



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 319 del 18/10/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSve relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto Sanità 2019-2021, sottoscritto il 2 novembre 2022, all'art. 10 “*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*”, comma 6, prevede che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*”;
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*”;
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- il 19 settembre 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe l'ipotesi di accordo avente a oggetto la definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale del comparto dell'IZSVe;
- ai fini di quanto riportato in premessa, l'ipotesi di accordo in oggetto è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSVe n. 8844/2023), unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 11 del 27 settembre 2023;
- in data 5 ottobre 2023 le OO.SS. e RSU del personale del Comparto dell'IZSVe hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto la definizione delle risorse da destinare, nell'ambito del Fondo art. 102, alla remunerazione del sistema degli incarichi disciplinati dal Capo III "Sistema degli Incarichi" del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022, ed ai differenziali economici di professionalità.

La spesa derivane dal presente accordo, pari ad euro 255.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati alle indennità correlate agli incarichi ed euro 525.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati al finanziamento dei differenziali economici di professionalità del personale del comparto, è finanziata dal "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" (art. 102 del CCNL 2019-2021 del 2 novembre 2022), quantificato per l'anno 2023 con DDG n. 86/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 8/2023, risultano adeguate; il costo derivante dall'applicazione dell'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2024 e successivi e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget

RITENUTO pertanto, tutto ciò premesso, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, pari ad euro 255.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati alle indennità correlate agli incarichi ed euro 525.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati al finanziamento dei differenziali economici di professionalità del personale del comparto, finanziata mediante il “*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*” (art. 102 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l’anno 2023 con DDG n. 86/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall’accordo in argomento è da imputare all’esercizio finanziario 2024 e successivi e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010401 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Competenze Fisse*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);

430030401 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Competenze Fisse*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);

430040401 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind – Competenze Fisse*);
430040491 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all’ARAN per via telematica, ai sensi dell’art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell’atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 141 del 19 aprile 2023 con la quale il dott. Giovanni Cattoli è stato nominato Direttore sanitario dell’Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell’Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell’art. 15 dello Statuto dell’Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, pari ad euro 255.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati alle indennità correlate agli incarichi ed euro 525.000 (oltre oneri a carico IZSVe) destinati al finanziamento dei differenziali economici di professionalità del personale del comparto, finanziata mediante il "*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*" (art. 102 del CCNL 2019-2021 del 2.11.2022), quantificato per l'anno 2023 con DDG n. 86/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2024 e successivi e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430010401 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind – Competenze Fisse*);
430010491 (*Costo del personale comparto ruolo sanitario T.Ind - Oneri sociali*);

430030401 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. – Competenze Fisse*);
430030491 (*Costo del personale comparto ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*);

430040401 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind – Competenze Fisse*);
430040491 (*Costo del personale comparto ruolo amministrativo T.Ind - Oneri sociali*);

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott. Giovanni Cattoli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 319 del 18/10/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale del Comparto dell'IZSVe relativo alla definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche.

Publicata dal 18/10/2023 al 02/11/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Barbetta Michela

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott. Giovanni Cattoli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Barbetta Michela - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'IZSVE RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DELLE RISORSE PER GLI INCARICHI E PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE

In data 19 settembre 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. e le R.S.U. del personale del comparto sanità la pre-intesa avente ad oggetto *“definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale del comparto presso l'IZSve”*.

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...”*.

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 11 del 27 settembre 2023.

Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa *“definizione delle risorse per gli incarichi e per le progressioni economiche all'interno delle aree del personale del comparto presso l'IZSve”*

Legnaro, 5 ottobre 2023

La Direzione dell'IZSVE

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

**PREINTESA DI DEFINIZIONE DELLE RISORSE PER GLI INCARICHI E PER LE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL
COMPARTO PRESSO L'IZSVe**

PREMESSO CHE

- l'art. 102 del CCNL del 02/11/2022 del Comparto Sanità ha istituito, a decorrere dall'annualità 2023, il nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali";
- il medesimo articolo, al comma 5, prevede che le risorse del Fondo sono incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della Legge 234/2021 di un importo, su base annua, non superiore a € 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale del comparto in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci degli enti;
- il Capo III, "Sistema degli Incarichi", del CCNL 02/11/2022 del personale del Comparto Sanità – Triennio 2019-2021 ha disciplinato ex novo la materia degli incarichi conferibili al personale del Comparto;
- ai sensi dell'art. 19 del suddetto CCNL, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili differenziali economici da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO

1) Individuazione delle risorse da destinare al finanziamento delle indennità spettanti ai titolari di Incarichi

Le risorse destinate alle indennità correlate agli incarichi di funzione, nell'ambito del fondo art. 102, "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", del CCNL 02/11/2022, sono pari a complessivi € 255.000, comprensive dell'incremento previsto dall'art. 102, comma 5, del CCNL. Tali risorse, ad esclusione di quelli di funzione professionale di complessità base in quanto assegnati obbligatoriamente ed automaticamente al personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari neoassunto o non destinatario di un incarico di media o elevata complessità, vengono rese disponibili per la remunerazione del restante sistema degli incarichi.

