



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 46 del 07/02/2019

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Veterinaria dell'IZSve avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria`.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Veterinaria dell'IZSve avente ad oggetto **“Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria”**.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti.

PREMESSO che:

- nelle date del 3 dicembre, 17 dicembre e 28 dicembre 2018 si sono svolti appositi incontri con le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Veterinaria conclusisi, in data 28 dicembre 2018, con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto *“Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria”*;

- il C.C.N.L. dell'area della Dirigenza Veterinaria sottoscritto il 17 ottobre 2008 all'art. 4 *“Tempi e procedure per la contrattazione integrativa”*, comma 7, prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. (...)”*;

- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)”*;

- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (nota prot. IZSVE n. 18424 del 31 dicembre 2018) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs n. 165/2001;

- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 41 del 24 gennaio 2019;

- in data 6 febbraio 2019 si è svolto apposito incontro con le rappresentanze sindacali della Dirigenza Veterinaria conclusosi con la sottoscrizione dell'accordo integrativo avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Veterinaria*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), che avrà decorrenza dall'1 gennaio 2019.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Veterinaria*", sottoscritto in data 6 febbraio 2019, comprensivo del prospetto "*Applicazione del regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area della dirigenza veterinaria*", allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegati 1 e 2), che avrà decorrenza dall'1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari.

VISTO il Decreto del Ministro della Salute 14 marzo 2016 con il quale il Prof. Daniele Bernardini è stato nominato Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di rispettiva competenza, espressi ai sensi dell'art. 15, commi 3 e 6, dello Statuto dell'Istituto.

VISTI gli artt. 15 e 16 dell'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Veterinaria*", sottoscritto in data 6 febbraio 2019, comprensivo del prospetto "*Applicazione del regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area della dirigenza veterinaria*", allegati al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegati 1 e 2), che avrà decorrenza dall'1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
Prof. Daniele Bernardini

Sul presente atto deliberativo hanno espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
Dott. Luigi Antonioli

Il Direttore sanitario
Dott.ssa Antonia Ricci

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 46 del 07/02/2019

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Veterinaria dell'IZSVe avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria`.

Publicata dal 13/02/2019 al 28/02/2019

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Stefania Clima

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Sanitaria

Prof. Bernardini Daniele - Direzione Generale

Stefania Clima - - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA VETERINARIA

In data 28 dicembre 2018 è stata sottoscritta con le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Veterinaria la pre-intesa avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 41 del 24 gennaio 2019.

Le sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 1 gennaio 2019.

Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria"

Legnaro, 6 febbraio 2019


Per l'Amministrazione


Parti Sindacali

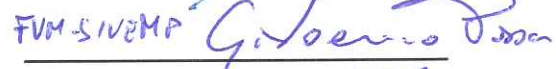

















**REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE
E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO
ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA VETERINARIA**

PREMESSE

Il presente regolamento definisce i criteri per la gestione del Fondo di posizione dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, nonché i parametri per la graduazione degli incarichi attribuiti ai sensi dell'ex art. 27, comma 1 lett. a), b) e c) del CCNL 8 giugno 2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

I criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, nel rispetto delle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. che si sono succeduti nel tempo, nonché delle disposizioni legislative vigenti, sono disciplinati dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con DDG n. 607 del 6 dicembre 2013.

L'Amministrazione adotta all'inizio di ogni anno la delibera di quantificazione dei tre Fondi Contrattuali: Fondo di Posizione, Fondo Accessorio, Fondo di Risultato.
Con riferimento al Fondo di Posizione vengono fatte, annualmente, le seguenti verifiche e valutazioni:

- disponibilità del fondo per garantire le voci stipendiali previste dal CCNL a carico del Fondo in argomento riferite al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- disponibilità del fondo per l'attribuzione della maggiorazione della Retribuzione di Posizione per i dirigenti che superano positivamente la valutazione al termine del primo quinquennio di attività;
- disponibilità del fondo per garantire eventuali nuove assunzioni e/mobilità di personale;
- disponibilità del fondo per la graduazione delle funzioni come definita dal presente regolamento e l'attribuzione del valore economico relativo agli incarichi conferiti o il cui conferimento è programmato in corso d'anno.

Tra le voci stipendiali finanziate dal Fondo in parola vi è l'indennità di posizione variabile aziendale per la quale, di seguito, vengono individuati i criteri per la quantificazione.

La quota si intende annua, comprensiva della tredicesima mensilità, al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro.

