



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 491 del 21/10/2019

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'IZSve avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area sanitaria`.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'IZSve avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area sanitaria".

Si sottopone al Direttore generale f.f. la seguente relazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti

PREMESSO che:

- nelle date del 26 febbraio e 19 giugno 2019 si sono svolti appositi incontri con le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria conclusisi, in data 8 ottobre 2019, con la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa aziendale avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanitaria*";
- il C.C.N.L. dell'area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa sottoscritto il 17 ottobre 2008 all'art. 4 "*Tempi e procedure per la contrattazione integrativa*", al comma 7, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro cinque giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti*

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)”;

- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (in data 8 ottobre 2019) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs n. 165/2001;

- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 5 del 9 ottobre 2019;

- in data 11 ottobre 2019 le rappresentanze sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'IZSVE hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto *“Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanitaria”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall'1 gennaio 2019.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale f.f. quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanitaria”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall'1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa, ove prevista, allegata al presente provvedimento.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTA la DDG n. 164 del 27 marzo 2018 con la quale la dott.ssa Antonia Ricci è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la DDG n. 166 del 11 aprile 2019 avente ad oggetto “*Applicazione dell’art. 3, comma 6, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. e dell’art. 16, comma 5, dell’Accordo per la gestione dell’Istituto tra la Regione Veneto, la Regione Autonoma Friuli-Venezia Giulia, la Provincia Autonoma di Bolzano e la Provincia Autonoma di Trento, approvato con atto normativo degli Enti cogherenti. Presa d’atto*” con la quale si prende atto che, a decorrere dal 13 aprile 2019, le funzioni di Direttore generale sono svolte dal Direttore sanitario ai sensi delle sopracitate disposizioni.

VISTA la DDG n. 332 del 22 luglio 2016 con la quale il Dott. Luigi Antoniol è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo per quanto di competenza, espresso ai sensi dell’art. 15, comma 3, dello Statuto dell’Istituto, adottato con DCA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con DGRV n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l’art. 15 del D.Lgs. n. 106 del 28 giugno 2012 il quale, al primo comma, dispone che “... *Gli organi degli Istituti in carica alla data di entrata in vigore del presente decreto sono prorogati sino all’insediamento dei nuovi organi*”.

VISTO l’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell’accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto “*Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell’Area Sanitaria*”, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1), con decorrenza dall’1 gennaio 2019;
2. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane, Rapporti Esterni e Gestione Documenti i conseguenti adempimenti;
3. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all’ARAN per via telematica, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 5, del d.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall’Accordo per la gestione dell’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE F.F.
Dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Luigi Antoniol

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

Dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 491 del 21/10/2019

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale dell'Area della Dirigenza Sanitaria dell'IZSVe avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area sanitaria`.

Publicata dal 21/10/2019 al 05/11/2019

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

dott. Luigi Antoniol - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITARIA

In data 8 ottobre 2019 è stata sottoscritta con le OO.SS. dell' Area della Dirigenza Sanitaria la pre -intesa avente ad oggetto *"Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area sanitaria"*.

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...."*.

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 5 del 9 ottobre 2019.

Si precisa che nell'Allegato alla Preintesa, l' *"Incarico c) alta specializzazione SCS3 – Lab. Istopatologia"* è riferito all' *U.O. Patologia clinica ed ematologia* che, come da DDG n. 561/2018, è alla diretta dipendenza gerarchica della Direzione della SCS3 – Diagnostica Specialistica, Istopatologia e Parassitologia.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 1 gennaio 2019.

Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa *"Regolamento sulla gestione del fondo di posizione e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'area sanitaria"*

Legnaro, 11/10/2019

La Direzione dell'IZSve

Le Parti Sindacali dell'IZSve



PRE-INTESA SU

REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITARIA

Il presente regolamento definisce i criteri per la valorizzazione degli incarichi dirigenziali dell'area della Dirigenza Sanitaria, per la parte variabile, definendone i parametri per la graduazione e conseguentemente, mediante la gestione del fondo di posizione, la loro valorizzazione economica.

