



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 78 del 27/02/2020

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSve avente ad oggetto ``Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialita` e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020``

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVe avente ad oggetto ``Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialita` e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020``.

Si sottopone al Direttore generale f.f. la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti.

PREMESSO che:

- nelle date del 28 novembre, 11 e 16 dicembre 2019 si sono svolti appositi incontri con le rappresentanze sindacali del personale del comparto conclusisi, in data 16 dicembre 2019, con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto "*Pre-intesa contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialita` e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020*";
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018, all'art. 9 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

- l'art. 40-*bis*, comma 5, del citato d.lgs prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (con nota prot. IZSVe n. 1786 del 14 febbraio 2020) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs n. 165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 10 del 14 febbraio 2020;
- in data 25 febbraio 2020 le rappresentanze sindacali del personale del comparto dell'IZSVe hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto *“Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale f.f. quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTA la DDG n. 164 del 27 marzo 2018 con la quale la dott.ssa Antonia Ricci è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la DDG n. 166 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto “*Applicazione dell’art. 3, comma 6, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dell’art. 16, comma 5, dell’Accordo per la gestione dell’Istituto tra la Regione Veneto, la Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, la Provincia Autonoma di Bolzano e la Provincia Autonoma di Trento, approvato con atto normativo degli Enti cogherenti. Presa d’atto*” con la quale si prende atto che, a decorrere dal 13 aprile 2019, le funzioni di Direttore generale sono svolte dal Direttore sanitario ai sensi delle sopracitate disposizioni.

VISTA la DDG n. 332 del 22 luglio 2016 con la quale il Dott. Luigi Antoniol è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo per quanto di competenza, espresso ai sensi dell’art. 15, comma 3, dello Statuto dell’Istituto, adottato con DCA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con DGRV n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l’art. 15 del D.Lgs. n. 106 del 28 giugno 2012 il quale, al primo comma, dispone che “... *Gli organi degli Istituti in carica alla data di entrata in vigore del presente decreto sono prorogati sino all’insediamento dei nuovi organi*”.

VISTO l’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell’accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto “*Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all’ARAN per via telematica, ai sensi dell’art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Antonia Ricci

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 78 del 27/02/2020

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del comparto dell'IZSVe avente ad oggetto ``Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialita' e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020``

Publicata dal 28/02/2020 al 14/03/2020

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



AREA COMPARTO.

Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020.

In data 16 dicembre 2019 è stata sottoscritta con la RSU del personale del comparto la pre-intesa avente ad oggetto "Pre-intesa Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 10 del 14 febbraio 2020.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento.

Allegati:

ALL 1 – Pre-intesa "Preintesa Contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020."

Legnaro, 25/02/2020

Per la Direzione dell'IZSVe

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Per le Parti Sindacali dell'IZSVe

COORDINATORE RSU [Signature]
VICE COORDINATORE RSU [Signature]
Giulio Fagnano RSU FP-CGIL
Marco Caputo RSU-FFCGIL
Paolo Spina RSU CGIL
Alessandra RSU UIL FPL
Rossella RSU UIL FPL
Ketie Quilici RSU FP CGIL
Anna Maria RSU FPL UIL
A. Zanoni RSU FP CGIL
Riobe RSU FLSL 1



AREA COMPARTO

Preintesa contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020.

PREMESSO CHE

Il vigente CCNL del comparto sanità ha previsto rilevanti novità in materia di fondi contrattuali e di incarichi;

Con DDG n. 140 del 22/03/2019 sono stati costituiti il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) relativi all'anno 2019 e ammontanti, per le risorse aventi carattere di certezza e stabilità, rispettivamente ad € 546.783,96 ed € 1.285.696,31;

Tra gli argomenti all'ordine del giorno vi sono la contrattazione delle risorse relative agli incarichi di funzione e la possibile attribuzione selettiva di nuove fasce retributive ("progressioni orizzontali") per l'anno 2020;

In base ai dati disponibili alla data odierna (proiezione cedolini di ottobre) ed inviati ai sindacati in data 29 novembre, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80), per l'anno 2019, presenta un residuo pari ad € 98.816,82 ed il Fondo premialità e fasce (art. 81), per l'anno 2019, presenta un residuo pari ad € 168.388,5 da utilizzarsi per il saldo delle quote di produttività e per l'applicazione dell'art. 82 del predetto CCNL (differenziazione premio individuale);

Le risorse del Fondo di cui all'art. 80, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi: a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario); b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista; c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art.21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita; d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell' art.2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL;

Le risorse del fondo di cui all'art. 81 - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per gli utilizzi precisati nel medesimo articolo, tra cui l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;

Alle risorse rese disponibili sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del Fondo di cui all'art. 80, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente;

