

ACCORDO SULLA GESTIONE DEL FONDO DI POSIZIONE E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA VETERINARIA

Il presente accordo definisce i criteri per la gestione del fondo di posizione dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria, nonché i parametri per la graduazione degli incarichi attribuiti ai sensi dell'ex art. 27, comma 1 lett. a), b) e c) del CCNL 8 giugno 2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

Quanto di seguito concordato si applica a partire dal 01.01.2007 fino al 31.12.2008; successivamente a tale data, sarà oggetto di revisione di norma con cadenza biennale secondo le esigenze e i mutamenti che si presenteranno in futuro.

Il fondo di posizione viene quantificato annualmente a partire dal fondo storico.

Fanno capo al fondo di posizione le voci stipendiali previste dal CCNL e pagate al personale dirigente di ruolo, a tempo determinato, con contratto ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. n.502/92 e smi e il personale in comando da altri Enti.

Oltre alle precedenti voci gravano sul fondo di posizione anche l'indennità di posizione variabile aziendale, per la quale di seguito vengono individuati i criteri per la relativa quantificazione.

La quantificazione dell'indennità di posizione variabile aziendale nel suo complesso deve garantire l'equilibrio del fondo rispetto ai posti vacanti in dotazione organica e agli incarichi ancora non attribuiti.

Il valore economico degli incarichi di struttura semplice e complessa è individuato per ciascuna struttura istituita ai sensi del vigente "Regolamento interno per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e relative dotazioni organiche".

Detto valore è calcolato con riferimento ai seguenti quattro parametri di valutazione, per ciascuno dei quali è stato individuato un campo di variazione entro il quale quantificare l'indennità riconosciuta.

Parametro 1: peso della struttura in relazione alla quantità di risorse umane gestite

L'assegnazione economica della quota di indennità di posizione variabile aziendale associata a questo parametro è basata sui seguenti parametri:

- per le strutture complesse è stata presa in considerazione la dotazione organica assegnata alle singole strutture e vigente al 01/01/2007;
- per le strutture semplici è stato preso in considerazione il personale in organico al 01/01/2007 sia di ruolo che precario.

Il parametro può variare: per le strutture complesse da zero a € 4.500; per le strutture semplici da zero a € 2.200.

Nelle tabelle che seguono vengono indicati gli importi associati al valore del parametro considerato, a seconda che si tratti di incarichi di struttura semplice o di struttura complessa



Struttura semplice		Struttura complessa	
Organico	Quota (€)	Organico	Quota (€)
Da 1 a 5	1.200	Da 1 a 19	2.000
Da 6 a 7	1700	Da 20 a 29	3.000
Da 8 a 15	2.000	Da 30 a 35	3.500
Da 16 e oltre	2.200	36 e oltre	4.500

Parametro 2: peso della struttura in relazione alla propensione della stessa a proporre e avviare progetti e ricerche non finanziati con il fondo ordinario dell'Istituto

L'assegnazione economica della quota di indennità di posizione variabile aziendale associata a questo parametro viene individuata con riferimento alla maggiore o minore vocazione della struttura a sviluppare attività progettuali e di ricerca che vengano finanziate da terze parti.

Tale propensione viene valutata in base al volume di ricerche e progetti avviati negli ultimi tre anni (per il presente accordo è stato considerato il triennio 2004-2006).

Per le strutture semplici il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 2.500.

Per le strutture complesse il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 3.500.

Nelle tabelle che seguono vengono indicati gli importi associati al valore del parametro considerato, a seconda che si tratti di incarichi di struttura semplice o di struttura complessa.

Area della dirigenza Veterinaria			
Struttura semplice		Struttura complessa	
Fatturato attività a progetto triennio 2004-2006 (migliaia di €)	Quota (€)	Fatturato attività a progetto triennio 2004-2006 (migliaia di €)	Quota (€)
da 10 a 100	500	da 10 a 500	500
da 100,1 a 200	1.000	da 500,1 a 1.000	1.500
da 200,1 a 500	1.500	da 1.000,1 a 2.000	2.500
da 500,1 a 1.000	2.000	da 2.000,1 e oltre	3.500
Da 1000,1 e oltre	2.500		

Parametro 3: peso della struttura in relazione alla valenza dell'attività erogata agli utenti esterni

L'assegnazione economica della quota di indennità di posizione variabile aziendale associata a questo parametro viene individuata con riferimento a:

- livello di responsabilità che il dirigente della struttura si trova a sopportare nei confronti di terze parti, in conseguenza della valenza che i risultati prodotti dalla struttura sia semplice che complessa possono avere nei confronti del mondo esterno (es. possibilità di generare danni patrimoniali a terze parti a seguito di esami fatti);
- livello di "pressione" che la struttura sopporta rispetto alle aspettative dell'utenza esterna o alle ripercussioni che il proprio operato può generare sul mondo produttivo esterno (es. possibilità di influenzare negativamente il comportamento dei consumatori, richieste pressanti di prestazioni, ecc.).

Per le strutture semplici il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 1.000.

Per le strutture complesse il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 1.000.

