

Accordo relativo ai criteri di gestione delle risorse dei fondi contrattuali ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente.

PREMESSO CHE

- in applicazione della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. n. 106314 del 19/12/2012, si procede con decorrenza dall'anno 2011 all'incremento del fondo di posizione della Dirigenza PTA per Euro 52.537,68 e della Dirigenza Veterinaria per Euro 31.787,60;

- per la Dirigenza Sanitaria, considerato che, in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del Decreto 78/2010, conseguentemente alla cessazione in data 31/12/2011 di un dirigente biologo con incarico di Struttura Complessa si è proceduto, conformemente al dettato normativo, alla decurtazione dall'anno 2012 del fondo di posizione per Euro 8.223,51 e considerato, altresì, che risulta già attivata una procedura di mobilità per un dirigente clinico, si procederà al ripristino dell'ammontare storico del fondo di posizione con decorrenza dalla data di assunzione del dirigente sopra citato, secondo i criteri previsti dalla circolare n. 12/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- con decorrenza dal medesimo anno 2011 verranno ripristinati i fondi storici di risultato della dirigenza Veterinari e Sanitaria, per un ammontare di Euro 5.000,00 ciascuno;

- in data 18/03/2013 ha avuto luogo l'incontro con le organizzazioni sindacali della dirigenza, nell'ambito del quale si è concordato di pervenire alla redazione di un unico documento nel quale riportare i criteri di gestione delle risorse e di assegnazione dei residui complessivamente intesi;

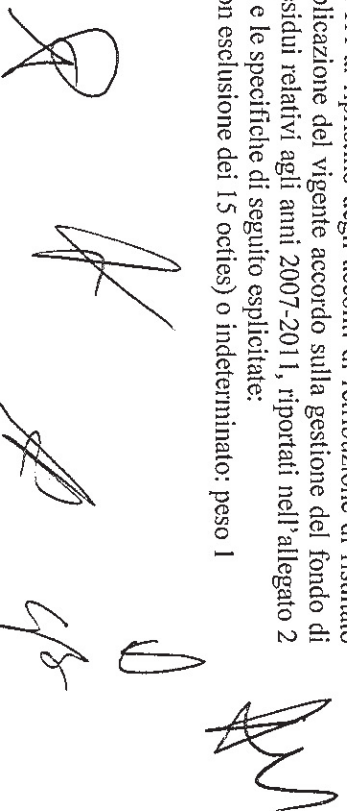
Tutto ciò premesso, le parti concordano:

1) di prendere atto dell'ammontare storico dei fondi contrattuali dal 2011 secondo gli importi riportati nell'allegato 1 al presente accordo, comprensivi degli incrementi riportati nelle premesse;

2) di riconoscere al personale che abbia maturato 5 anni di esperienza professionale (anche a tempo determinato purché svolto con continuità) e abbia avuto valutazione positiva, la fascia di retribuzione di posizione minima contrattuale prevista dal CCNL, nell'ambito degli incarichi lett. C) dell'art. 27 del CCNL 8/06/2000, per il livello da equiparato (previa formalizzazione del nuovo incarico conferito). Di prevedere altresì, in linea con quanto riportato nella nota della Regione Veneto n. 32270 del 23/01/2012, la riconoscibilità sia ai fini giuridici che economici, della superiore fascia dell'indennità di esclusività ai dirigenti cui, dopo 5 anni di esperienza professionale e previa valutazione positiva, viene attribuito un incarico fra quelli previsti dall'art. 27, comma 1, lett. b) e c) del CCNL 8/6/2000. Analogamente si procederà al riconoscimento dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista in caso di attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi/funzioni diverse al maturare di superiori fasce di anzianità;

3) di procedere per la Dirigenza PTA al ripristino degli accenti di retribuzione di risultato secondo quote differenziate in applicazione del vigente accordo sulla gestione del fondo di risultato ed all'assegnazione dei residui relativi agli anni 2007-2011, riportati nell'allegato 2 al presente accordo, secondo i pesi e le specifiche di seguito esplicitate:

- dirigente a tempo determinato (con esclusione dei 15 octes) o indeterminato: peso 1

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to be 'CFB', and a large, bold signature that looks like 'MS'.

