



Accordo sulla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015-2016

PREMESSO CHE

- in data 1/2/2017 è stata sottoscritta con le OO.SS. di categoria l'ipotesi di *Accordo sulla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015-2016*;
- l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...."*;
- con nota prot. 6093 del 5/6/2017 è stata trasmessa al Collegio dei Revisori l'ipotesi di accordo sopra richiamata, assieme alla relazione tecnico - finanziaria e alla relazione illustrativa (predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/2001). Il Collegio dei Revisori ha rilasciato, con nota prot. 7428 del 5/7/2017, la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Atteso che la procedura negoziale si conclude con la sottoscrizione formale e definitiva del contratto decentrato integrativo, le parti procedono alla definitiva sottoscrizione dell'Accordo riportato di seguito.

Allegati:

11 LUG. 2017

- ALL 1 - Elenco progetti approvati

Per l'Amministrazione

Parti Sindacali

FP CGIL

FN-SINORP



Accordo sulla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015-2016

Con la presente si condivide la opportunità di destinare quota parte di tali residui per l'esecuzione di specifici progetti di sviluppo strategico dell'IZSVe secondo linee strategiche definite per l'anno 2017. I progetti di sviluppo strategico potranno essere assegnati a dirigenti con incarico professionale che hanno superato positivamente la valutazione dei primi 5 anni di attività sulla base delle attitudini personali, delle capacità professionali ed in relazione alle conoscenze specialistiche nella tematica relativa a ciascun progetto.

Tali progetti verranno proposti dai Direttori di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica ed avranno le seguenti caratteristiche:

- Massimo numero di progetti presentabili n. 15
- Durata massima 31/12/2017 (rendicontazione entro 28/02/2018)
- Due (2) livelli di importi a seconda delle risultanze della valutazione: € 8.000 e/o € 12.000 lordi

La strategicità per ogni area progettuale nell'ambito della Struttura Complessa verrà preventivamente definita dalla Direzione di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica.

La classificazione dei singoli progetti verrà effettuata dall'Amministrazione sulla base degli input valutativi della Direzione Sanitaria e si baserà sulla strutturazione e complessità del progetto presentato e differenziando i punteggi nei tre ambiti di interesse come da schema allegato.

Per l'anno di interesse sono stati individuati i seguenti valori soglia di ammissione dei progetti ai diversi livelli di valutazione economica.

Punteggio complessivo:

> = 20 12.000 euro

Per i progetti con punteggio inferiore a 20 sarà definita una graduatoria e il finanziamento di 8.000 euro a progetto sarà attribuito alle proposte pervenute fino al raggiungimento del numero complessivo di 15 progetti finanziati.

I Dirigenti coinvolti nei progetti approvati, potranno accettare la proposta e quindi eventualmente concordare con la Direzione di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica i dettagli e le modalità di sviluppo. Il progetto verrà quindi sottoscritto dal dirigente interessato.

Sono previste una verifica intermedia sullo stato di avanzamento delle attività da parte della Direzione di Struttura Complessa, ed una relazione finale che verrà esaminata dalla Direzione Strategica. A seguito della verifica intermedia l'amministrazione corrisponderà il 50% dell'importo assegnato, mentre il conguaglio verrà corrisposto alla conclusione del progetto.

L'impiego dei residui dei fondi contrattuali per la realizzazione dei progetti incentivanti destinati al personale dirigente veterinario sarà attuato in via sperimentale nell'anno in corso. Sulla base dei risultati che saranno prodotti sarà valutata la possibilità di riproporre uno schema simile per la distribuzione dei fondi sopra citati anche per gli anni successivi.

L'elenco dei progetti approvati completo della specifica dei nominativi sarà trasmesso alle organizzazioni sindacali.