1.1) Criteri di assegnazione delle risorse

Le risorse come sopra individuate, vengono rese disponibili per la remunerazione del sistema degli incarichi, per gli Incarichi di posizione dell'area di elevata qualificazione e per gli incarichi di funzione di media o elevata complessità sulla base del seguente criterio:

- Assegnazione delle risorse a ciascuna Area (Area della Direzione Generale, Area Sanitaria e Area Amministrativa) secondo le percentuali di seguito riportate:

AREA	PERCENTUALE
AREA DELLA DIREZIONE GENERALE	16%
AREA SANITARIA	64%
AREA AMMINISTRATIVA	20%

- Distribuzione ed eventuale compensazione fra le strutture di ciascuna area in relazione alle specifiche attività delle stesse, della consistenza numerica di risorse umane e del rapporto dirigenti/personale del comparto/altro personale assegnato a ciascuna struttura afferente all'Area;
- Valorizzazione professionale del personale del comparto, in particolare attraverso l'introduzione di specifici incarichi previsti per l'area degli assistenti e degli operatori;
- Possibilità di effettuare compensazioni tra le risorse assegnate alle diverse aree su valutazione organizzativa della Direzione Strategica.

1.2) Tipologie di Incarichi e rispettiva valorizzazione economica

Ai sensi dell'art. 24 del CCNL la sovraordinazione interna alla singola tipologia di incarichi di funzione è determinata dal livello di complessità connesso a ciascun incarico secondo il vigente modello organizzativo dell'Istituto.

Preso atto delle tipologie di incarico e dei parametri di valorizzazione economica previsti dal vigente CCNL si riportano di seguito i valori di graduazione degli incarichi assegnabili nella realtà dell'Istituto:

ELEVATA QUALIFICAZIONE	10.000,00	Professionisti della salute e dei funzionari
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' ELEVATA	9.501	
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' MEDIA TIPO A)	7.500	
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' MEDIA TIPO B)	6.500	
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' MEDIA TIPO C)	5.500	
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' MEDIA TIPO D)	4.500	
INCARICO ORGANIZZATIVO COMPLESSITA' MEDIA TIPO E)	4.000	
INCARICO PROFESSIONALE COMPLESSITA' MEDIA TIPO A)	7.500	
INCARICO PROFESSIONALE COMPLESSITA' MEDIA TIPO B)	6.500	
INCARICO PROFESSIONALE COMPLESSITA' MEDIA TIPO C)	5.500	
INCARICO PROFESSIONALE COMPLESSITA' MEDIA TIPO D)	4.500	
INCARICO PROFESSIONALE COMPLESSITA' MEDIA TIPO E)	4.000	
COMPLESSITA' ELEVATA	3.000	
COMPLESSITA' MEDIA	1.800	
COMPLESSITA' BASE	930	
COMPLESSITA' ELEVATA	2.000	Operatori
COMPLESSITA' MEDIA	1.500	
COMPLESSITA' BASE	700	

L'amministrazione si impegna, entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo definitivo, a presentare alle parti sindacali la graduazione degli incarichi di funzione precisandone i relativi criteri e il regolamento contenente i requisiti per l'affidamento e la revoca degli incarichi, la rispettiva descrizione e l'indicazione dei criteri selettivi per il necessario confronto.

2) Individuazione delle risorse da destinare ai differenziali economici di professionalità attribuibili nell'anno.

Considerato che l'Istituto ritiene di importanza strategica remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nel corso della carriera valorizzandone così il merito, agli stessi sono attribuibili differenziali economici da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. Si prevede, pertanto, di destinare ai differenziali economici di professionalità, nell'ambito del fondo art. 102, "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", del CCNL 02/11/2022, risorse pari ad € 525.000,00 comprensivo della quota relativa al differenziale tabellare tra ex D ed ex Ds. Si precisa che la quota di risorse da utilizzare per nuovi differenziali economici sarà determinata al momento dell'attivazione delle relative procedure, come differenza tra la predetta quota e la spesa effettiva sostenuta per tale istituto.

3) Progressioni tra le aree

Infine, con lo scopo di valorizzare il più possibile l'impegno e la carriera professionale del personale interno così da porre in risalto le competenze acquisite dal dipendente nel corso degli anni, l'Amministrazione, tenendo

conto del piano triennale dei fabbisogni e delle risorse disponibili, si impegna a effettuare, altresì, progressioni tra le aree tramite procedure selettive interne così come previsto dall'art. 20 del CCNL.
A tal fine l'Amministrazione si impegna, entro 90 giorni dall'adozione del Piano dei Fabbisogni 2024-2026, ad adottare il regolamento sulle progressioni tra aree, al fine della concreta attuazione del medesimo istituto.

