



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 78 del 06/03/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSve avente a oggetto ``Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe avente a oggetto ``Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022``.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il CCNL relativo al personale del comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, all'art. 10 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- il 1° dicembre 2022 è stata sottoscritta con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe l'ipotesi di accordo avente a oggetto "*Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022*";
- ai fini di quanto riportato in premessa, l'ipotesi di accordo in oggetto è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVe n. 376/2023), unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 3 del 16 gennaio 2023;
- in data 28 febbraio 2023 le le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto "*Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento integra i precedenti accordi sindacali in materia di produttività del personale del comparto degli anni 2021 e 2022. Le disponibilità finanziarie del "*Fondo premialità e fasce*" (art. 81 del CCNL 2016-2018 del personale del Comparto) per le annualità interessate risultano adeguate, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 3/2022. Il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare agli esercizi finanziari 2021 e 2022 e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO pertanto, tutto ciò premesso, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è pari ad euro 15.000,00/anno (oltre a oneri a carico IZSVe per euro 5.475,00) per quanto concerne l'incentivazione del personale coinvolto nelle attività emergenziali, e pari ad euro 2.215,35 (oltre a oneri a carico IZSVe per euro 808,60) per l'incentivazione di produttività da riconoscere al personale in distacco sindacale, finanziati mediante il "*Fondo premialità e fasce*" (art. 81 del CCNL 2016-2018 del personale del Comparto).

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate ed il costo è da imputare, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430010463 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. – Produttività*),
430010493 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. - Oneri sociali*);
430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Produttività*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);
430040461 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind – Competenze fisse*),
430040491 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind - Oneri sociali*);
430040463 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Det. – Produttività*);
430040493 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Det - Oneri sociali*);
470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*).

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

D E L I B E R A

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è pari ad euro 15.000,00/anno (oltre a oneri a carico IZSVe per euro 5.475,00) per quanto concerne l'incentivazione del personale coinvolto nelle attività emergenziali, e pari ad euro 2.215,35 (oltre a oneri a carico IZSVe per euro 808,60) per l'incentivazione di produttività da riconoscere al personale in distacco sindacale, finanziati mediante il *“Fondo premialità e fasce”* (art. 81 del CCNL 2016-2018 del personale del Comparto).
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate ed il costo è da imputare, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:
430010461 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Produttività*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);
430010463 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. – Produttività*),
430010493 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Det. - Oneri sociali*);
430030461 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Produttività*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);
430040461 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind – Competenze fisse*),
430040491 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind - Oneri sociali*);
430040463 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Det. – Produttività*);
430040493 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Det - Oneri sociali*);
470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*).
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO ALL'INTEGRAZIONE DEI VIGENTI ACCORDI AZIENDALI RELATIVI ALLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE DEL COMPARTO ANNI 2021 - 2022.

In data 1.12.2022 le rappresentanze sindacali del personale del comparto dell'IZSVE hanno sottoscritto la preintesa avente ad oggetto "Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021 - 2022".

L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 3 del 16 gennaio 2023.

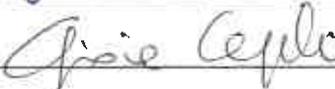
Allegati:

- ALL. 1 - Pre-intesa "Pre-intesa relativa all'Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021 - 2022"

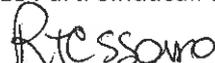
Legnaro, 28 FEB. 2023

La Direzione dell'IZSVE





Le Parti Sindacali dell'IZSVE

 - UIL FPL IZSVE
 - FP CGIL
 - UIL FPL
 - UIL FPL
 - FP CGIL
 - FP CGIL
 - CSL FP



AREA COMPARTO

Preintesa relativa all'integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022.

PREMESSO CHE

Con accordo integrativo aziendale del 25 febbraio 2020, è stato stabilito per l'anno 2019 che l'applicazione dell'art. 82 del CCNL 21.05.2018 del personale comparto sanità triennio 2016-2018 (differenziazione del premio individuale), in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, venga applicato secondo i criteri ivi riportati, dando atto che tale applicazione contrattuale non può comportare una spesa superiore ad Euro 15.000,00 sul fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce e che il meccanismo applicato in via sperimentale per l'anno 2019, verrà riesaminato con le parti sindacali ed elaborato in apposito documento di cui si darà ampia diffusione ai dipendenti.

Con accordo integrativo aziendale del 27 marzo 2019 relativo al servizio di pronta disponibilità è stato stabilito che, "solo" in caso di chiamata, il personale ha diritto ad un'elevazione dell'indennità nella misura di € 30,00 lordi per ogni 12 (dodici) ore (€ 20,66 + € 30,00).

Il turno di pronta disponibilità è organizzato nei giorni di sabato, domenica e festivi dalle ore 8.00 alle ore 20.00 e ha la durata di 12 (dodici) ore. Il suddetto accordo prevede, altresì, che per eccezionali esigenze legate alla necessità di attivare piani di emergenza sanitaria, possono essere previsti ulteriori turni di pronta disponibilità infrasettimanali nelle giornate dal lunedì al venerdì dalle ore 16.00 alle ore 20.00.