L'importo attribuito a ciascuna struttura è proposto dall'Amministrazione e concertato con le OO.SS..

Parametro 4: peso della struttura in relazione alla valenza strategica della stessa

celso M

A

P

N

L'assegnazione economica della quota di indennità di posizione variabile aziendale associata a questo parametro deve tenere conto del livello di "strategicità" che la struttura riveste per l'Istituto. Detta "strategicità" deve considerare non tanto il peso attuale della struttura (con riferimento ai precedenti parametri), ma l'importanza che il settore di attività coinvolto riveste per l'Istituto e per il quale è necessario un particolare impegno e propensione da parte del responsabile per garantire il successo delle politiche di sviluppo e di investimento messe in atto dalla Direzione.

Per le strutture semplici il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 1.800.

Per le strutture complesse il campo di variazione di questo parametro è fissato da zero a € 3.000.

L'importo attribuito a ciascuna struttura è proposto dall'Amministrazione e concertato con le OO.SS..

La sommatoria degli importi attribuiti a ciascun parametro costituisce l'indennità di posizione variabile aziendale associata al conferimento dell'incarico di direzione della struttura in parola.

La quota si intende annua comprensiva quindi della tredicesima mensilità e al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro.

Una volta attribuito l'incarico la quota annua di indennità spettante viene erogata con cadenza mensile.

I risultati dell'attività del dirigente con incarico e quindi anche la relativa erogazione dell'indennità di posizione è regolata dalle norme del CCNL vigente e soggetta a valutazione annuale e di fine incarico.

Con riferimento agli incarichi ex art. 27, comma 1 lett. c) del CCNL 8 giugno 2000 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, il numero degli stessi ed il relativo importo sono di volta in volta proposti dall'Amministrazione e costituiscono oggetto di accordo separato sul tavolo sindacale.

L'importo dell'indennità di incarico viene determinato in base ai parametri già previsti per gli incarichi di struttura semplice e complessa, opportunamente adattati, e tiene inoltre conto anche del livello di esperienza/competenza posseduti dal dirigente incaricato.

L'importo attribuito a questi incarichi deve in ogni caso tenere conto della capienza complessiva del fondo e garantire l'equilibrio futuro dello stesso.

Le quote sia per incarichi si intendono annue comprensive quindi della tredicesima mensilità e al netto degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro.

Una volta attribuito l'incarico la quota annua di indennità spettante viene erogata con cadenza mensile.

L'Allegato al presente documento riporta il valore dell'indennità di posizione variabile aziendale attribuito con riferimento all'incarico di direzione di struttura di ciascuna struttura semplice o complessa al momento istituita.

Nello stesso allegato sono anche riportati gli incarichi professionali e di alta specializzazione conferiti a dirigenti con più di cinque anni di anzianità di servizio e la relativa indennità di posizione variabile aziendale concordata con le OO.SS..

Le parti concordano che a seguito di rinnovi contrattuali che comportino un incremento del fondo storico di posizione, salvo diversi accordi stipulati tra Amministrazione e OO.SS., le quote di cui all'Allegato verranno proporzionalmente incrementate.

COUSO
M

A

P

Salvo quanto sopra definito, le quote di indennità di posizione variabile aziendale sono fisse per tutta la durata dell'incarico.

Le parti convengono che, rispetto agli importi di cui all'Allegato, è opportuno che determinate situazioni di disagio – da individuare di anno in anno – possano essere compensate con l'eventuale residuo del presente Fondo, previo accordo tra le parti. Tali importi, se dovuti, pur erogati come indennità di posizione, saranno di natura variabile in funzione della reale situazione e dovranno quindi essere rideterminati annualmente.

In caso di conferimento temporaneo di incarico su più strutture, l'indennità di posizione attribuita è solamente quella relativa alla struttura con maggiore "valore" in termini di indennità percepita.

Gli eventuali residui del fondo di posizione non erogati con le modalità precedenti saranno travasati sul fondo di risultato dello stesso anno ed erogati secondo le modalità di gestione di quest'ultimo fondo.



FONDO DI POSIZIONE DELL'AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Struttura complesse	Indennità di Posizione Aziendale				Totale posizione aziendale
	Quota per numero risorse umane gestite	Quota per gestione progetti a finanziamento vincolato	Quota per responsabilità vs. terzi	Quota per componente strategica	
	0-4.500	0-3.500	0-1.000	0-3.500	0-10.000
SC3 - STR. COMPL. DI DIAGNOSTICA SPECIALISTICA	3.000	2.500	1.000	2.500	9.000
SC4 - STR. COMPL. DI EPIDEMIOLOGIA VETERINARIA	3.000	3.500	500	2.500	9.500
SC5 - STR. COMPL. DI SANITA' E BENESSERE ANIMALE	3.000	1.500	1.000	2.500	8.000
SC6 - STR. COMPL. DI RICERCA E SVILUPPO	3.500	3.500	1.000	2.000	10.000
SC8 - STR. COMPL. DI ANALISI DEL RISCHIO E SISTEMI DI SORVEGLIANZA IN SANITA' PUBBLICA	3.000	2.500	500	2.500	8.500
SC9 - STR. COMPL. DI ANIMALI E AMBIENTE	2.000	500	500	3.000	6.000
SCT1 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI VERONA E VICENZA	4.500	2.500	1.000	2.000	10.000
SCT2 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI TREVISO, BELLUNO E VENEZIA	4.500	1.500	1.000	2.000	9.000
SCT3 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI PADOVA E ROVIGO	3.500	1.500	1.000	2.000	8.000
SCT4 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI PORDENONE E UDINE	3.500	500	1.000	2.000	7.000
SCT5 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI TRENTO	3.000	1.500	1.000	2.000	7.500
SCT6 - STR. COMPL. TERRITORIALE DI BOLZANO	3.000	500	1.000	2.000	6.500