Una volta attribuito l'incarico, la quota annua di indennità spettante viene erogata con cadenza mensile.

I risultati dell'attività del dirigente titolare di incarico sono oggetto di valutazione, secondo le norme di Legge e Contrattuali.

PARAMETRI STRUTTURE COMPLESSE E SEMPLICI

Gli incarichi di Struttura Complessa e Semplice, legati alle strutture istituite ai sensi del vigente "Regolamento interno per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e relative dotazioni organiche", vengono valorizzati secondo i criteri di cui al presente documento.

PREINTESA

Il valore economico degli incarichi di Struttura Complessa e Semplice è calcolato con riferimento ai seguenti parametri di valutazione.

Parametro 1: peso della struttura in relazione alla quantità di risorse umane gestite

Viene preso in considerazione il personale assegnato alla struttura, sia di ruolo che precario e non strutturato.

Nella tabella che segue sono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA

Struttura complessa	
Personale assegnato	Punteggio
Da 1 a 19,99	2
Da 20,00 a 25,99	2,5
Da 26,00 a 30,99	3
Da 31,00 e oltre	3,5

INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE

Struttura semplice	
Personale assegnato	Punteggio
Da 1 a 5,99	1
Da 6,00 a 8,99	1,5
Da 9,00 a 15,99	2
Da 16,00 e oltre	2,5

Parametro 2: peso della struttura in relazione alla propensione della stessa a proporre e avviare ricerche e progetti non finanziati con il fondo ordinario dell'Istituto

Per questo parametro si fa riferimento alla maggiore o minore vocazione della struttura a sviluppare attività progettuali e di ricerca finanziate da terze parti.

Tale propensione viene valutata in base al volume di ricerche e progetti attesi mediamente nel triennio.

Nella tabella che segue vengono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA

Struttura complessa	
Volume atteso di attività a progetto nel triennio (migliaia di euro)	Punteggio
Da 0 a 79	0
Da 80 a 499	2
Da 500 a 999	2,5
Da 1000 a 1999	3
Da 2000 a 3999	3,5
Da 4000 a oltre	4

INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE

PREINTESA

Struttura semplice	
Volume atteso di attività a progetto nel triennio (migliaia di euro)	Punteggio
Da 0 a 9	0
Da 10 a 99	0,5
Da 100 a 199	1
Da 200 a 499	1,5
Da 500 a 999	2
Da 1000 a oltre	2,5

Parametro 3: peso della struttura in relazione alla valenza dell'attività erogata agli utenti esterni

Per questo parametro si fa riferimento a:

- livello di responsabilità che il dirigente della struttura si trova a sopportare nei confronti di terze parti, in conseguenza della valenza che i risultati prodotti, possono avere nei confronti del mondo esterno;
- livello di "pressione" che la struttura sopporta rispetto alle aspettative dell'utenza esterna o alle ripercussioni che il proprio operato può generare sul mondo produttivo, in particolare come conseguenza del ruolo di riferimento in uno specifico settore.

Viene valorizzata, sia per gli incarichi di struttura complessa sia per gli incarichi di struttura semplice, la presenza di Centri di Riferenza Nazionali o Internazionali, la presenza di Laboratori di riferimento a livello internazionale per organizzazioni come l'OIE (Organizzazione mondiale della sanità animale), la FAO (Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Alimentazione e l'Agricoltura) e la Commissione Europea e la presenza di Centri di collaborazione.

Nel caso di presenza contemporanea, presso la medesima struttura, di più Centri / Laboratori, verrà preso in considerazione il Centro / Laboratorio che si caratterizza per la maggiore complessità, cui è associato il punteggio più alto.

Nella tabella che segue vengono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

	Punteggio
Centro di riferimento regionale	0,5
Centro di riferimento FAO	0,7
Centro di collaborazione OIE	0,7
Centro di riferimento Nazionale	1
Centro di riferimento OIE	1,5
Centro di riferimento Europeo	2

Parametro 4 – peso della struttura in relazione alla valenza territoriale

Con questo parametro si intende valorizzare il livello di territorialità che la struttura riveste per l'Istituto. Detta territorialità considera l'importanza che il territorio e il settore di attività in cui la struttura si trova ad operare riveste per l'Istituto, nonché il particolare impegno e propensione della stessa per garantire le politiche di sviluppo e di investimento messe in atto dall'Istituto nel territorio.