I criteri e le modalità per l'affidamento degli incarichi dirigenziali, nel rispetto delle disposizioni contenute nei CC.NN.LL. che si sono succeduti nel tempo, nonché delle disposizioni legislative vigenti, sono disciplinati da apposito "*Regolamento per il conferimento degli incarichi dirigenziali*".

L'Amministrazione adotta all'inizio di ogni anno la delibera di quantificazione dei tre Fondi Contrattuali: Fondo di Posizione, Fondo Accessorio, Fondo di Risultato.

Con riferimento al Fondo di Posizione vengono fatte, annualmente, le seguenti verifiche e valutazioni:

- disponibilità del fondo per garantire le voci stipendiali previste dal CCNL a carico del Fondo in argomento riferite al personale a tempo indeterminato e a tempo determinato;
- disponibilità del fondo per l'attribuzione della maggiorazione della Retribuzione di Posizione per i dirigenti che superano positivamente la valutazione al termine del primo quinquennio di attività;
- disponibilità del fondo per garantire eventuali nuove assunzioni e/mobilità di personale;
- disponibilità del fondo per la graduazione delle funzioni come definita dal presente regolamento e l'attribuzione del valore economico relativo agli incarichi conferiti o il cui conferimento è programmato in corso d'anno.

CRITERI DI DEFINIZIONE DELLA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI:

La graduazione delle funzioni del personale dirigente del ruolo sanitario dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie viene operata prendendo a riferimento i criteri e parametri di massima indicati dall'articolo 50 del CCNL area Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica e Amministrativa 5 dicembre 1996, individuando quelli che hanno una valenza più propria dell'ambito sanitario e che meglio rappresentano l'organizzazione dell'Istituto; di seguito il riepilogo dei parametri:

1. Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna: viene valorizzata, per le sole strutture complesse, la presenza di Strutture Semplici e Unità Operative;

2. Consistenza delle risorse umane e strumentali ricomprese nel budget affidato: viene valorizzata la consistenza di personale assegnato alla struttura, di ruolo, precario e non strutturato, nonché l'eventuale affidamento e gestione di budget;
3. Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da specifiche norme di legge: viene valorizzato l'impatto dell'attività di laboratorio sull'utenza e il livello di responsabilità e rischio associato alla gestione dell'attività erogata;
4. Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Istituto: viene valorizzata la complessità tecnologica delle apparecchiature scientifiche in uso, il livello di innovazione rispetto allo stato dell'arte riscontrabile nella letteratura scientifica e ai requisiti stabiliti dalla legislazione corrente;
5. Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione: viene valorizzata la maggiore o minore vocazione della struttura a sviluppare attività progettuali e di ricerca finanziate da terze parti; tale propensione viene valutata in base al volume di ricerche e progetti affidati;
6. Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'Istituto: viene valorizzata la capacità della struttura di produrre entrate derivanti dall'attività a pagamento svolta su base routinaria;
7. Ampiezza del bacino di utenza per le strutture caratterizzate da tale elemento: viene valorizzata, per le sole strutture complesse, l'importanza del territorio e del settore di attività in cui la Struttura si trova ad operare, nonché l'ampiezza del bacino di utenza (limitata ad una o più province, ovvero all'intero triveneto);
8. Valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali: viene valorizzata l'importanza strategica della struttura in relazione agli obiettivi dell'Istituto.

Mediante la graduazione si valorizza la Retribuzione di Posizione Variabile di ogni singolo incarico di struttura complessa e di struttura semplice previsti dal *Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e le relative dotazioni organiche*, nonché per gli incarichi di lettera C di cui all'articolo 27 del CCNL 8 giugno 2000.

VALORIZZAZIONE ECONOMICA DEGLI INCARICHI:

Il valore economico della Retribuzione di Posizione Variabile di ciascun incarico è determinato sulla base del punteggio attribuito all'incarico, ottenuto dalla somma dei punteggi connessi ai parametri sopra riportati.

Il Fondo di posizione – al netto della Retribuzione di Posizione di Parte Fissa correlata agli incarichi e dell'indennità di struttura complessa – viene suddiviso sulla base dei punteggi attribuiti agli incarichi in essere e di quelli in fase di attivazione.