PUNTEGGIO	ORGANIZZAZIONE	ATTIVITA' DI LABORATORIO	RICERCA
Livello 1 PUNTEGGIO 6	Interventi correttivi o di aggiornamento su procedure organizzative esistenti o su procedura che impattano sull'attività di singoli laboratorio / strutture complesse.	Supporto diretto o indiretto allo sviluppo delle attività analitiche.	Supporto allo sviluppo e all'esecuzione delle attività di ricerca.
Livello 2 PUNTEGGIO 9	Revisioni generali di procedure con impatto trasversale sull'intero Istituto e/o sugli utenti.	Mantenimento o rafforzamento delle attività analitiche effettuate con impatto trasversale sui laboratori dell'Istituto. Stipula di accordi, contratti o progetti di ricerca inerenti le attività progettuali.	Presentazione / pubblicazione di lavori su rivista internazionale con Impact factor >1.0

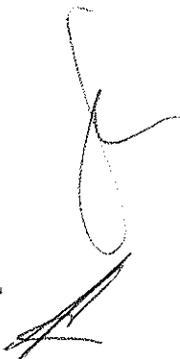
I punteggi sopra illustrati devono essere per ciascuna colonna di valutazione moltiplicati per il valore strategico delle attività progettuali proposte.
Tale valutazione è in carico alla Direzione Strategica che applicherà la griglia di seguito illustrata.

Strategicità del progetto presentato:

Bassa = 0,2
Media = 0,5
Alta = 1

Allegato: Fac simile Scheda Progetti Obiettivo 2017







Accordo sulla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015-2016

Con la presente si condivide la opportunità di destinare quota parte di tali residui per l'esecuzione di specifici progetti di sviluppo strategico dell'IZSVe secondo linee strategiche definite per l'anno 2017. I progetti di sviluppo strategico potranno essere assegnati a dirigenti con incarico professionale che hanno superato positivamente la valutazione dei primi 5 anni di attività sulla base delle attitudini personali, delle capacità professionali ed in relazione alle conoscenze specialistiche nella tematica relativa a ciascun progetto.

Tali progetti verranno proposti dai Direttori di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica ed avranno le seguenti caratteristiche:

- Massimo numero di progetti presentabili n. 15
- Durata massima 31/12/2017 (rendicontazione entro 28/02/2018)
- Due (2) livelli di importi a seconda delle risultanze della valutazione: € 8.000 e/o € 12.000 lordi

La strategicità per ogni area progettuale nell'ambito della Struttura Complessa verrà preventivamente definita dalla Direzione di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica.

La classificazione dei singoli progetti verrà effettuata dall'Amministrazione sulla base degli input valutativi della Direzione Sanitaria e si baserà sulla strutturazione e complessità del progetto presentato e differenziando i punteggi nei tre ambiti di interesse come da schema allegato.

Per l'anno di interesse sono stati individuati i seguenti valori soglia di ammissione dei progetti ai diversi livelli di valutazione economica.

Punteggio complessivo:

> = 20 12.000 euro

Per i progetti con punteggio inferiore a 20 sarà definita una graduatoria e il finanziamento di 8.000 euro a progetto sarà attribuito alle proposte pervenute fino al raggiungimento del numero complessivo di 15 progetti finanziati.

I Dirigenti coinvolti nei progetti approvati, potranno accettare la proposta e quindi eventualmente concordare con la Direzione di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica i dettagli e le modalità di sviluppo. Il progetto verrà quindi sottoscritto dal dirigente interessato.

Sono previste una verifica intermedia sullo stato di avanzamento delle attività da parte della Direzione di Struttura Complessa, ed una relazione finale che verrà esaminata dalla Direzione Strategica. A seguito della verifica intermedia l'amministrazione corrisponderà il 50% dell'importo assegnato, mentre il conguaglio verrà corrisposto alla conclusione del progetto.

L'impiego dei residui dei fondi contrattuali per la realizzazione dei progetti incentivanti destinati al personale dirigente veterinario sarà attuato in via sperimentale nell'anno in corso. Sulla base dei risultati che saranno prodotti sarà valutata la possibilità di riproporre uno schema simile per la distribuzione dei fondi sopra citati anche per gli anni successivi.

L'elenco dei progetti approvati completo della specifica dei nominativi sarà trasmesso alle organizzazioni sindacali.

