

Presa d'atto risorse a disposizione per l'anno 2014, accordo relativo a sistema di incentivazione e residui anni 2012 e 2013.

PREMESSO CHE

- nell'ALLEGATO 1 al presente accordo sono riportate le risorse relative ai fondi contrattuali per l'anno 2014;

- in data 1 ottobre 2013 è stato presentato alle parti sindacali un nuovo criterio di valutazione per il personale dirigente;

Tutto ciò premesso, le parti concordano:

1) di prendere atto dell'ammontare dei fondi contrattuali per l'anno 2014 secondo gli importi riportati nell'ALLEGATO 1, precisando che non ci sono variazioni nell'ammontare complessivo delle risorse storiche a disposizione;

2) di prendere atto della necessità di introdurre un nuovo criterio di valutazione, per permettere una maggiore differenziazione degli incentivi, riservandosi di procedere all'approvazione dello stesso nell'ambito di una revisione complessiva dell'accordo relativo alla retribuzione di risultato;

3) di prevedere la liquidazione delle risorse residue di competenza dell'anno 2012 (riportate in ALLEGATO 2), comprensive anche dell'incremento del fondo di risultato 2008 pari allo 0,6% del Monte Salari 1997, di cui al Protocollo di intesa approvato con DGRV n. 1673 del 7/8/2012, con le seguenti precisazioni:

- per la Dirigenza Veterinaria la liquidazione sarà effettuata secondo gli accordi aziendali vigenti;

- per i dirigenti di Struttura Complessa dell'Area PTA si ritiene di adeguare l'indennità di struttura complessa attualmente corrisposta al valore massimo stabilito dal CCNL, pari a ulteriori Euro 2.810,34 annui. Tale importo trova finanziamento nel fondo di risultato della dirigenza PTA ovvero nei residui dello stesso e verrà liquidato con il medesimo codice della retribuzione di risultato, a seguito delle procedure di valutazione in essere;

- per la Dirigenza Sanitaria verranno utilizzati i seguenti criteri a parziale integrazione di quelli vigenti:

a) i residui del fondo di posizione verranno distribuiti nella misura del 50% (anziché per 75%) in proporzione alla variabile aziendale in godimento;

b) per i dirigenti che nell'anno 2012 hanno maturato l'esperienza professionale superiore a 5 anni, a cui è stata riconosciuta la fascia di retribuzione minima contrattuale prevista dal CCNL, nell'ambito degli incarichi lett. C) dell'art. 27 del CCNL 8/6/2000, per il livello da equiparato, in linea con il documento n. 11/17/CR06/C1 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di interpretazione del Decreto 78/2010, verrà considerata ai soli fini della distribuzione di cui al punto precedente, una quota teorica di retribuzione di posizione variabile aziendale pari ad Euro 4.040,00, rapportata ai mesi effettivi di maturazione della predetta esperienza nel corso del 2012.

Per quanto riguarda la distribuzione dello 0,6% del Monte Salari di tutte le aree verranno utilizzati i punteggi vigenti previsti dagli accordi sulla retribuzione di risultato.

4) di concordare che verranno stabiliti a seguito di apposito incontro i criteri per la liquidazione dei residui di competenza dell'anno 2013;

5) di prevedere inoltre per il 2014 l'attivazione di due progetti specifici incentivanti rispettivamente per l'area della Dirigenza Veterinaria e l'area della Dirigenza SPTA per i quali verrà stabilito in seguito il criterio di assegnazione secondo l'effettiva e fattiva partecipazione ai progetti. Per la Dirigenza PTA la liquidazione avverrà con le modalità che saranno stabilite a seguito del percorso formativo avviato il 31/1/2014;

6) di stabilire che gli allegati 1) e 2) sono parte integrante del presente accordo.