- dirigente con incarico di Struttura Semplice; peso 1,5
- dirigente con incarico di Struttura Complessa; peso 2
- per i dirigenti a tempo determinato 15 septies la retribuzione di risultato a decorre dall'anno 2012 sarà imputata a bilancio.
Di specificare che per gli anni 2007 e 2008 verrà preso in considerazione il personale presente nei medesimi anni (purché non già beneficiario di indennità supplementare a seguito di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro), mentre i residui degli anni 2009-2010-2011 verranno assegnati al personale presente nell'anno 2011.
Di confermare l'assegnazione di una quota pari a 1.000,00 annui per l'incarico di sostituzione del Direttore Amministrativo;

4) di prevedere che per la Dirigenza Veterinaria e Sanitaria si procederà preventivamente all'applicazione di quanto riportato nel punto 2 e successivamente alla comunicazione dei residui dei fondi per gli anni 2008-2011 al fine di procedere all'assegnazione degli stessi secondo i criteri attualmente vigenti; *INTRA GIUGNO 2011 LABORAZIONE
ENTRA L'VECCHIO RISERVA VET E SAN.*
5) di stabilire che per l'anno 2012, si procederà all'assegnazione delle quote di conguaglio della retribuzione di risultato secondo i meccanismi previsti dall'accordo integrativo attualmente vigente;

6) di prevedere che anche per il 2013, ferme restando le risorse contrattuali a disposizione, verranno applicati gli accordi vigenti per la retribuzione di risultato;

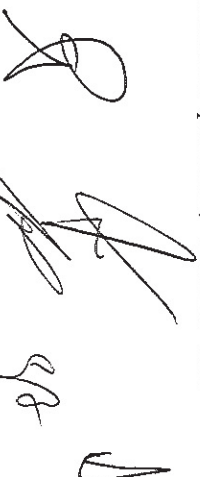
7) di prevedere che dal 2013 verranno determinati con apposito accordo sindacale i criteri per l'assegnazione delle quote residue complessivamente intese, rispettando principi di differenziazione e valorizzazione dell'impegno individuale, con l'obiettivo di incentivare la partecipazione a specifici progetti ed al raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati alle Strutture di afferenza. A tal fine si prevede, ad integrazione del sistema di valutazione attualmente vigente, l'introduzione di un ulteriore parametro di valutazione da definire con le parti sindacali entro il mese di maggio 2013;

8) di prendere atto che gli utili di bilancio potranno essere utilizzati per incrementare il fondo di risultato nel limite contrattuale dell'1% del monte salari annuo, nell'ambito della realizzazione annuale di programmi - correlati ad incrementi quali - quantitativi di attività del personale;

9) di utilizzare, relativamente all'incremento del fondo di risultato 2008 pari allo 0,6% del Monte Salari 1997 (Euro 12.968,82 per la Dirigenza Veterinaria ed Euro 3.873,72 per la Dirigenza SPTA), di cui al Protocollo di intesa approvato con DGRV n. 1673 del 7/8/2012, i medesimi criteri di liquidazione di cui ai punti 3) e 4) per il personale dell'anno 2008 (con esclusione del personale t.d. 15 octies), tenendo conto che i relativi progetti dovranno essere trasmessi alla Segreteria Regionale per la Sanità;

10) di utilizzare, ove necessario, la possibilità prevista dai CCNL delle diverse aree della dirigenza, di spostamento di risorse dal Fondo di risultato al Fondo di posizione, per un importo massimo del 16%, nonché dal fondo accessorio al fondo di posizione in caso di razionalizzazione di spesa derivante da nuova organizzazione del lavoro;

11) di prevedere l'assegnazione di una quota delle risorse del fondo di risultato per valorizzare l'impegno e le responsabilità di specifiche posizioni, secondo criteri da



determinarsi con apposito accordo, tenendo conto della prossima revisione dell'attuale graduazione delle funzioni;

12) di verificare la possibilità di attivare ulteriori meccanismi di incentivazione del personale nel limite degli eventuali incrementi variabili del fondo di risultato previsti dal CCNL mediante risorse specifiche (es: utili di bilancio sopra citati e introiti derivanti da convenzioni con terzi).