Il campo di variazione del suddetto parametro è fissato da 0 a 1,5; il valore viene definito dalla Direzione sulla base dei seguenti fattori:

- presenza nel territorio
- complessità del territorio di riferimento

PREINTESA

- consistenza del patrimonio zootecnico dell'area di competenza
- produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'Istituto.

Parametro 5: peso della struttura in relazione al ruolo di coordinamento all'interno dell'Istituto e alla valenza strategica – INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE

Per questo parametro si tiene conto della presenza, all'interno della struttura, di un Centro Specialistico. Si tratta di un'articolazione organizzativa a carattere funzionale, che può ricomprendere tutte o parti delle funzioni di un Centro Nazionale di Referenza, istituita allo scopo di garantire il coordinamento tecnico di più Strutture Semplici e Unità Operative che svolgono attività correlata alla tematica specifica di competenza del Centro.

Nell'ambito di tale parametro viene, inoltre, valutato il valore strategico della struttura in relazione agli obiettivi dell'Ente, inteso come punto di supporto e consulenza su aspetti tecnico specialistici.

Nella tabella che segue vengono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

Struttura semplice	
	Punteggio
Valore strategico in relazione agli obiettivi dell'Ente	1
Presenza di un Centro Specialistico	4

INCARICHI LETTERA C)

Con riferimento agli **incarichi ex art. 27, comma, 1 lett. c)**, del CCNL 8 giugno 2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, il "Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali", approvato con DDG n. 607/2013 prevede la seguente distinzione:

- incarichi di natura professionale di alta specializzazione. si caratterizzano per elevate competenze tecnico professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
- incarichi di natura professionale di consulenza, studio e ricerca, ispettivi, di verifica e controllo: in considerazione della natura giuridica dell'Istituto e dei compiti assegnati alle singole strutture, vengono previste le seguenti sotto-tipologie:
 - incarichi di diagnosi e consulenza
 - incarichi di studio, ricerca e sperimentazione
 - incarichi di progettazione e verifica dei processi interni per garantire dati analitici
 - incarichi di organizzazione, logistica e sistemi informativi.

I parametri individuati per la graduazione di tali incarichi sono i seguenti:

Parametri	Punteggio minimo	Punteggio massimo
Livello delle competenze specialistico-funzionali o professionali	0,0	2
Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, supporto e consulenza su aspetti tecnico specialistici	0,0	2
Livello di autonomia esercitata nell'ambito degli obiettivi e indirizzi definiti dal Direttore di struttura	0,0	2

PREINTESA

Utilizzazione nell'ambito di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica	0,0	2
Esclusività dell'attività svolta rispetto al territorio	0,0	2

Sulla base delle tipologie di incarico individuate e dei parametri di valutazione sopra riportati si definisce la seguente graduazione:

Incarichi lettera c)	Fascia	Parametro da/a
Alta specializzazione	C4	6,50 – 10,00
Di consulenza, studio, ricerca, verifica e controllo	C3	4,00 – 6,00
	C2	2,00 – 3,50
	C1	0,50 – 1,50
Di natura professionale consolidata	C0	0

DISPOSIZIONI PARTICOLARI E FINALI

Il valore economico della Retribuzione di Posizione Variabile di ciascun incarico è determinato sulla base del punteggio totale attribuito all'incarico, ottenuto dalla somma dei punteggi connessi ai parametri sopra riportati.

L'importo annuo della Retribuzione di Posizione Variabile (comprensivo di tredicesima mensilità), viene determinato in base al punteggio attribuito a ciascuna tipologia di incarico, sulla base degli incarichi in essere e di quelli in fase di attivazione.

Nel caso in cui il trattamento economico derivante dall'applicazione del presente Regolamento risulti inferiore a quello attualmente percepito dal titolare dell'incarico (e derivante dall'applicazione del "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area veterinaria" approvato con DDG n. 367 del 30 luglio 2014), rimane confermato l'importo in godimento, fino alla scadenza dell'incarico dirigenziale.

L'Amministrazione si riserva di valutare l'attivazione di ulteriori incarichi dirigenziali oltre a quelli già attivati o in fase di attivazione: in questo caso verranno conseguentemente rideterminate, su base annua, le quote economiche di Retribuzione di Posizione Variabile spettanti a ciascun dirigente incaricato in base ai punteggi riportati nel presente documento.

Analogamente si procederà nel caso di rientro in servizio di personale in aspettativa senza assegni (ASA).