Legnaro,

29 MAR 2014

Salva approvazione delle rispettive assemblee

ALLEGATO 1: AMMONTARE FONDI CONTRATTUALI 2014

ALLEGATO 2: RESIDUI ANNO 2012

g. Bonaventura
FUR *Roberto Luch*
FP CGIL *Roberto Luch*
CISL FP *Roberto Luch*

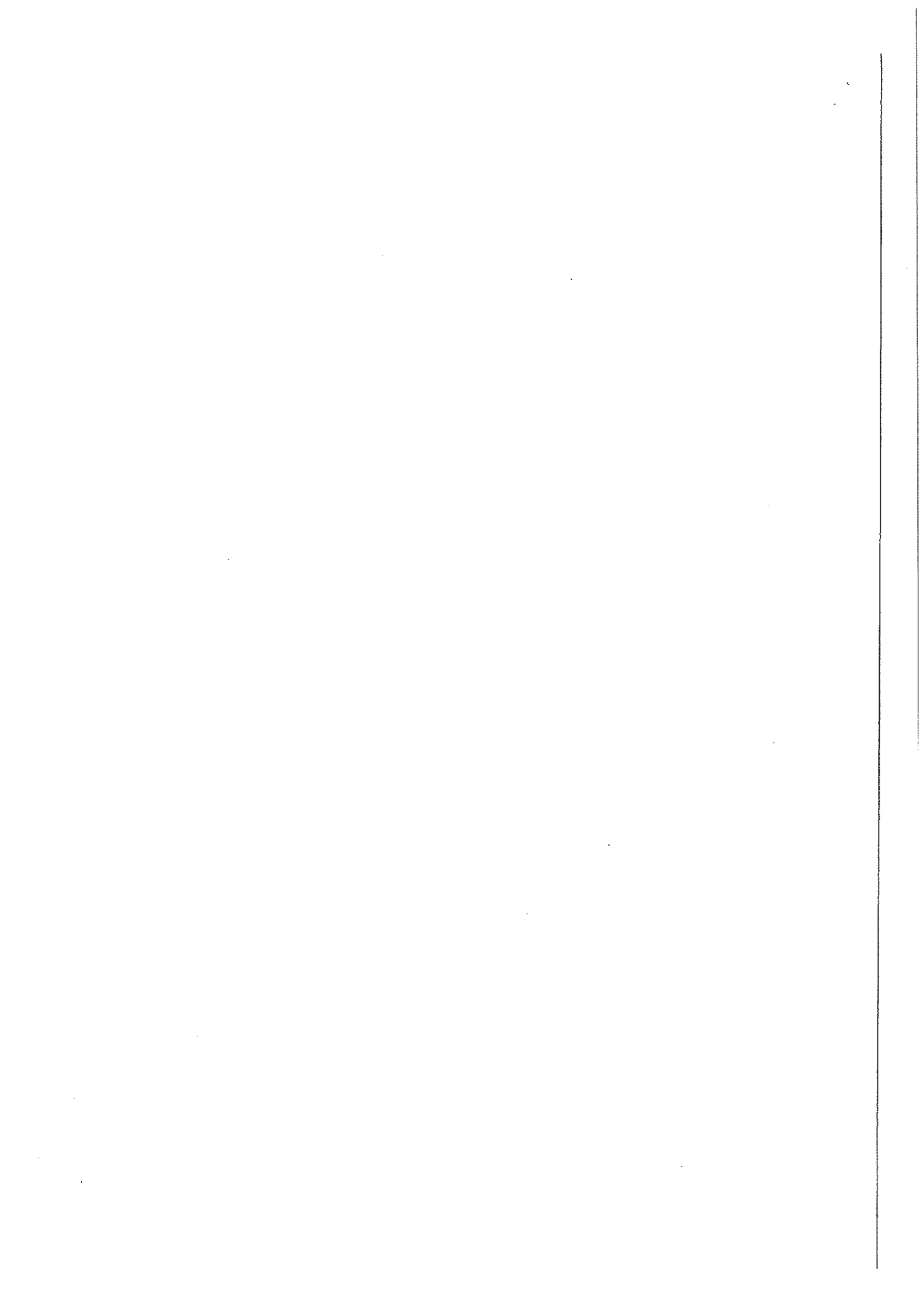
FONDI ANNO 2014

DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 870.631,18
Incremento retribuzione di posizione art. 9 comma 2 CCNL del 6/5/2010	€ 18.483,82
Incremento art. 9 comma 3 CCNL del 6/5/2010	€ 10.574,20
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 160.000,00
Incremento n. 1 Struttura Complessa (subordinato ad esito verifiche nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 31.787,60
Incremento da fondo accessorio art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	€ 25.000,00
Incremento da fondo di risultato art. 63 CCNL 5/12/1996	€ 23.167,33
Totale ammontare fondo	€ 1.139.644,13
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 27.414,27
Incremento art. 25 comma 2 CCNL 17.10.2008 confermato da art. 10 CCNL 6/5/2010	€ 5.003,28
art. 50 e 51 del CCNL 8/6/2000	-€ 25.000,00
Totale ammontare fondo	€ 7.417,55
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 94.151,96
Incremento art. 26 CCNL 17.10.2008 confermato da art. 11 CCNL 6/5/2010	€ 7.504,56
Incremento art. 11 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 7.139,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 36.000,00
art. 63 CCNL 5/12/1996	-€ 23.167,33
Incremento monte salari 1997, ulivi 2013	€ 21.614,70
Totale ammontare fondo	€ 143.243,19
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014