ALLEGATO 1: AMMONTARE FONDI CONTRATTUALI AREA DIRIGENZA VETERINARIA, AREA SANITARIA, AREA PTA

ALLEGATO 2: RESIDUI FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA PTA 2007-2011


INCONTRO PER IL PUNTO 7) : TERZO MARCHIO

INCONTRO PER GRADUAZIONE : VENERDÌ 19 APRILE ALLE 16.00

16 APR 2013

SNABI : 

FURN. RIVESTI : 

CISL - FP : 

CGIL : 



RICOGNIZIONE FONDI ANNO 2013

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 870.631,18
Incremento retribuzione di posizione art. 9 comma 2 CCNL del 6/5/2010	€ 18.483,82
Incremento art. 9 comma 3 CCNL del 6/5/2010	€ 10.574,20
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 160.000,00
Incremento n. 1 Struttura Complessa (nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 31.787,60
Totale ammontare fondo	€ 1.091.476,80

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 27.414,27
Incremento art. 25 comma 2 CCNL 17.10.2008 confermato da art. 10 CCNL 6/5/2010	€ 5.003,28
Totale ammontare fondo	€ 32.417,55

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 94.151,96
Incremento art. 26 CCNL 17.10.2008 confermato da art. 11 CCNL 6/5/2010	€ 7.504,56
Incremento art. 11 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 7.139,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 36.000,00
Totale ammontare fondo	€ 144.795,82





RICOGNIZIONE FONDI ANNO 2013

DIRIGENZA SANITARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 101.669,44
Incremento retribuzione di posizione art. 8 CCNL del 06.05.2010	€ 2.847,50
Incremento RIA personale cessato nel corso del 2009 art. 8 comma 3 CCNL 06.05.2010	€ 858,78
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 166.000,00
Totale ammontare fondo	€ 271.375,72

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Fondo al 31/12/2007	€ 7.267,04
Incremento art. 26 comma 2 CCNL del 17.10.2008	€ 1.414,92
Totale ammontare fondo	€ 8.681,96

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Fondo al 31/12/2007	€ 20.828,96
Incremento art. 27 comma 2 CCNL 17.10.2008	€ 2.123,16
Incremento art. 10 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 2.055,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 39.000,00
Totale ammontare fondo	€ 64.007,42


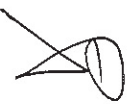

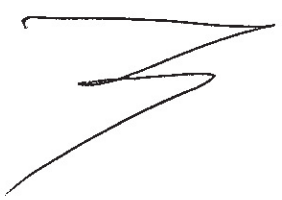
RICOGNIZIONE FONDI ANNO 2013

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE e TECNICA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 51.443,53
Decurtazione RIA dirigenza amm.va	-€ 310,05
Incremento RIA dirigenza amm.va rapportato all'anno	€ 413,40
Incremento retribuzione di posizione dirigenza amm.va art. 6 CCNL del 06.05.2010	€ 1.610,28
Incremento retribuzione di posizione dirigenza prof./le art. 5 CCNL del 06.05.2010	€ 1.291,03
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 52.500,00
Decurtazione per cessazione n. 2 dirigenti amm.vi - Regolamento per risoluzione consensuale del rapporto in attuazione art. 22 CCNL 08/06/2000	-€ 23.083,44
Incremento n. 2 Strutture Complesse (nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 52.538,00
Totale ammontare fondo	€ 136.402,75

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Fondo	€ 825,37
Decurtazioni cessazioni art. 9 comma 2 bis decreto 78/2010	
Totale ammontare fondo	€ 825,37

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Fondo al 31/12/2007 comprensivo di incrementi art. 27 comma 2 CCNL 17.10.2008	€ 11.797,03
Incremento art. 10 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 846,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.2007 e con DDG 470/2007	€ 23.000,00
Decurtazione per cessazione n. 2 dirigenti amm.vi - Regolamento per risoluzione consensuale del rapporto in attuazione art. 22 CCNL 08/06/2000	-€ 4.397,52
Totale ammontare fondo	€ 31.245,81

