



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 425 del 25/11/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe avente ad oggetto ``Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVe sulla valutazione per il riconoscimento del merito``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe avente ad oggetto ``Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVe sulla valutazione per il riconoscimento del merito``.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, all'art. 9 *“Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure”*, comma 6, prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)”*;
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)”*;
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVE n. 9994/2021) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 31 del 12 novembre 2021;
- in data 23 novembre 2021 le rappresentanze sindacali del personale del Comparto dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto "*Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che la spesa complessiva derivante dall'attuazione dell'accordo integrativo aziendale in argomento è a carico dei fondi contrattuali del personale del Comparto, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 31/2021, ed è imputata su ciascun esercizio finanziario per le relative parti di competenza alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali del personale del Comparto, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind. - Produttività*), 430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

D E L I B E R A

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZS.Ve sulla valutazione per il riconoscimento del merito”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali del personale del Comparto, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind. - Produttività*), 430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 425 del 25/11/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe avente ad oggetto ``Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVe sulla valutazione per il riconoscimento del merito``.

Publicata dal 25/11/2021 al 10/12/2021

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**ACCORDO DI MODIFICA DEL VIGENTE ACCORDO DENOMINATO
REGOLAMENTO IZSVE SULLA VALUTAZIONE PER IL
RICONOSCIMENTO DEL MERITO**

In data 4 novembre 2021 è stata sottoscritta con le OO.SS. e le R.S.U. del Comparto la pre-intesa avente ad oggetto "Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 31 del 12 novembre 2021.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 1.1.2021.

Allegati:

- ALL 1 - Pre-Intesa "Modifica del vigente accordo denominato Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito".

23 NOV. 2021

Legnaro, _____

La Direzione dell'IZSVE

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

FPCGIL _____
Edoardo Guazzetta VICE COORDINATORE REDIZSA
CISL FP _____
UIL FPL _____
UIL FPL Maria Novella Basso
UIL FPL Pasquale Izzo
UIL FPL Renzo Tasso
FPCGIL Maria Giulia
FPCGIL Sora Galim
FPCGIL Gabriele Pilleri

2021



AREA COMPARTO

Preintesa modifica del vigente accordo denominato "Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito".

PREMESSO CHE

In seguito all'applicazione degli articoli n. 8 e n. 9 del CCNL comparto Sanità biennio economico 2000-2001, in considerazione del passaggio automatico da C a D previsto in tale CCNL per i collaboratori sanitari, la quota mensile individuale di incentivazione, pari ad Euro 147,68, era stata assegnata nella medesima misura del restante personale della categoria C.

Tenuto conto del tempo trascorso, si considera opportuno superare l'attuale differenziazione delle quote tra il personale con tale inquadramento ed il restante personale di categoria D, che percepisce una quota mensile individuale di incentivazione pari ad Euro 171,90, adeguando il valore dal 1.1.2021.

La maggior spesa annuale stimata per l'adeguamento della quota individuale di incentivazione a favore di n. 71 unità di personale in Categoria D "ex C" è pari ad Euro 25.500,00 da imputarsi al Fondo premialità e fasce (art. 81) di cui al CCNL 21.05.2018 del personale del comparto sanità triennio 2016-2018, che risulta capiente in tal senso.

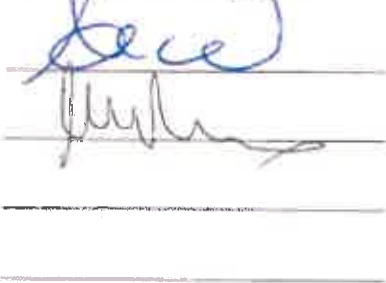
Posto quanto sopra, le parti concordano:

- 1) di adeguare la quota mensile individuale di incentivazione ad euro 171,90 anche per il personale inquadrato in categoria D (ex C), a partire dal 1.1.2021, modificando in tal senso l'art. 7 del Regolamento IZSVE sulla valutazione per il riconoscimento del merito del 13 luglio 2016 e successivi accordi in materia;
- 2) di dare atto che la spesa annua stimata per l'adeguamento della quota individuale di incentivazione a favore di n. 71 unità di personale in Categoria D "ex C" è pari ad Euro 25.500,00;
- 3) di imputare il costo di tale adeguamento alle risorse del Fondo premialità e fasce (art. 81) di cui al CCNL 21.05.2018 del personale del comparto sanità triennio 2016-2018, le cui risorse risultano capienti per l'incremento di spesa stimato.

04 NOV. 2021

Legnaro, ____ 2021

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali dell'IZSVE