FONDI ANNO 2014

DIRIGENZA SANITARIA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 101.869,44
Incremento retribuzione di posizione art. 8 CCNL del 06.05.2010	€ 2.847,50
Incremento RIA personale cessato nel corso del 2009 art. 8 comma 3 CCNL 06.05.2010	€ 858,78
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 166.000,00
Totale ammontare fondo	€ 271.375,72
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 7.267,04
Incremento art. 26 comma 2 CCNL del 17.10.2008	€ 1.414,92
Totale ammontare fondo	€ 8.681,96
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Fondo al 31/12/2007	€ 20.828,96
Incremento art. 27 comma 2 CCNL 17.10.2008	€ 2.123,16
Incremento art. 10 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 2.055,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 39.000,00
Totale ammontare fondo	€ 64.007,42
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

FONDI ANNO 2014

DIRIGENZA AMMINISTRATIVA PROFESSIONALE e TECNICA
ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

<i>Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa</i>	
Fondo al 31/12/2008	€ 51.443,53
Decurtazione RIA dirigenza amm.va	-€ 310,05
Incremento RIA dirigenza amm.va rapportato all'anno	€ 413,40
Incremento retribuzione di posizione dirigenza amm.va art. 6 CCNL del 06.05.2010	€ 1.610,28
Incremento retribuzione di posizione dirigenza prof.le art. 5 CCNL del 06.05.2010	€ 1.291,03
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.07 e con DDG 470/2007	€ 52.500,00
Decurtazione per cessazione n. 2 dirigenti amm.vi - Regolamento per risoluzione consensuale del rapporto in attuazione art. 22 CCNL 08/06/2000	-€ 23.083,44
Incremento n. 2 Strutture Complesse (nota Min. Ec. 106314 19/12/2012)	€ 52.538,00
Totale ammontare fondo	€ 136.402,75
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro</i>	
Fondo	€ 825,37
Decurtazioni cessazioni art. 9 comma 2 bis decreto 78/2010	
Totale ammontare fondo	€ 825,37
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

<i>Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale</i>	
Fondo al 31/12/2007 comprensivo di incrementi art. 27 comma 2 CCNL 17.10.2008	€ 11.797,03
Incremento art. 10 comma 2 CCNL del 06.05.2010	€ 846,30
Incremento approvato Regione Veneto con nota prot. 373267 del 02.07.2007 e con DDG 470/2007	€ 23.000,00
Decurtazione per cessazione n. 2 dirigenti amm.vi - Regolamento per risoluzione consensuale del rapporto in attuazione art. 22 CCNL 08/06/2000	-€ 4.397,52
Totale ammontare fondo	€ 31.245,81
Decurtazioni per cessazioni art. 9, comma 2-bis decreto 78/2010	dato disponibile al 31/12/2014

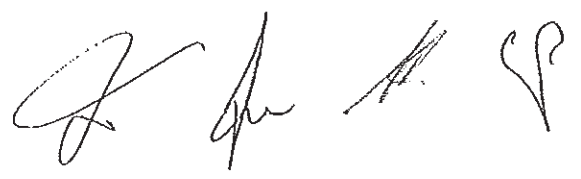
Incremento monte salari 1997 per SPTA, ulilli 2013, Euro 6.456,21