DIRIGENZA PTA
Riepilogo fondi 2007-2011

RIEPILO DIRIGENZA PTA 2007				
	F. posizione	F. access.	F. risultato	Totale
storico	93.904,67	444,43	42.026,65	
residuo	15.362,00	444,43	-2.877,00	12.929,43

RIEPILO DIRIGENZA PTA 2008				
	F. posizione	F. access.	F. risultato	Totale
storico	84.198,76	825,37	40.949,20	
liquidato	69.262,93	0,00	34.250,69	
residuo	14.935,83	825,37	6.698,51	22.459,71

RIEPILO DIRIGENZA PTA 2009				
	F. posizione	F. access.	F. risultato	Totale
storico	83.864,76	825,37	41.245,81	
liquidato	94.957,49	0,00	32.786,31	
residuo	-11.092,73	825,37	8.459,50	-1.807,86

RIEPILO DIRIGENZA PTA 2010				
	F. posizione	F. access.	F. risultato	Totale
storico	83.864,76	825,37	41.245,81	
liquidato	98.672,79	0,00	25.968,45	
residuo	-14.808,03	825,37	15.277,36	1.294,70

RIEPILO DIRIGENZA PTA 2011				
	F. posizione	F. access.	F. risultato	Totale
storico	83.864,76	825,37	41.245,81	
incremento fondi riorganizzazione - nota Ministero	52.537,68			
ripristino fondo storico - restituzione prestito vet e san			10.000,00	
liquidato	116.810,66	0,00	21.384,76	
residuo	19.591,78	825,37	9.861,05	30.278,20

NELLO SPESO CON CONSIDERATI IMPORTI RELATIVI AI 15 OCTIES, VARIABILE AZIENDALE DEI SEPTIES E COMANDI C/O TERZI

Contratto integrativo aziendale, in merito ai criteri di gestione delle risorse dei fondi contrattuali ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16/04/2013
Periodo temporale di vigenza		Contratto Anni 2011 e seguenti
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (tuoi/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo: Dott. Renzo Alessi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, SIVEMP, SNABI, SIDAS Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL, SIVEMP, SNABI Firmatarie del contratto: _____ (Indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		criteri di gestione delle risorse dei fondi contrattuali ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
Eventuali osservazioni		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>24/05/2013</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' in elaborazione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì è stato adottato con deliberazione n. 269/2011 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSE: Nelle premesse vengono riportate le variazioni delle risorse a disposizione per la contrattazione integrativa.

Tali variazioni sono intervenute principalmente a seguito del processo di riorganizzazione del 2010 e in considerazione dei chiarimenti forniti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. n. 106314 del 19/12/2012.

Punto 1. Le parti prendono atto delle risorse disponibili con decorrenza dall'anno 2011.

Punto 2 Viene stabilito di adottare relativamente all'applicazione dei meccanismi contrattuali dell'equiparazione e dell'esclusività l'interpretazione fornita dalla conferenza delle Regioni e delle Province Autonome e fatta propria dalla Regione Veneto con nota prot. n. 32270 del 23/01/2012 (viene considerata ai fini della maturazione del livello economico da equiparato l'esperienza professionale di 5 anni anche a tempo determinato purchè svolta con continuità).

Punto 3 Viene stabilito di ripristinare la retribuzione di risultato della dirigenza PTA, che era stata sospesa dal 2012 in attesa della rivalutazione dei fondi conseguenti alla riorganizzazione. Inoltre, non essendo tale area della dirigenza interessata all'applicazione del punto 2, in quanto i dirigenti attualmente presenti o hanno già in godimento il livello economico almeno da equiparato o matureranno i requisiti necessari in anni successivi al 2011, è possibile procedere all'assegnazione dei residui dei fondi contrattuali per gli anni dal 2007 al 2011, operazione per la quale vengono stabiliti in questa sede i criteri.

Punto 4 Per le altre aree della Dirigenza viene concordato di procedere all'applicazione del punto 2 e successivamente all'assegnazione delle risorse residue. Nel testo sono definiti anche i tempi di applicazione di tali operazioni.