A decorrere dal 2021, la grave situazione epidemiologica ha visto la diffusione in Europa di numerosi focolai di influenza aviaria ad alta patogenicità (HPAI) ed a bassa patogenicità (LPAI), negli uccelli selvatici e domestici, con progressivo aggravamento e coinvolgimento del settore avicolo industriale.

In tale contesto si è reso necessario, un notevole rafforzamento dell'attività dei laboratori coinvolti per diagnosticare velocemente i casi sospetti e trasmettere alle Autorità Sanitarie competenti locali, regionali e nazionali, le indicazioni sui virus responsabili dei focolai e le misure di controllo da adottare.

Dato atto di quanto sopra riportato, si condivide la necessità di valorizzare il personale coinvolto in tale attività emergenziale, assegnando quota parte delle risorse pari ad Euro 15.000,00 derivanti dal fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce del vigente CCNL del Comparto Sanità per gli anni 2021 e 2022 prioritariamente all'incentivazione del personale di particolari Strutture aziendali ovvero adibito a particolari attività ritenute meritevoli di specifica premialità differenziale. La restante quota delle medesime risorse, non assegnata col predetto criterio, viene destinata al personale che in ciascuna annualità abbia raggiunto i più alti livelli di performance organizzativa ed individuale, secondo la valutazione conseguita con l'attuale sistema in utilizzo per la valutazione della performance nell'Istituto, in parti (valore economico) uguali per ciascuna struttura operativa complessa (uno per struttura). Al fine di favorire un processo virtuoso implementativo dell'impegno del personale del comparto dell'Istituto che aumenti, nel tempo, la platea dei possibili destinatari della predetta incentivazione, si conviene che i destinatari di tale quota per ciascun esercizio non siano risultati destinatari di tale premialità, nei precedenti quattro esercizi precedenti quello in oggetto.

MECCANISMI OPERATIVI

"PRIMA" EMERGENZA AVIARIA (2021/2022)

Le stagioni autunno inverno dell'annualità 2021/2022 sono state caratterizzate dalla cosiddetta "prima" emergenza aviaria e, in tale contesto, si sono verificate specificità sanitarie che hanno reso necessaria l'attivazione straordinaria di nuovi processi organizzativi al fine di rispondere con immediatezza, efficacia ed efficienza all'ondata. In tale scenario si condivide la necessità di destinare prioritariamente quota parte delle risorse pari ad Euro 15.000,00 derivanti dal fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce del vigente CCNL del Comparto Sanità per gli anni 2021, al personale del comparto delle Strutture SCS5 e SCS6, secondo le seguenti modalità:

[Handwritten signatures and initials]

AREA COMPARTO



Preintesa relativa all'integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022.

In riferimento alle eccedenze d'orario maturate dal personale del comparto afferente alle succitate strutture, per le finalità connesse all'emergenza aviaria, si conviene di corrispondere un incentivo correlato alle medesime remunerazioni previste per la chiamata durante il servizio di pronta disponibilità infrasettimanale, per gli stessi profili coinvolti e con gli stessi valori previsti per il restante personale interessato dall'Accordo del 27/03/2019, relativo all'approvazione della "Pre-intesa per il servizio di pronta disponibilità. Personale del comparto IZSve". A tal fine si conviene che gli operatori direttamente coinvolti nell'attività aggiuntiva infrasettimanale sopra indicata, venga individuato dal relativo Direttore di Struttura; condizione di accesso a detta incentivazione è che ciascun operatore abbia prodotto, in ciascuna giornata, almeno mezz'ora di eccedenza d'orario.

SECONDA EMERGENZA AVIARIA (DA OTTOBRE 2022)

Anche la stagione autunnale del 2022, tutt'ora in corso, è caratterizzata da una nuova ondata di influenza, d'ora in poi denominata "seconda influenza aviaria". In tale contesto si è nuovamente resa necessaria l'attivazione di nuovi processi organizzativi al fine di rispondere con immediatezza, efficacia ed efficienza all'ondata, anche alla luce della pregressa esperienza acquisita. Si condivide, anche in questo caso, la necessità di destinare prioritariamente quota parte delle risorse pari ad Euro 15.000,00 derivanti dal fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce del vigente CCNL del Comparto Sanità, per una quota relativa alla cosiddetta "seconda emergenza aviaria", alle strutture direttamente interessate a tali attività, secondo la seguente modalità;

- 1) di attribuire al personale direttamente coinvolto nell'attività infrasettimanale aggiuntiva, secondo il calendario predisposto dal responsabile di struttura e tempestivamente inviato all'ufficio Risorse Umane, una premialità pari a € 6,00 per ogni giornata infrasettimanale nella quale è stata effettuata tale attività; condizione di accesso all'incentivazione è aver effettuato oltre 30 minuti di eccedenza nelle giornate interessate. Le eccedenze d'orario superiore all'ora vengono retribuite proporzionalmente all'eccedenza prodotta con la tariffa di € 6,00 oraria. Il tetto massimo di ore incentivabile con tale modalità è 60 ore pro capite (semestrali);
- 2) di precisare che tale premialità sostituisce la pronta disponibilità infra settimanale emergenziale, non più prevista.