La Direzione si riserva di valutare l'attivazione di ulteriori incarichi dirigenziali oltre a quelli già attivati o in fase di attivazione: in questo caso verranno conseguentemente rideterminate, su base annua, le quote economiche di Retribuzione di Posizione Variabile spettanti a ciascun dirigente incaricato in base ai punteggi riportati nel presente documento.

Analogamente si procederà nel caso di rientro in servizio di personale in aspettativa senza assegni (ASA).

Le operazioni di cui al paragrafo precedente sono oggetto di analisi annuale entro la chiusura stipendiale del mese di febbraio.

Dell'eventuale ricalcolo verrà data applicazione con il primo cedolino utile, previa comunicazione alle OO.SS. di categoria e al personale interessato con congruo anticipo.

Nel caso in cui il trattamento economico derivante dall'applicazione del presente regolamento risulti inferiore a quello attualmente percepito dal titolare dell'incarico (e derivante dall'applicazione del "Regolamento sulla gestione del fondo di posizione sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuita dirigente dell'area sanitaria professionale tecnica e amministrativa" approvato con DDG 6 febbraio 2015 n. 66) rimane confermato l'importo in godimento fino alla scadenza del contratto individuale di incarico dirigenziale sottoscritto.

In caso di conferimento temporaneo di incarico su più strutture la Retribuzione di Posizione attribuita è solamente quella relativa alla struttura di maggiore valore.

La Direzione si impegna, entro l'anno di competenza, alla redistribuzione ai dirigenti sanitari delle risorse disponibili che residuano del Fondo di Posizione, in ragione della parametrizzazione dei rispettivi incarichi nel corso dell'anno.

Il presente regolamento sostituisce i documenti aziendali esistenti sul medesimo argomento a decorrere dal primo gennaio 2019 e ha durata biennale o, comunque, sino alla sottoscrizione di un nuovo accordo in materia.

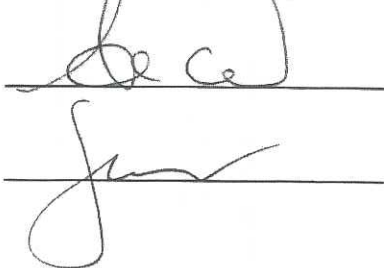
Le parti si ritrovano per verificare l'applicazione del presente regolamento entro sei mesi dalla sottoscrizione.

Si allega il prospetto rappresentativo della graduazione degli incarichi dei dirigenti sanitari dell'IZSVE, graduati secondo i seguenti *range* di punteggio per tipologia di incarico:

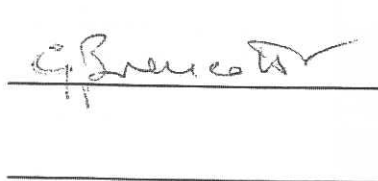
range punteggio di graduazione	tipologia di incarico
21-25	Struttura Complessa
14-19	Struttura Semplice
12-17	Incarico Alta Specializzazione
6-11	Incarico Professionale
0	Incarico Professionale <5 anni

Legnaro, 8 ottobre 2019

La Direzione dell'IZSVE



Le Parti Sindacali



Allegato alla Pre-intesa:

CRITERI E PARAMETRI DI MASSIMA PER LA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI SAN DELL'ESV	SCS1		SCS2					SCS3			SCS5		SCS7		SCS8		SCS12		SCS13		SCS15		SCS16				
	in SCS1 - Pratiche Biomolecolari (BioMed) (BioMed)	inc. d'alta spec SCS1 - UO scopia microscopica	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca	SCS2 - Lab. Biomol. ricerca
1. complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna			4																								
2. consistenza delle risorse umane e strumentali ricomprese nel budget affidato	2		3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3. importanza e delicatezza della funzione esplicita da specifiche norme di legge	3	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4. utilizzazione di metodologie e sperimentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Istituto	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5. affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6. produzione di emente proprie destinate al finanziamento generale dell'Istituto	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7. completezza del bucho di utenza per le strutture caratterizzate da tale elemento																											
8. valenza strategica rispetto agli obiettivi aziendali	2	4	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
SOMMA PUNTI DI GRADUAZIONE PER INCANCO DIRIGENZA SAN DELL'ESV	16	16	25	19	18	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16

per joba frise visione