1

PUNTEGGIO	ORGANIZZAZIONE	ATTIVITA' DI LABORATORIO	RICERCA
Livello 1 PUNTEGGIO 6	Interventi correttivi o di aggiornamento su procedure organizzative esistenti o su procedura che impattano sull'attività di singoli laboratorio / strutture complesse.	Supporto diretto o indiretto allo sviluppo delle attività analitiche.	Supporto allo sviluppo e all'esecuzione delle attività di ricerca.
Livello 2 PUNTEGGIO 9	Revisioni generali di procedure con impatto trasversale sull'intero Istituto e/o sugli utenti.	Mantenimento o rafforzamento delle attività analitiche effettuate con impatto trasversale sui laboratori dell'Istituto. Stipula di accordi, contratti o progetti di ricerca inerenti le attività progettuali.	Presentazione / pubblicazione di lavori su rivista internazionale con Impact factor >1.0

I punteggi sopra illustrati devono essere per ciascuna colonna di valutazione moltiplicati per il valore strategico delle attività progettuali proposte.

Tale valutazione è in carico alla Direzione Strategica che applicherà la griglia di seguito illustrata.

Strategicità del progetto presentato:

Bassa = 0,2
Media = 0,5
Alta = 1

Allegato: Fac simile Scheda Progetti Obiettivo 2017

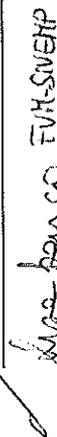
Legnaro, 1 febbraio 2017

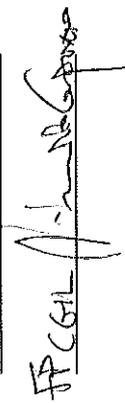
Per l'Amministrazione



Parti Sindacali

 FUI-SVEHP

 FUI-SVEHP

 FCGIL



AREA DIRIGENZA VETERINARIA

Progetti obiettivo anno 2017

<u>Titolo</u>	<i>TITOLO</i>
<u>Data inizio:</u> <u>Data fine:</u>	
<u>Dirigente:</u>	<i>Dirigente partecipante</i>
<u>Responsabile:</u>	<i>Dirigente struttura complessa che presenta il progetto</i>
<u>Contesto:</u>	<i>(interno vs esterno)</i>
<u>Obiettivo:</u>	<i>Descrizione nel dettaglio</i>
<u>Razionale del progetto relativamente ai tre ambiti operativi e modalità.</u>	<i>Esempi di compilazione: 1- Organizzazione Miglioramento organizzativo del laboratorio (es. automazione di processi analitici, digitalizzazione dei dati, programmi di miglioramento, ecc.) 2- Attività di laboratorio Progetti / convenzioni / contratti e/o esami/attività a pagamento (es. conservazione o incremento dell'attività analitica a pagamento) 3- Ricerca Produzione scientifica espressa in pubblicazioni su riviste con impact factor</i>
<u>Indicatori:</u>	<i>Chiari, misurabili e quantificabili. Specificare indicatori riferiti alla valutazione intermedia e alla valutazione finale.</i>

[La presente scheda dovrà risultare di massimo 3 pagine]

Istituto Zooprofilattico
Sper. le delle Venezie
Protocollo Generale



Interno - 0007428/2017
del 05/07/2017
Class.: 3.1

Alla c.a. del
Direttore Generale
Prof. Daniele Bernardini

e p.c. Alla c.a. del
Direttore Amministrativo
Dr. Luigi Antoniol

Alla c.a. del
Direttore della SCA1 – Risorse Umane
Rapporti Esterni e Gestione Documenti
Dr.ssa Nadia Zorzan

OGGETTO: Ipotesi di accordo sindacale dell'area della dirigenza veterinaria siglata in data 1 febbraio 2017

Certificazione del Collegio dei Revisori

Visto il D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*, in particolare gli artt. 40 e 40 bis;

Vista la Circolare n. 15 del 30.4.2014 – prot. n. 40074 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Preso atto della documentazione trasmessa dall'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie con nota prot. n. 6093 del 5 giugno 2017 relativa a:

- Ipotesi di accordo sindacale siglata in data 1 febbraio 2017 con le OO.SS. della dirigenza veterinaria, con oggetto "Distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015-2016";
- Relazione illustrativa;
- Relazione tecnico-finanziaria;

SI CERTIFICA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa nei termini contenuti nella documentazione sopra indicata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Distinti saluti.