Le operazioni di cui al paragrafo precedente sono oggetto di analisi annuale entro la chiusura stipendiale del mese di febbraio.

Dell'eventuale ricalcolo verrà data applicazione con il primo cedolino utile, previa comunicazione alle OO.SS. di categoria e al personale interessato.

PREINTESA

In caso di conferimento temporaneo di incarico su più strutture, l'indennità di Posizione Variabile attribuita è solamente quella relativa alla struttura con maggiore "valore" in termini di indennità percepita.

Gli eventuali residui annui del Fondo di Posizione sono attribuiti al Fondo di Risultato dello stesso anno ed erogati secondo le disposizioni riportate nel documento "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato dell'Area della Dirigenza medico-veterinaria".

Il presente Accordo sostituisce i documenti aziendali esistenti sul medesimo argomento; decorre da 1/1/2019 ed è valevole per 2 anni, o comunque sino alla sottoscrizione di un Nuovo Accordo in materia.

Le Parti concordano di ritrovarsi per verificare l'applicazione dell'Accordo entro 3 mesi dalla sottoscrizione.

Legnaro 28 dicembre 2018

Per l'Amministrazione

Maria Bernabè
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

Per le OO.SS.

Paolo Luchetti FIV-SIVETP
Giuseppe Tom FIV-SIVETP
Marco Ferrero Beato TP-CGIL
[Signature] FP CGIL
[Signature] FP CGIL

APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA

INCARICHI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA	PARTE VARIABILE				TOTALE PUNTEGGIO PARTE VARIABILE
	PARAMETRO 1 - RISORSE UMANE GESTITE	PARAMETRO 2 - VOLUME ATTIVITA' A PROGETTO	PARAMETRO 3- VALENZA ATTIVITA' EROGATA UTENTI ESTERNI	PARAMETRO 4 - VALENZA TERRITORIALE	
SCS1 - Analisi del rischio e sorveglianza in sanità pubblica	3,50	2,50	1,50	0,50	8,00
SCS3 -Diagnostica specialistica, istopatologia e parassitologia	3,50	3,00	1,00	0,50	8,00
SCS4 - Epidemiologia veterinaria	3,50	4,00	0,70	1,00	9,20
SCS5 - Ricerca e Innovazione	2,50	3,50	2,00	0,50	8,50
SCS6- Virologia speciale e sperimentazione	3,00	2,50	1,50	0,50	7,50
SCT1 - Struttura Complessa Territoriale di Verona e Vicenza	3,50	3,00	1,00	1,50	9,00
SCT2 - Struttura Complessa Territoriale di Treviso, Belluno e San Donà	3,00	3,00	0,00	1,50	7,50
SCT3 - Struttura Complessa Territoriale di Padova e Adria	3,50	2,00	0,00	1,00	6,50
SCT4- Struttura Complessa Territoriale del Friuli Venezia Giulia	3,00	2,00	0,00	1,50	6,50
SCT5- Struttura Complessa Territoriale di Trento	2,50	2,00	0,00	1,00	5,50
SCT6- Struttura Complessa Territoriale di Bolzano	2,50	2,00	0,00	1,00	5,50
TOTALE PUNTEGGIO PARTE VARIABILE INCARICHI DI DIREZIONE STRUTTURA COMPLESSA					81,70

APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA

INCARICHI DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE	PARTE VARIABILE					TOTALE PUNTEGGIO PARTE VARIABILE
	PARAMETRO 1 - RISORSE UMANE GESTITE	PARAMETRO 2 - VOLUME ATTIVITA' A PROGETTO	PARAMETRO 3 - VALENZA ATTIVITA' EROGATA UTENTI ESTERNI	PARAMETRO 4 - VALENZA TERRITORIALE	PARAMETRO 5 - COORDINAMENTO	
DIR SAN - Servizio Staff alla Direzione Sanitaria	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00	4,00
CSI - Laboratorio molluschi	1,00	1,00	1,00	0,30	4,00	7,30
CSI - Laboratorio ittirovirologia	1,00	1,00	1,50	0,30	1,00	4,80
CSI - Laboratorio crostacei	1,00	1,50	0,00	0,30	1,00	3,80
SCS1 - Laboratorio controlli ufficiali	2,00	1,50	0,00	0,30	1,00	4,80
SCS1 - Laboratorio patogeni alimentari e antibioticoresistenza	2,00	0,00	1,50	0,30	0,00	3,80
SCS3 - Laboratorio istopatologia	2,50	1,00	0,00	0,30	1,00	4,80
SCS3 - Laboratorio parassitologia	2,00	2,00	0,70	0,30	1,00	6,00
SCS4- CREV Laboratorio banche dati a anagrafe	1,50	0,50	0,00	0,70	0,00	2,70
SCS4- CREV Laboratorio information technology e sistemi informativi	1,50	0,50	0,00	0,70	0,00	2,70
SCS4- Osservatorio epidemiologico del Friuli Venezia Giulia (UD)	1,00	0,00	0,00	0,70	0,00	1,70
SCS4- Laboratorio epidemiologia applicata all'ambiente acquatico	1,00	1,00	0,00	0,30	0,00	2,30
SCS4- Laboratorio sorveglianza epidemiologica, legislazione veterinaria e benessere animale	2,00	2,00	0,00	0,70	1,00	5,70
SCS5 - Laboratorio zoonosi virali, patogeni emergenti e riemergenti	1,50	1,50	1,00	0,30	0,00	4,30
SCS5 - Laboratorio diagnostica innovativa	2,00	2,00	2,00	0,30	0,00	6,30
SCS6 - Laboratorio virologia speciale	2,00	0,50	2,00	0,30	1,00	5,80
SCS6 - Laboratorio ricerca in modelli animali	1,00	1,00	1,50	0,30	1,00	4,80
SCS7 - Laboratorio accettazione e relazioni con l'utenza	2,00	0,50	0,00	1,50	1,00	5,00
SCS8 - Laboratorio tecnologie alimentari San Donà di Piave	1,50	1,00	0,00	0,70	0,00	3,20
SCT1 - VR Laboratorio diagnostica clinica e sierologia di piano	1,50	1,50	0,00	0,70	0,00	3,70
SCT1 - VR Laboratorio controllo ufficiale alimenti	1,50	0,50	0,00	0,70	0,00	2,70
SCT1 - VR Laboratorio medicina aviare	2,00	1,50	0,00	0,70	1,00	5,20
SCT1 - Laboratorio interventi assistiti con gli animali	1,00	1,00	1,00	0,70	0,00	3,70
SCT1 - VI Laboratorio diagnostica clinica	2,00	0,50	0,00	0,70	1,00	4,20
SCT2 - TV Laboratorio diagnostica clinica e sierologia	2,00	1,50	0,00	0,70	0,00	4,20
SCT2 - TV Laboratorio batteriologia speciale	1,00	0,50	0,00	0,70	0,00	2,20
SCT3 - Laboratorio diagnostica clinica	2,00	1,00	0,00	0,70	1,00	4,70
SCT3 - Laboratorio virologia diagnostica	2,00	0,50	0,00	0,70	0,00	3,20
SCT3 - Laboratorio sieroologia e malattie pianificate	2,00	0,50	0,00	1,50	0,00	4,00
SCT4 - PN Laboratorio diagnostica clinica	1,00	1,00	0,00	1,00	1,00	4,00
SCT4 - PN Laboratorio controllo ufficiale alimenti	1,00	0,50	0,00	0,70	1,00	3,20
SCT4 - UD Laboratorio diagnostica clinica	2,00	1,00	0,00	0,70	0,00	3,70
SCT5 - Laboratorio diagnostica clinica e sierologia di piano	1,50	0,50	0,00	0,70	0,00	2,70
SCT5 - Laboratorio controllo ufficiale alimenti	1,00	0,00	0,00	0,70	0,00	1,70
SCT6 - Laboratorio diagnostica clinica	1,00	0,50	0,00	0,70	0,00	2,20
SCT6 - Laboratorio diagnostica sierologica e assistenza tecnica	1,00	1,00	0,00	0,70	0,00	2,70
TOTALE PUNTEGGIO PARTE VARIABILE INCARICHI DI DIREZIONE STRUTTURA SEMPLICE						141,80

APPLICAZIONE DEL REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBITE AI DIRIGENTI DELL'AREA DELLA DIRIGENZA VETERINARIA

INCARICHI DIRIGENZIALI LETTERA C)	FASCIA	TOTALE PUNTEGGIO PARTE VARIABILE
INCARICHI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE	C4	6,50
INCARICHI DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, VERIFICA E CONTROLLO	C3	4,00
	C2	2,00
	C1	0,50
INCARICHI DI NATURA PROFESSIONALE CONSOLIDATA	C0	0,00