Le risorse dei fondi sopra citati sono integrati annualmente per applicazioni previste dai contratti collettivi vigenti o qualora vari la base di calcolo del personale in servizio, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

In relazione al tema degli incarichi di funzione, già trattato nelle riunioni del 24 settembre e del 18 ottobre, è stato costituito un apposito tavolo tecnico che si è riunito in data 5 e 12 novembre e nel corso della riunione sindacale del 28.11.2019 è stata presentata ai sindacati una prima proposta di contrattazione relativa alle risorse dell'art. 80, tenendo conto delle risultanze del predetto tavolo relativamente ai criteri oggetto di confronto;

Il giorno 5 dicembre è stata inviata alle parti sindacali una nuova proposta di utilizzo delle risorse dell'art. 80, relativamente agli incarichi di funzione;

Il giorno 11 dicembre 2019 presso la Sala Consiglio della sede Centrale di Legnaro ha avuto luogo l'incontro con le OO.SS. del comparto sanità e le R.S.U. convocato con nota n. 13813 del 5/12/2019;



AREA COMPARTO

Preintesa contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020.

A seguito dell'incontro le RSU hanno formulato con mail alcune proposte di utilizzo delle risorse, tra cui l'assegnazione di nuove fasce retributive;

LE PARTI CONCORDANO:

- 1) di stabilire, a decorrere dall'anno 2020, che sia garantito, anche mediante adeguata programmazione e monitoraggio dei budget per il lavoro straordinario, che le risorse residue del fondo di cui all'art. 80 (Condizioni di lavoro ed incarichi), siano rese disponibili, ai sensi dell'art. 81 comma 7, per un importo non inferiore ad € 30.000,00 al fondo premialità e fasce a seguito della rendicontazione dei fondi dell'anno di competenza, al fine di garantire l'adeguatezza delle risorse accessorie correlate alla performance collettiva ed individuale e di consentire l'applicazione dell'art. 82 del CCNL che prevede la maggiorazione del premio individuale di produttività per il personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi;
- 2) per l'anno 2019 di stabilire che l'applicazione dell'art. 82 (differenziazione del premio individuale), in misura pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente venga applicato secondo i seguenti criteri:
 - si considera il personale che ha conseguito la valutazione più elevata nell'ambito della Struttura Complessa nel limite di una unità di personale valutato per l'anno di riferimento;
 - nel caso di parità di valutazione viene data precedenza al personale che ha la retribuzione lorda contrattuale più bassa;
 - a parità di valutazione e di retribuzione contrattuale, viene data priorità al personale con maggiore anzianità di servizio;
 - viene escluso il personale che ha già altri elementi retributivi che consentono di differenziare la retribuzione rispetto al valore medio pro-capite di produttività (ad esempio incarichi di funzione);
- 3) di dare atto che l'applicazione contrattuale di cui al punto 2) non può comportare una spesa superiore ad € 15.000,00 sul fondo di cui all'art. 81 Fondo Premialità e Fasce e che, per l'anno 2020, il meccanismo applicato in via sperimentale per l'anno 2019, verrà riesaminato con le parti sindacali ed elaborato in apposito documento di cui si darà ampia diffusione ai dipendenti;
- 4) la Direzione si impegna ad integrare il fondo di cui all'art. 81, per gli anni a venire, secondo il meccanismo previsto dal comma 4, lettera a) del medesimo articolo, nel limite dell'1% del monte salari annuo in caso di risultato di bilancio in attivo;
- 5) di prevedere, a decorrere dall'anno 2019 l'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive coprendo i relativi differenziali retributivi mediante l'utilizzo di risorse certe e stabili, certificati alla data del 31/12/2018 per un importo di € 50.000,00, secondo quanto previsto dall'art. 81, comma 6 lettera c) del CCNL, utilizzando i criteri già definiti con Accordo del 14/11/2018 (schede di valutazione anni 2017-2018 e presenza al 01/01/2019), integrandolo con la precisazione che, a parità di punteggio, abbia la priorità il punteggio più alto nella permanenza in fascia e pubblicando la relativa graduatoria provvisoria entro il 31/12/2019;
- 6) di confermare il sistema di assegnazione e l'ammontare delle quote di produttività mensili previsto dall'accordo siglato in data 13/07/2016 e di prevedere che il saldo di produttività sia effettuato fino all'utilizzo completo del fondo di cui all'art. 81, al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti o che la conseguirà ai sensi del punto 4 o di altre voci previste contrattualmente;

AREA COMPARTO



Preintesa contratto integrativo aziendale relativo al Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) e Fondo premialità e fasce (art. 81) - anni 2019 e 2020.