IL PRESIDENTE
DEL COLLEGIO DEI REVISORI
dott. Giuseppe Mauro

Contratto integrativo aziendale in merito ai criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015 e 2016. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		01/02/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo: Dr. Luigi Antoniol Direttore Sanitario: Dr. Stefano Marangon Direttore Generale: Prof. Daniele Bernardini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL Medici e FVM - SIVEMP
Soggetti destinatari		Personale dell'area della dirigenza veterinaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto integrativo aziendale in merito ai criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015 e 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: con DCA n. 1 del 18/1/2017 è stata approvata la Relazione Programmatica anno 2017. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 39 del 28/1/2016 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 Relazione della Performance: la relazione gestionale sull'attività svolta nel 2015 è stata approvata con DCA n. 1 del 27/1/2016 e validata dall'OIV in data 8/3/2016; la relazione gestionale sull'attività svolta nel 2016 è stata approvata con DCA n. 8 del 27/03/2017, in fase di validazione dall'OIV, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009-
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Punto 1. Destinazione di una quota parte dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015 e 2016 per l'esecuzione di specifici progetti di sviluppo strategico dell'IZSve secondo linee strategiche definite per l'anno 2017.
- Punto 2 I progetti di sviluppo strategico potranno essere assegnati a dirigenti con incarico professionale che hanno superato positivamente la valutazione dei primi 5 anni di attività sulla base delle attitudini personali, delle capacità professionali ed in relazione alle conoscenze specialistiche nella tematica relativa a ciascun progetto.
- Punto 3 I progetti verranno proposti dai Direttori di Struttura Complessa in accordo con la Direzione Strategica ed avranno le seguenti caratteristiche:
- Durata massima 31/12/2017 (rendicontazione entro 28/02/2018)
 - Due (2) livelli di importi a seconda delle risultanze della valutazione: € 8.000 e/o € 12.000 lordi
- Punto 4 La classificazione dei singoli progetti verrà effettuata dall'Amministrazione sulla base degli input valutativi della Direzione Sanitaria e si baserà sulla strutturazione e complessità del progetto presentato e differenziando i punteggi nei seguenti tre ambiti di interesse: organizzazione, attività di laboratorio, ricerca.
- Punto 5 I punteggi che emergono da ogni ambito sopra riportato verranno moltiplicati per il valore strategico delle attività progettuali, definito dalla Direzione Strategica, secondo una griglia predefinita nell'accordo stesso.
- Punto 6 La valutazione complessiva, che deriva dalla moltiplicazione sopra esplicitata, viene quindi legata a dei valori soglia di ammissione (punteggio < 20 e punteggio > = 20), legati a due distinti livelli economici di incentivo.
- Punto 7 Per i progetti con punteggio inferiore a 20 sarà definita una graduatoria e il finanziamento di 8.000 euro a progetto sarà attribuito alle proposte pervenute fino al raggiungimento del numero complessivo di 15 progetti finanziati.
- Punto 8 Sono previste una verifica intermedia sullo stato di avanzamento delle attività da parte della Direzione di Struttura Complessa, ed una relazione finale che verrà esaminata dalla Direzione Strategica. A seguito della verifica intermedia l'amministrazione corrisponderà il 50% dell'importo assegnato, mentre il conguaglio verrà corrisposto alla conclusione del progetto.
- Punto 9 L'impiego dei residui dei fondi contrattuali per la realizzazione dei progetti incentivanti destinati al personale dirigente veterinario sarà attuato in via sperimentale nell'anno in corso. Sulla base dei risultati che saranno prodotti sarà valutata la possibilità di riproporre uno schema simile per la distribuzione dei fondi sopra citati anche per gli anni successivi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Sulla base di quanto sopra riportato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione
<p>L'applicazione del punto 1 comporta l'utilizzo di una quota parte dei residui dei fondi contrattuali della Dirigenza Veterinaria relativi agli anni 2015 e 2016, pari ad euro 152.000.</p> <p>Come specificato al punto 7, sulla base delle risorse a disposizione, potranno essere attribuiti un numero complessivo di 15 progetti.</p> <p>Come riportato al punto 9, sulla base dei risultati che saranno prodotti sarà valutata la possibilità di riproporre uno schema simile per la distribuzione dei residui dei fondi anche per gli anni successivi al 2017.</p> <p>I residui dei fondi non oggetto della presente negoziazione, verranno distribuiti secondo i criteri concordati per la distribuzione del fondo di risultato, come descritti nell'Accordo sulla gestione delle risorse del fondo di risultato dell'Area della Dirigenza Veterinaria, sottoscritto in data 25/11/2015.</p>

C) effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo determina l'abrogazione implicita delle norme del contratto integrativo aziendale riguardanti la distribuzione dei residui dei fondi contrattuali a decorrere dall'anno 2017.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le previsioni in materia di premialità e meritocrazia in quanto il presente contratto prevede una differenziazione dei progetti e dei legati incentivi economici sulla base della strutturazione, complessità e strategicità degli stessi.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non applicabile.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano delle Performance)

Dalla sottoscrizione del contratto e dall'applicazione dello stesso ci si attende un'ulteriore valorizzazione dell'impegno individuale e della differenziazione tra i dirigenti in base alle capacità professionali e alle conoscenze specialistiche possedute nella tematica relativa a ciascun progetto

La Responsabile della SQA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dr.ssa Nadia Zorzan

Contratto integrativo aziendale in merito ai criteri di distribuzione dei residui dei fondi contrattuali della dirigenza veterinaria degli anni 2015 e 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il presente documento illustra il contratto integrativo aziendale avente ad oggetto la distribuzione dei residui dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza veterinaria degli anni 2015 e 2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si riportano di seguito i prospetti relativi alla costituzione dei fondi dell'area della dirigenza veterinaria per gli anni 2015 e 2016, aggiornati a seguito della ricognizione dei fondi contrattuali per gli anni dal 1996 al 2016, relativi alle risorse aventi carattere di certezza e stabilità.

FONDI DIRIGENZA VETERINARIA ANNO 2015

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
	ANNO 2015
Fondo al 31/12/2010	€ 1.077.054,08
Consolidamento RIA personale assunto cessato anno 2011	€ 9.395,88
FONDO PROVVISORIO 2014	€ 1.086.449,96
Incremento n. 1 Struttura Complessa (subordinato ad esito verifiche nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 31.787,60
FONDO PROVVISORIO 2014 RICALCOLATO	€ 1.118.237,56
Riduzione per ripristino fono anno 2010 (FONDO PROVVISORIO RICALCOLATO 2014 – Fondo al 31/12/2010)	€ -9.395,88
Incremento da fondo accessorio art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	€ 25.000,00
Incremento da fondo di risultato art. 63 CCNL 5/12/1996	€ 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 41.305,22
Totale ammontare fondo	€ 1.115.703,79

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
	ANNO 2015
Fondo al 31/12/2010	€ 32.417,56
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	-€ 25.000,00
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 264,81
Totale ammontare fondo	€ 7.152,75

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
	ANNO 2015
Fondo al 31/12/2010	€ 144.418,02
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 63 CCNL 5/12/1996	-€ 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 4.328,65

Totale ammontare fondo	€ 116.922,04
------------------------	--------------

FONDI DIRIGENZA VETERINARIA ANNO 2016

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	
	ANNO 2016
Fondo al 31/12/2010	€ 1.077.054,08
Consolidamento RIA personale assunto cessato anno 2011	€ 9.395,88
FONDO PROVVISORIO 2014	€ 1.086.449,96
Incremento n. 1 Struttura Complessa (subordinato ad esito verifiche nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 31.787,60
FONDO PROVVISORIO 2014 RICALCOLATO	€ 1.118.237,56
Riduzione per ripristino fono anno 2010 (FONDO PROVVISORIO RICALCOLATO 2014 – Fondo al 31/12/2010)	€ -9.395,88
Incremento da fondo accessorio art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	€ 25.000,00
Incremento da fondo di risultato art. 63 CCNL 5/12/1996	€ 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 41.305,22
Totale ammontare fondo	€ 1.115.703,79

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	
	ANNO 2016
Fondo al 31/12/2010	€ 32.417,56
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	-€ 25.000,00
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 264,81
Totale ammontare fondo	€ 7.152,75

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale	
	ANNO 2016
Fondo al 31/12/2010	€ 144.418,02
Decremento per spostamento a fondo posizione art. 63 CCNL 5/12/1996	-€ 23.167,33
Decurtazioni per cessazioni decreto 78/2010 rese strutturali da comma 456 articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	€ - 4.328,65
Totale ammontare fondo	€ 116.922,04

Sezione II – Risorse variabili

Voce non presente

Sezione III – Decurtazioni del fondo:

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione:

Si rimanda a quanto riportato nella Sezione I.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

I criteri relativi alla distribuzione dei residui dei fondi contrattuali sono oggetto di contrattazione aziendale.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Oggetto del presente contratto integrativo è una a quota parte dei residui dei fondi contrattuali dell'area della dirigenza veterinaria relativi agli anni 2015 e 2016; si tratta di importi vevoli solo per gli anni in esame, non storicizzati, che vengono distribuiti secondo criteri da concordare in sede negoziale.