Legnaro, 19/9/2023

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali dell'IZSVE

UIL FPL IZSVE Renzo Tenno
" " " Arzuffi
" " " Bucal
CISL FP IZSVE Giuseppe
CISL FP [Signature]
FPCGIL [Signature]
FPCGIL Alessandra Doss
FPCGIL [Signature]
FPCGIL Katrina Quilbe
FPCGIL [Signature]
FPCGIL [Signature]


Dichiarazioni a Verbale Riunione del 19 settembre 2023

Le parti concordano che nel Piano dei Fabbisogni che verrà adottato sarà posta particolare attenzione all'Area degli Operatori e degli Assistenti.

Concordano inoltre che la quota della ex indennità di coordinamento (quota storica) sia ricompresa nell'ambito della quota economica destinata al Sistema degli Incarichi.

Le Parti chiedono che nel 2023 si proceda con l'effettuazione dei DEP per il Personale dell'Area Comparto.

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali dell'IZSVE

UIL IZSVE Renzo Tasso
" " Airzovic
" " A Buse
CISL FP IZSVE Roberto Galletto
CISA FP [Signature]
FPCGIL Roda Sili
FP CGIL Stenato Alh
FP CGIL Kotra Anultra
FP CGIL Sora Gordin
FP CGIL [Signature]
FP CGIL Rossareto [Signature]

DETTAGLIO AMMONTARE E UTILIZZO FONDO ART. 102

Ammontare del fondo art. 102 "FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI"	ANNO 2023 DESTINAZIONI ATTUALI FONDO				ANNO 2023 PROIEZIONE DI SPESA TEORICA		ANNO 2023 IPOTESI DESTINAZIONE FONDO
	STORICO CONSOLIDATO AL 31/12/2022	INCREMENTO DA CCNL 2019-2021	DESTINAZIONI		ANNO 2023		DESTINAZIONE FONDO PER VOCI
INDENNITA' CORRELATE AGLI INCARICHI DI MEDIA COMPLESSITA'	175.000,00		175.000,00	(1)	156.620,00	217.870,00	255.000,00
				(2)	15.680,00		
		45.570,00	45.570,00	(3)	45.570,00		
INCREMENTO FONDO ART. 102 CO.5 (LEGGE BILANCIO 2022, ART. 1 CO. 612)		63.305,55	63.305,55				
INDENNITA' INCARICHI DI FUNZIONE DI BASE		130.200,00	130.200,00	(4)	130.074,00	130.200,00	
INDENNITA' DI COORDINAMENTO	1.678,43		1.678,43		1.678,43	1.678,43	
INDENNITA' QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE	266.607,84	45.570,00		(5)		89.275,05	
		130.200,00	90.837,84	(6)			
				(7)	84.878,00		
DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA'	475.341,02		475.341,02		455.980,00	525.000,00	
DIFFERENZIALE TABELLARE CAT. D- DS		33.222,64	33.222,64	(8)	33.222,64		
ASSEGNO AD PERSONAM	2.813,24		2.813,24		2.291,00	2.813,24	
INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA ART. 108 (per i profili di Coaduttore Amministrativo e di Operatore Tecnico)				(9)	14.002,00	14.002,00	
TOTALE ART. 102	921.440,53	96.528,19	1.017.968,72		939.996,07	1.017.968,72	

- (1) n. 49 incarichi di funzione in essere al 31/12/2022; indennità in godimento per incarichi ex CCNL 2016-2018
- (2) maggior spesa per allineamento al valore minimo di € 4.000 dell'indennità in godimento per incarichi di funzione ex CCNL 2016-2018
- (3) rivalutazione di € 930/pro capite (ex. IOP) per nr. 48 incarichi di funzione ex CCNL 2016-2018 in essere in proiezione nel 2024
- (4) n. 140 incarichi di funzione di base; indennità di incarico € 1.000/pro capite, pari ad ex IOP (€ 930) incrementata di € 70 dal CCNL 2019-2021
- (5) ex. IOP precedentemente erogata a titolari di incarichi di funzione ex CCNL 2016-2018
- (6) ex. IOP precedentemente erogata a incarichi di funzione di base CCNL 2019-2021
- (7) indennità qualificazione professionale area operatori, area assistenti, area personale supporto: tabella K del CCNL 2019-2021
- (8) Differenziale tabellare tra ex. cat. D e ex. cat. Ds, già a carico del bilancio
- (9) Il CCNL 2019-2021 all'art. 108 ha introdotto l'indennità professionale specifica anche per i profili di Coaduttore Amministrativo e di Operatore Tecnico

U IL FPL 125Ve *Rovato Tessa*
" " " *Finzo*
" " " *Abuse*
CISL FP 125Ve *Polaregnante*

CISL FP *Spuff*

FPCGIL *N. M. Caputo*
FPCGIL *Kessende Daga*
FPCGIL *Sotobolin*
FPCGIL *Kotia e Quiltra*
FPCGIL *Ugenti Ull*
FPCGIL *N. S. S. P.*

11

12

13