- 7) di procedere al saldo di produttività per l'anno 2019, liquidando gli importi residui del fondo di cui all'art. 81 che saranno certificati sussistere al 31/12/2019 ai fini del bilancio consuntivo 2019, al netto degli importi necessari per l'applicazione del meccanismo di cui al punto 2 e delle somme già contrattate con accordo del 27/03/2019 pari ad € 20.000,00, per il solo anno 2019, per la realizzazione di progetti incentivanti, da attivarsi nel 2020, precisando che per gli anni successivi al 2019 l'unico impegno di spesa da contrattare annualmente utilizzando le risorse del fondo in argomento è quello relativo ai progetti per i sabati e festivi, oggetto di valutazione, dopo il primo semestre 2020 per l'individuazione di eventuali diverse fonti di finanziamento (quali quelle dell'art. 43 della Legge n. 449/1997);
- 8) di concordare di destinare una quota pari complessivamente ad € 175.000,00 del Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80), alle indennità correlate agli incarichi di funzione che saranno attivati a decorrere dal 2020, secondo i criteri già oggetto di confronto con le parti sindacali e la relativa mappatura degli incarichi, precisando che gli stessi avranno durata di tre anni, al termine dei quali le parti effettueranno una valutazione complessiva sull'andamento delle risorse disponibili;
- 9) di dare atto che ai sensi dell'art. 22 del CCNL richiamato in premessa, gli incarichi di posizione e coordinamento attribuiti alla data di sottoscrizione del medesimo CCNL ovvero quelli conferiti in virtù di una procedura già avviata alla medesima data, restano in vigore fino al completamento del processo di istituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione di cui al punto 8 e che, nelle more della formalizzazione dei nuovi incarichi di Funzione di cui alla presente Preintesa saranno prorogati gli incarichi in essere alla data del 31/12/2019;
- 10) la Direzione si impegna a integrare i fondi contrattuali (art. 80 e 81) in misura adeguata, corrispondente e contestualmente alla copertura dei posti derivanti dalle nuove assunzioni di personale su FSN, come previsto dalla normativa vigente;
- 11) di prevedere l'invio di monitoraggi periodici della spesa sui Fondi contrattuali con cadenza quadrimestrale.

Allegate u.d. note e verbale di UIL-FIL e di CISL-AP

Legnaro, 16 dicembre 2019

La Direzione dell'IZSVE

[Signature]

[Signature]

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

[Signature] COORDINATORE RSU
[Signature] - VICE COORDINATORE RSU
[Signature] RSU/CISL
[Signature] RSU/UIL FPL
[Signature] RSU/UIL FPL
[Signature] RSU/CGIL
[Signature] RSU/CGIL
[Signature] RSU/UIL

Duccio Fogliani RSU CGIL

[Signature] RSU-FP CGIL
[Signature] RSU-FP CGIL



NOTA A VEBALE

I sottoscritti:

CALORE MONICA

PIOVAN GLORIA

Dipendenti e componenti della RSU dell'Istituto sottoscrivono il presente accordo rimanendo comunque impregiudicate le questioni pendenti nel ricorso depositato presso il Tribunale di Padova relative al corretto utilizzo dei fondi contrattuali pregressi destinati al comparto.

Legnaro 16/12/2019

Monica Calore
Gloria Piovan

UIL FPL

NOTA A VEBALE

I sottoscritti:

Gottardi Stefano

Marcellan Maurizio

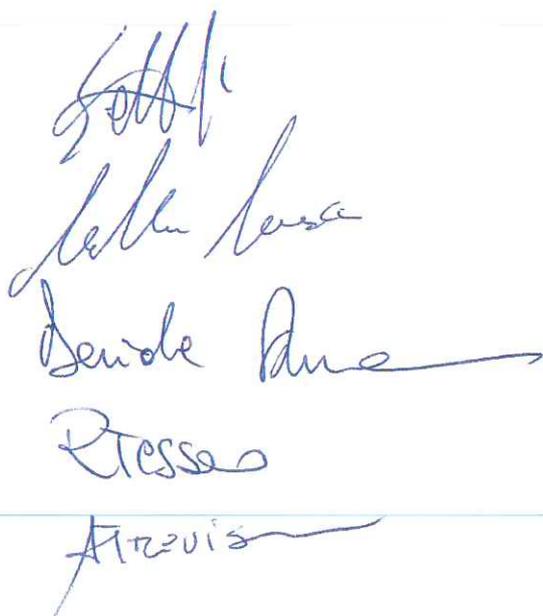
Ruzza Davide

Tessaro Renza

Trevisan Antonella

Dipendenti e componenti della RSU dell'Istituto sottoscrivono il presente accordo rimanendo comunque impregiudicate le questioni pendenti nel ricorso depositato presso il Tribunale di Padova relative al corretto utilizzo dei fondi contrattuali pregressi destinati al comparto.

Legnaro 16/12/2019


Gottardi
Marcellan
Ruzza
Tessaro
Trevisan