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

A seguito dell'applicazione del presente contratto, i residui dei fondi non oggetto della presente negoziazione, verranno distribuiti secondo i criteri concordati per la distribuzione del fondo di risultato, come descritti nell'Accordo sulla gestione delle risorse del fondo di risultato dell'Area della Dirigenza Veterinaria, sottoscritto in data 25/11/2015.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa		
	ANNO 2015	ANNO 2016
Ammontare fondo	€ 1.115.703,79	€ 1.115.703,79
Totale liquidato	€ 1.016.757,57	€ 983.973,12
Residui fondi disponibili	€ 98.946,22	€ 131.730,67

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro		
	ANNO 2015	ANNO 2016
Ammontare fondo	€ 7.152,75	€ 7.152,75
Totale liquidato	€ 5.106,48	€ 5.508,18
Residui fondi disponibili	€ 2.046,27	€ 1.644,57

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale		
	ANNO 2015	ANNO 2016
Ammontare fondo	€ 116.922,04	€ 116.922,04
Totale liquidato	€ 114.814,35	€ 50.657,20
Residui fondi disponibili	€ 2.107,35	€ 66.264,84

Totale delle poste di destinazione del Fondo disponibili	€ 103.100,18	€ 199.640,08	€ 302.740,26
--	--------------	--------------	--------------

- Totale delle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione: /
- Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo: euro 152.000
- Totale destinazioni ancora da regolare: euro € 150.740,26
- Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione: euro 302.740,26

Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Si rimanda a quanto riportato nella Sezione I del Modulo I. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ad in applicazione del contratto integrativo aziendale oggetto di analisi (con la supervisione della Direzione Strategica e Direzione Sanitaria e dell'OIV). Il contratto integrativo prevede una classificazione dei progetti presentati dai dirigenti, sulla base dei seguenti ambiti di interesse:

- organizzazione: interventi correttivi o di aggiornamento su procedure organizzative esistenti o su procedure che impattano sull'attività del singolo laboratorio/struttura complessa oppure revisioni delle procedure con impatto trasversale sull'intero Istituto e/o sugli utenti;
- attività di laboratorio: supporto diretto o indiretto alle attività di laboratorio, oppure mantenimento o rafforzamento delle attività analitiche con impatto trasversale sull'intero Istituto. Stipula di accordi, contratti o progetti di ricerca inerenti le attività progettuali;
- ricerca: supporto e sviluppo alle attività di ricerca oppure presentazione/pubblicazione di lavori su riviste internazionali con *impact factor* > 1.0

I punteggi che emergono da ogni ambito sopra riportato verranno moltiplicati per il valore strategico delle attività progettuali, definito dalla Direzione Strategica, secondo una griglia predefinita nell'accordo stesso.

La valutazione complessiva viene quindi legata a dei valori soglia di ammissione, legati a due livelli economici di incentivo. Tale meccanismo comporterà ulteriore differenziazione e selettività nell'assegnazione degli incentivi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività nelle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Voce non pertinente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rimanda a quanto riportato nella Sezione I del Modulo I.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile. Tale controllo permette di controllare che la spesa relativa ai fondi contrattuali, imputata secondo criteri di competenza, avvenga nei limiti delle risorse a disposizione per la contrattazione e in coerenza con i dati comunicati in sede di bilancio preventivo e consuntivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Con riferimento ai limiti di spesa introdotti con l'art. 1, co. 236, della legge 208/2015: viene rispettato il limite sulle risorse costituenti il trattamento accessorio con riferimento all'anno 2015.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse dei fondi contrattuali utilizzate nell'ambito del contratto integrativo oggetto di analisi trovano copertura negli accantonamenti effettuati in sede di bilancio di competenza.

La Responsabile della SCA1 – Risorse Umane, Rapporti
Esterni e Gestione Documenti
Dott.ssa Nadia Zorzan