Strutture semplici	Indennità di Posizione Aziendale				Totale posizione aziendale
	Quota per numero risorse umane gestite	Quota per gestione progetti a finanziamento vincolato	Quota per responsabilità vs. terzi	Quota per componente strategica	
	0-2.200	0-2.500	0-1.000	0-2.500	0-6.000
ATS - Struttura di staff alla Direzione sanitaria	1.700	2.500	500	1.000	5.700
SC1 - Laboratorio tecnologie alimentari	2.000	0	500	300	2.800
SC3 - Laboratorio di parassitologia ed eco-patologia	2.000	1.500	500	800	4.800
SC4 - Laboratorio di epidemiologia delle zoonosi a trasmissione alimentare	1.200	0	500	300	2.000
SC4 - Laboratorio centri epidemiologici	1.200	2.000	500	800	4.500
SC4 - Laboratorio sistemi informativi e anagrafe	2.200	2.500	500	800	6.000
SC4 - Laboratorio sorveglianza epidemiologica	2.000	2.500	500	800	5.800
SC5 - Laboratorio di diagnostica virologica e sierologica	2.200	0	500	300	3.000
SC6 - Laboratorio biologia molecolare	2.000	2.000	1.000	1.000	6.000
SC6 - Laboratorio virologia speciale	2.200	1.500	1.000	1.000	5.700
SC7 - Servizio accettazione e relazioni con l'utenza	2.000	0	500	300	2.800
SC8 - Laboratorio analisi del rischio	1.200	0	500	300	2.000
SC8 - Laboratorio di epidemiologia applicata al controllo di filiera	2.000	0	500	300	2.800
SC9 - Laboratorio igiene dell'ambiente	1.200	1.000	1.000	2.300	5.500
SCT1 - VR - Laboratorio Diagnostica clinica	1.700	0	500	300	2.500
SCT1 - VR - Laboratorio Controllo alimenti	1.700	500	1.000	1.800	5.000
SCT1 - VI - Laboratorio Sierologia pianificata	1.200	500	1.000	1.800	4.500
SCT1 - VI - Laboratorio Diagnostica clinica	1.700	1.500	1.000	1.800	6.000
SCT2 - TV - Laboratorio Diagnostica clinica	2.000	0	500	300	2.800
SCT2 - VE - Laboratorio S. Donà di Piave	1.700	0	500	300	2.500
SCT2 - BL - Laboratorio Belluno	2.000	500	500	1.800	4.800
SCT3 - PD - Laboratorio Diagnostica clinica	2.000	0	500	300	2.800
SCT3 - RO - Laboratorio Adria	2.000	1.500	500	1.800	5.800
SCT3 - RO - Laboratorio Igiene della trasformazione dei prodotti della pesca	1.200	500	1.000	1.800	4.500
SCT4 - PN - Laboratorio Diagnostica clinica	1.200	0	500	300	2.000
SCT4 - PN - Laboratorio Controllo alimenti	1.200	0	500	300	2.000
SCT4 - UD - Laboratorio Diagnostica clinica	1.200	500	1.000	1.800	4.500
SCT4 - UD - Laboratorio Sierologia pianificata	1.200	0	500	300	2.000
SCT5 - TN - Laboratorio Diagnostica clinica	1.200	1.500	1.000	1.800	5.500
SCT5 - TN - Laboratorio Sierologia pianificata	1.200	0	500	300	2.000
SCT5 - TN - Laboratorio controllo alimenti	1.200	0	500	300	2.000
SCT6 - BZ - Laboratorio diagn. cl. e sierologia	2.000	500	1.000	1.800	5.300
SCT6 - BZ - Laboratorio controllo alimenti	1.200	0	1.000	1.800	4.000
SCT6 - BZ - Laboratorio autocontrollo	1.200	0	500	300	2.000

SCT3 - PD - Lab. Diagnostica Clinica CDR - I. P. di alta specializzazione					3.500
---	--	--	--	--	-------

PER L'AMMINISTRAZIONE

Il Direttore Amministrativo

Alvino Davoli

Il Direttore Sanitario

[Signature]

23 APR. 2008

PER LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA

SIVEMP

[Signature]
[Signature]

SNABI

FP-CGIL

[Signature]

SIDAS

CISL-FP

ASR

Q