Punto 5-6-7 Si conferma l'utilizzo dei meccanismi previsti dall'accordo integrativo attualmente vigente per la retribuzione di risultato, specificando che dal 2013 verrà introdotto un nuovo parametro di valutazione al fine di utilizzare le risorse residue per valorizzare la partecipazione a specifici progetti ed il raggiungimento degli obiettivi di budget in un'ottica di differenziazione e incentivazione dell'impegno individuale.

Punti 8 e 9 Viene ribadita la possibilità contrattualmente prevista di incremento del fondo di risultato nel limite del 1% del monte salari annuo in presenza di utili di bilancio e vengono riportati i criteri di assegnazione delle risorse stabilito dalla Regione Veneto per l'anno 2008, in applicazione di tale istituto.

Punti 10-11-12 Si prevedono possibili spostamenti di risorse tra i fondi nell'ambito delle possibilità previste dal CCNL e si prevede l'utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione per valorizzare impegno e responsabilità specifiche dei dirigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanti riportato ai punti 2, 3 e 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione
L'applicazione del punto 2 comporta l'utilizzo dei fondi di posizione della Dirigenza Veterinaria e Sanitaria per il riconoscimento del livello economico di dirigente equiparato.
L'applicazione del punto 3 comporta l'utilizzo delle risorse residue dei fondi della Dirigenza PTA (spostate al fondo di risultato secondo il consueto meccanismo contrattuale) per gli anni 2007-2011, secondo gli importi riportati nell'allegato 2 dell'accordo in questione. Analoga operazione sarà effettuata per la Dirigenza Veterinaria e Sanitaria per gli anni 2008-2011 con gli importi residui che saranno comunicati a seguito dell'applicazione di cui al punto 2.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del contratto integrativo aziendale riguardanti il congruoglio della retribuzione di risultato a decorrere dall'anno 2013.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di merito e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di merito e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento vigente relativo alla retribuzione di risultato che prevede la differenziazione in base alla tipologia di incarico ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Nel testo si prevede inoltre la definizione di un nuovo parametro di valutazione che comporterà ulteriori differenziazioni e selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Ed illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto e dalla prossima definizione del nuovo parametro di valutazione, ci si attende un'ulteriore valorizzazione dell'impegno individuale e della differenziazione tra dirigenti in base al merito.

La Responsabile del Servizio

Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dot.ssa Nadia Zorzan

Contratto integrativo aziendale, in merito ai criteri di gestione delle risorse dei fondi contrattuali ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rinvia all'allegato I della preintesa in argomento dove sono riportati i fondi storici delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2013. Eventuali risorse "variabili" di incremento dei predetti fondi (es: convenzioni con terzi, utili di bilancio secondo quanto precisato nel testo etc...) ed eventuali decurtazioni del fondo (es: art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 per cessazioni di personale), saranno determinati a consuntivo.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative all'applicazione del punto 2 (attribuzione livello economico dirigente equiparato) essendo tali importi effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolati dal presente contratto principalmente le somme relative alla retribuzione di risultato e ai residui dei fondi che confluiscono nel fondo incentivante secondo il noto meccanismo contrattuale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
A seguito dell'applicazione del presente accordo, i residui dei fondi che si verranno a determinare saranno oggetto di separato accordo, anche nell'ottica di utilizzare il nuovo parametro di valutazione da definirsi con le parti sindacali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione
Si rinvia all'allegato I della preintesa che riporta l'ammontare delle risorse storiche dei fondi. La preintesa riguarda principalmente i criteri di utilizzo delle risorse.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili sono riportate nell'allegato I della preintesa. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione del vigente accordo aziendale (con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV) che prevede la differenziazione in base alla tipologia di incarico ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Nel testo si prevede inoltre la definizione di un nuovo parametro di valutazione che comporta ulteriori differenziazioni e selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia all'allegato I della preintesa, le risorse comprendono gli incrementi effettuati in applicazione della nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 19/12/2012 a seguito della riorganizzazione del 2010 dell'IZS, che determinano un incremento delle risorse a disposizione dal 2011.

