggetto “Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario”.

L’art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....”.

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 33 del 21 luglio 2025.

Allegati:

- ALL 1 – AREA COMPARTO Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario. Preintesa.

Legnaro, 04.09.2025



AREA COMPARTO

Art. 107 – Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi (CCNL 2019-2021). Stabulario. Preintesa.

PREMESSO CHE

- l’art. 107 del CCNL 02/11/2022 del personale del Comparto Sanità ha istituito l’Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi destinata al personale, con esclusione dell’area del personale di elevata qualificazione, che presta il proprio lavoro presso Unità Operative o Servizi particolarmente disagiati;

- Ai sensi del comma 2 del citato articolo al personale assegnato alle UO/Servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i., i gruppi operatori e le terapie intensive, le terapie sub-intensive, i servizi di nefrologia e dialisi, le UO/Servizi di emergenza urgenza, i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l’utente, i servizi per le dipendenze, compete una indennità giornaliera non cumulabile e nel caso di assegnazione del personale a più servizi, viene corrisposta una sola volta.

- Ai sensi del comma 3 le UO/Servizi e gli importi di cui al comma 2 possono essere integrati dalle aziende in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell’art. 9, comma 5, lett. l) tenuto conto della consistenza del fondo e in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia di organizzazione;

LE PARTI CONCORDANO

Che l’indennità ex art. 107 venga corrisposta, per ogni giornata di presenza, al personale che sia formalmente assegnato e operi nella struttura/funzione di seguito descritta:

Stabulario

- Motivazioni che descrivano il costante disagio, pericolo/danno rispetto agli altri dipendenti:

Chi lavora in stabulario svolge un’attività professionale di particolare complessità e responsabilità, che richiede formazione e competenze specifiche e l’osservanza di rigorosi protocolli per garantire il benessere degli animali e la qualità delle attività di ricerca e diagnostica. Le mansioni quotidiane includono la cura degli animali, la pulizia degli ambienti e l’applicazione scrupolosa delle procedure igienico-sanitarie, con un’esposizione continua a condizioni ambientali spesso gravose.

Tale personale opera in un servizio attivo 7 giorni su 7, dalle 8.00 alle 17.00, dal lunedì al venerdì e dalle 8.00 alle 12.00 il sabato, la domenica e/o i giorni festivi e, pertanto, richiede un’organizzazione dell’orario di lavoro degli addetti che garantisca complessivamente una presenza continuativa nell’arco dell’intera settimana.

- Descrizione destinatari:

Personale assegnato stabilmente allo stabulario della sede centrale che presta servizio nell’arco dell’intera settimana. Ciascun addetto deve garantire la propria presenza secondo apposita articolazione oraria stabilita dal responsabile del servizio, comprensiva dei fine settimana e dei giorni festivi.

L’articolazione dell’orario di lavoro, predisposta dal responsabile, deve garantire un’equa distribuzione delle giornate lavorative nel fine settimana e nei giorni festivi fra il personale assegnato alla Struttura.

- Indennità prevista:

6 Euro per ogni giornata di presenza.

Legnaro, 07.07.2025