Di dare atto che il presente accordo integra i precedenti accordi in merito.

DESTINAZIONE RISORSE ANNUALITA' 2021e 2022

Le parti condividono di destinare le risorse pari ad Euro 15.000,00 derivanti dal fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e fasce del vigente CCNL del Comparto Sanità e già previste nei precedenti accordi integrativi per gli anni 2021 (€ 15.000,00) e 2022 (€15.000,00), come segue e secondo l'ordine indicato:

- 1) la quota necessaria alla remunerazione degli incentivi previsti per la cosiddetta "prima emergenza aviaria";
- 2) la quota necessaria alla remunerazione degli incentivi previsti per la cosiddetta "seconda emergenza aviaria";
- 3) la restante quota delle medesime risorse, non assegnata con i criteri dei precedenti punti 1) e 2), viene destinata al personale che in ciascuna annualità abbia raggiunto i più alti livelli di performance organizzativa ed individuale, secondo la valutazione conseguita con l'attuale sistema



AREA COMPARTO

Preintesa relativa all'integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022.

in utilizzo per la valutazione della performance nell'Istituto, in parti (valore economico) uguali per ciascuna struttura operativa (uno per struttura). Più precisamente, utilizzando i seguenti criteri:

- si considera il personale che ha conseguito la valutazione più elevata nell'ambito della Struttura complessa e nel limite di una unità per ciascuna struttura e per ogni anno di riferimento;
- a parità di valutazione e di retribuzione contrattuale, viene data priorità al personale con maggiore anzianità di servizio;
- nel caso di parità di valutazione viene data precedenza al personale che ha la retribuzione contrattuale più bassa;
- viene escluso il personale che ha già elementi retributivi che consentono di differenziare la retribuzione rispetto al valore medio pro-capite di produttività (esempio incarichi di funzione) ovvero che sia già risultato destinatario di tale premialità, nei precedenti quattro esercizi precedenti a quello in oggetto.

INTEGRAZIONE E SPECIFICAZIONE AL VIGENTE ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

Dato atto che con accordo integrativo del 13/07/2016 relativo alla valutazione del riconoscimento del merito del personale del comparto è stato stabilito che, in applicazione del principio generale in base al quale i dipendenti hanno titolo per essere valutati in base ai risultati effettivamente conseguiti, non rientrano nel computo delle assenze le giornate di fruizione dei permessi sindacali mentre risulta mancante una corrispondente specifica previsione per i distacchi sindacali di cui agli artt. 7 e 21 CCNQ 4/12/2017;

Preso atto, altresì, che il nuovo CCNL di categoria, sottoscritto in data 2 novembre 2022 per il triennio 2019-2021 ha riscritto la disciplina relativa al trattamento economico del personale in distacco sindacale (art. 11), favorendo la previsione di clausole di garanzia del trattamento economico per il predetto personale, nonché introducendo una disciplina transitoria per i distacchi in corso alla data di sottoscrizione del CCNL e la cui attivazione è avvenuta precedentemente al 2019, individuando quale criterio il valore medio delle voci retributive corrisposte dai rispettivi fondi di riferimento.

Le parti sindacali concordano che, nelle more della stipula di un nuovo accordo integrativo secondo quanto previsto dall'art. 11 del CCNL 2019 - 2021, venga erogata al personale attualmente in distacco sindacale il pagamento della produttività secondo il meccanismo di seguito specificato:

- 1) pagamento dell'acconto sulla produttività pari a quello corrisposto a tutti gli altri dipendenti appartenenti alla medesima categoria;
- 2) pagamento del saldo applicando il valore medio calcolato sulle quote di saldo corrisposte a tutti gli appartenenti alla medesima categoria.

La parti danno atto che il presente accordo integra i precedenti accordi in merito.

Legnaro, 1/12/2022

su

M

JB

R

le
F

pu

AS
R
S

AREA COMPARTO



Preintesa relativa all'integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022.

La Direzione dell'IZSVE

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

[Handwritten signature] FPCGIL RSU
[Handwritten signature] CISL FA
[Handwritten signature] UIL FPL
[Handwritten signature] FPCGIL
[Handwritten signature] FPCGIL RSU
[Handwritten signature] FPCGIL RSU
[Handwritten signature] FPCGIL
[Handwritten signature] FPCGIL
[Handwritten signature] CISL FP RSU
[Handwritten signature] UIL FPL RSU
[Handwritten signature] UIL FPL IZSVE
[Handwritten signature] UIL FPL IZSVE
[Handwritten signature] CISL FPRSU



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 78 del 06/03/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe avente a oggetto ``Integrazione dei vigenti accordi aziendali relativi alla produttività del personale del comparto anni 2021-2022``.

Pubblicata dal 07/03/2023 al 22/03/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa