



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

**LEGNARO (PD)**

**DELIBERAZIONE**

**DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 513 del 22/10/2019**

**OGGETTO: ``Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attivita` remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicomprensivita` della retribuzione``. Integrazione regolamento approvato con DDG n. 45 del 25 gennaio 2013**

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



## **ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

**LEGNARO (PD)**

### **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**OGGETTO: ``Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicomprensività della retribuzione``. Integrazione regolamento approvato con DDG n. 45 del 25 gennaio 2013**

#### **IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

PREMESSO che:

- con delibera del Direttore Generale n. 45 del 25 gennaio 2013 è stato approvato il *“Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicomprensività della retribuzione”* il quale disciplina la gestione delle somme introitate dall'Istituto per attività svolte dal proprio personale a favore di soggetti terzi, nel rispetto del principio di omnicomprensività della retribuzione e secondo le modalità previste dai CC.NN.LL. 8 giugno 2000 della Dirigenza Medica Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, con la finalità di incentivare il maggior impegno e responsabilità sostenuti dal personale, oltre che benefici diretti ed indiretti a favore dell'Istituto;
- con circolare prot. IZSve n. 1549 del 13 febbraio 2014, indirizzata al personale dirigente interessato, sono stati forniti chiarimenti in merito alle attività alle quali si applica il predetto Regolamento, nonché indicazioni operative per accedere alle quote incentivanti;
- con successiva circolare esplicativa prot. IZSve n. 16795 del 26 novembre 2018, alla luce della sopravvenuta normativa in materia di conflitto di interessi, sono stati forniti ulteriori chiarimenti in merito alle attività che possono dal luogo alla percezione dell'incentivo.

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

ATTESO che nell'ambito di applicazione del succitato Regolamento (ex. DDG n. 45/2013) rientrano le attività caratterizzate da una elevata componente strategica rispetto agli obiettivi dell'Istituto, e che le stesse, come peraltro affermato nella sopra richiamata circolare prot. 16795/2018, devono differire ed essere ulteriori rispetto a quelle istituzionalmente previste dalla normativa di disciplina dell'IZSVe, ma essere comunque svolte per ragioni istituzionali.

RICHIAMATI gli artt. 60 dei CC.NN.LL. 8 giugno 2000 Area Dirigenza Veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rubricati "*Attività non rientranti nella libera professione intramuraria*", che disciplinano alcune attività e incarichi che possono comportare la corresponsione di emolumenti ed indennità.

I citati artt. 60 prevedono che le suddette attività ed incarichi possono essere svolti fuori dall'orario di lavoro, previa autorizzazione da parte dell'Istituto ai sensi dell'art. 53, comma 6 e seguenti, del d.lgs 165/2001 e s.m.i., che dovrà valutare se, in ragione della continuità o della gravosità dell'impegno richiesto, non siano incompatibili con l'attività e gli impegni istituzionali.

Infine, le medesime disposizioni contrattuali prevedono che nessun compenso sia dovuto qualora le stesse attività debbano essere svolte per ragioni istituzionali, in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'omnicomprensività della retribuzione e di tali funzioni si dovrà tener conto nella determinazione della retribuzione di risultato.

CONSIDERATO che l'art. 62, comma 5, del CCNL 8 giugno 2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rubricato "*Attività dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo*", prevede che il succitato art. 60 si applichi anche ai dirigenti del ruolo professionale, tecnico e amministrativo.

RITENUTO, pertanto, necessario, in attuazione delle sopra richiamate previsioni contrattuali, e nelle more della revisione dell'intera disciplina, procedere all'integrazione del "*Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicomprensività della retribuzione*".

PRESO ATTO che l'integrazione al citato regolamento è stata trasmessa via e-mail in data 18 giugno 2016 alle rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe e, durante l'incontro sindacale del 20 giugno 2019, in cui la stessa è stata oggetto di consultazione e confronto, non sono emerse osservazioni da parte delle OO.SS.;

DATO ATTO, inoltre che, la medesima integrazione è stata presentata al Collegio dei Revisori dell'IZSVe, come attestato dal verbale di verifica n. 5 del 9 ottobre 2019

ACCERTATO che il Responsabile del procedimento ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente normativa statale e regionale, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

VISTA la DDG n. 164 del 27 marzo 2018 con la quale la dott.ssa Antonia Ricci è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

VISTA la DDG n. 166 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto “*Applicazione dell’art. 3, comma 6, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dell’art. 16, comma 5, dell’Accordo per la gestione dell’Istituto tra la Regione Veneto, la Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, la Provincia Autonoma di Bolzano e la Provincia Autonoma di Trento, approvato con atto normativo degli Enti cogenerenti. Presa d’atto*” con la quale si prende atto che, a decorrere dal 13 aprile 2019, le funzioni di Direttore generale sono svolte dal Direttore sanitario ai sensi delle sopracitate disposizioni.

VISTA la DDG n. 332 del 22 luglio 2016 con la quale il Dott. Luigi Antoniol è stato nominato Direttore amministrativo dell’Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo per quanto di competenza, espresso ai sensi dell’art. 15, comma 3, dello Statuto dell’Istituto, adottato con DCA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con DGRV n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l’art. 15 del D.Lgs. n. 106 del 28 giugno 2012 il quale, al primo comma, dispone che “... *Gli organi degli Istituti in carica alla data di entrata in vigore del presente decreto sono prorogati sino all’insediamento dei nuovi organi*”.

VISTO l’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

## **DELIBERA**

1. di approvare, per i motivi esposti in premessa e nelle more della revisione dell’intera disciplina, l’ “*Integrazione al regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell’omnicomprensività della retribuzione*”, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**  
Dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo  
dott. Luigi Antoniol

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

## ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

- Comporta spesa  su Finanziamento istituzionale
- Finanziamento vincolato
- Altri finanziamenti
- Non comporta spesa

---

### ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

---

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorzan

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*



**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

**Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 513 del 22/10/2019**

**OGGETTO: ``Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicomprensività della retribuzione``. Integrazione regolamento approvato con DDG n. 45 del 25 gennaio 2013**

Publicata dal 22/10/2019 al 06/11/2019

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione  
Fagan Valeria

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*

***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale*

*dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa*

*Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale*

*Fagan Valeria - - Gestione Atti*

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa*





## **INTEGRAZIONE AL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL SISTEMA PREMIANTE DEL PERSONALE DIRIGENTE CHE SVOLGE ATTIVITA' REMUNERATE DA SOGGETTI TERZI E RIENTRANTI NEL CAMPO DI APPLICAZIONE DELL'OMNICOMPENSIVITA' DELLA RETRIBUZIONE**

### **Viste e richiamate:**

- La delibera del Direttore Generale n. 45 del 25 gennaio 2013 avente ad oggetto l'adozione del *“Regolamento per la disciplina del sistema premiante del personale dirigente che svolge attività remunerate da soggetti terzi e rientranti nel campo di applicazione dell'omnicompensività della retribuzione”*, il quale disciplina la gestione delle somme introitate dall'Istituto per attività svolte dal proprio personale a favore di soggetti terzi, nel rispetto del principio di omnicompensività della retribuzione e secondo le modalità previste dai CC.NN.LL. 8 giugno 2000 della Dirigenza Medica Veterinaria e Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, con la finalità di incentivare il maggior impegno e responsabilità sostenuti dal personale, oltre che benefici diretti ed indiretti a favore dell'Istituto.
- La circolare prot. IZSve n. 1549 del 13 febbraio 2014, indirizzata al personale dirigente interessato, con la quale sono stati forniti chiarimenti in merito alle attività alle quali si applica il predetto Regolamento, nonché indicazioni operative per accedere alle quote incentivanti.
- La circolare esplicativa prot. IZSve n. 16795 del 26 novembre 2018 con la quale, alla luce della sopravvenuta normativa in materia di conflitto di interessi, sono stati forniti ulteriori chiarimenti in merito alle attività che possono dal luogo alla percezione dell'incentivo.
- Gli artt. 60 dei CC.NN.LL. 8 giugno 2000 Area Dirigenza Veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rubricati *“Attività non rientranti nella libera professione intramuraria”*, che disciplinano alcune attività e incarichi che possono comportare la corresponsione di emolumenti ed indennità. Le suddette attività ed incarichi possono essere svolti fuori dall'orario di lavoro, previa autorizzazione da parte dell'Istituto ai sensi dell'art. 53, comma 6 e seguenti, del d.lgs 165/2001 e s.m.i., che dovrà valutare se, in ragione della continuità o della gravosità dell'impegno richiesto, non siano incompatibili con l'attività e gli impegni istituzionali.

Le medesime disposizioni contrattuali prevedono che nessun compenso sia dovuto qualora le stesse attività debbano essere svolte per ragioni istituzionali, in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'omnicompensività della retribuzione e di tali funzioni si dovrà tener conto nella determinazione della retribuzione di risultato.

- L'art. 62, comma 5, del CCNL 8 giugno 2000 Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa, rubricato "*Attività dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo*", il quale prevede che il succitato art. 60 si applichi anche ai dirigenti dei ruolo professionale, tecnico e amministrativo.

\*\*\*

#### **Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE**

- 1.1.** La presente integrazione si rende indispensabile al fine di estendere, in attuazione delle previsioni contrattuali in materia sopra richiamate, l'applicazione del Regolamento approvato con DDG n. 45/2013 anche al personale con qualifica dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo dipendente a tempo indeterminato e determinato dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie (IZSVe);
- 1.2.** Nell'ambito di applicazione del succitato Regolamento rientrano le attività caratterizzate da una elevata componente strategica rispetto agli obiettivi dell'Istituto.

#### **Art. 2 – FONDI CONTRATTUALI E LIQUIDAZIONE DELLE QUOTE INCENTIVANTI**

- 2.1.** Considerato che l'ammontare degli incentivi è connesso al numero ed all'entità dei progetti presentati annualmente dai dirigenti interessati e ai rimborsi ricevuti al netto delle spese sostenute, come peraltro previsto dall'art. 4.3 del succitato Regolamento, in sede di costituzione dei fondi contrattuali annuali, viene stimato un aumento variabile *del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale* con riferimento alla media dei progetti presentati nell'ultimo biennio.
- 2.2.** La liquidazione delle quote incentivanti, previa verifica del perfezionamento della procedura prevista dal Regolamento, dalle indicazioni operative richiamate in premessa, è subordinata all'effettiva corresponsione delle somme dovute dal soggetto terzo all'Istituto.
- 2.3.** Accertate tali entrate da parte dell'Istituto, la liquidazione degli incentivi spettanti ai dirigenti interessati avverrà mediante apposito atto deliberativo, nell'ambito del fondo incentivante, mediante utilizzo degli introiti derivanti dalle attività svolte dai dirigenti nell'ambito dei progetti di incentivazione attivati.
- 2.4.** Alle rappresentanze sindacali delle aree dirigenziali dell'IZSVe interessate verrà data informativa in merito ai progetti attivati durante l'anno.