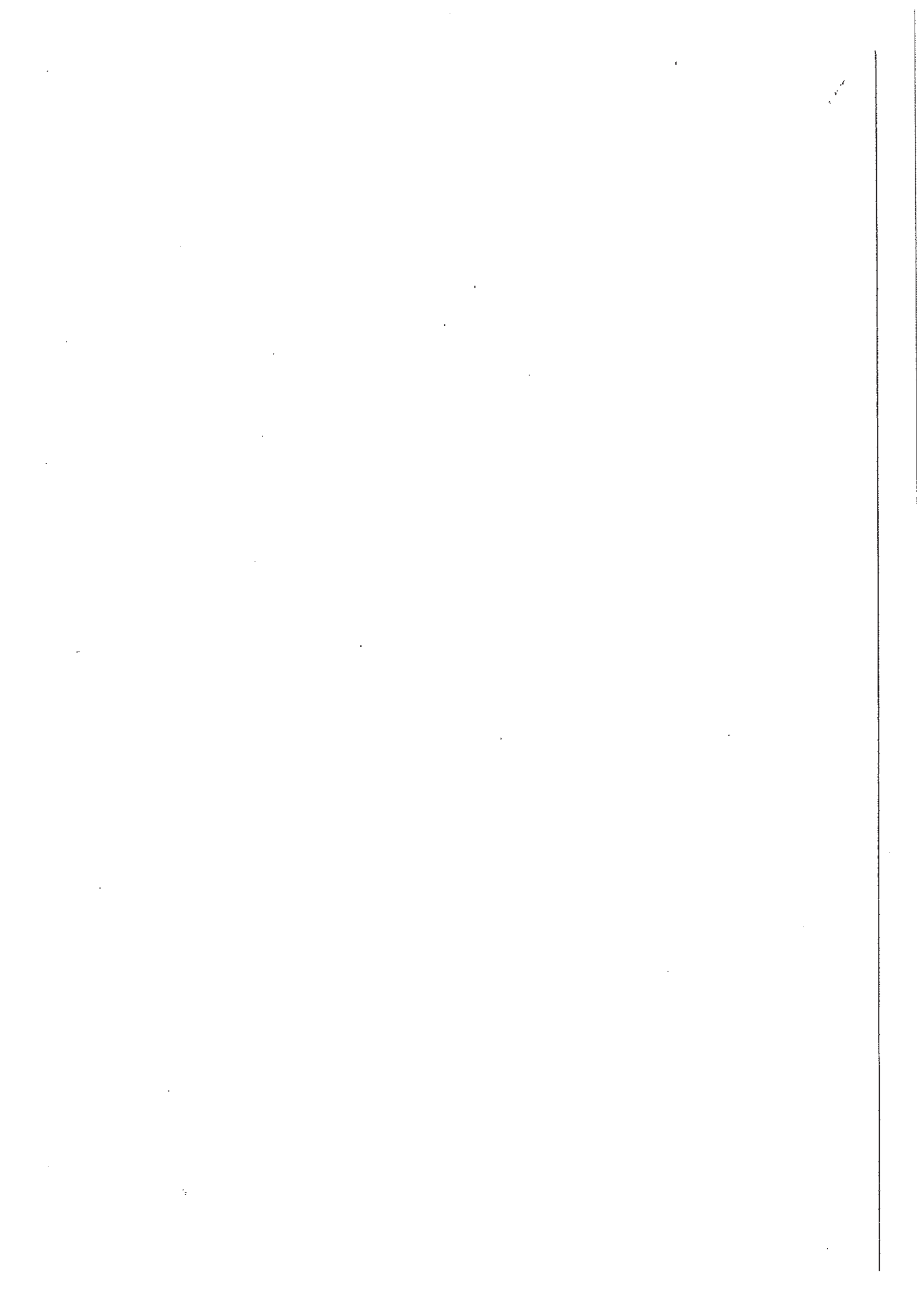
ALLEGATO 2 - RESIDUI 2012

RESIDUI DIRIGENZA VETERINARIA ANNO 2012	32.409,26
---	-----------

RESIDUI DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2012	70.808,11
---------------------------------------	-----------

RESIDUI DIRIGENZA PTA ANNO 2012	23.949,77
---------------------------------	-----------

Handwritten signatures in black ink, located at the bottom right of the page. There are three distinct signatures.



Contratto integrativo aziendale, presa d'atto risorse a disposizione per l'anno 2014, accordo relativo a sistema di incentivazione e residui anni 2012 e 2013. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda I.1 **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Contratto 28/03/2014
Periodo temporale di vigenza		Anni 2012, 2013 e 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo: Dott. Renzo Alessi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, SIVEMP, SNABI Firmatarie del contratto: CGIL, CISL, SIVEMP, SNABI (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Oltre alla presa d'atto delle risorse a disposizione per l'anno 2014, il contratto integrativo prevede nel dettaglio i criteri per la liquidazione delle risorse residue di competenza dell'anno 2012 mentre rinvia a successivo incontro la definizione dei criteri per la liquidazione delle risorse residue dell'anno 2013.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data <u>8/4/2013</u> Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' in fase di approvazione dai competenti organi
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì è stato adottato con deliberazione n. 269/2011.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? E' in fase di approvazione dai competenti organi
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 **Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Punto 1. Le parti prendono atto delle risorse disponibili per l'anno 2014 precisando che non ci sono variazioni (rispetto all'anno precedente) nell'ammontare complessivo delle risorse storiche a disposizione;

- Punto 2 Viene prevista l'introduzione di un nuovo criterio di valutazione nell'ambito di una revisione complessiva dell'accordo relativo alle risorse incentivanti.
- Punto 3 Viene stabilito il criterio di assegnazione delle risorse residue dell'anno 2012, prevedendo la differenziazione delle quote in relazione alla tipologia di incarico ricoperto e quindi alle responsabilità e agli obiettivi assegnati.
- Punto 4 Per quanto riguarda le risorse residue dell'anno 2013 si rinvia ad apposito incontro la definizione dei criteri di assegnazione.
- Punto 5 Si prevede l'attivazione di due progetti specifici per l'area della Dirigenza Veterinaria e SPTA con quote differenziate secondo l'effettiva e fattiva partecipazione agli stessi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base di quanto riportato al punto 3 le risorse residue relative del fondo di risultato di competenza dell'anno 2012 vengono assegnate secondo quote differenziate in relazione all'incarico dirigenziale ricoperto e quindi alle responsabilità/obiettivi assegnati.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina una parziale modifica dell'accordo relativo alla retribuzione di risultato vigente per la dirigenza dell'Area SPTA mentre per la dirigenza veterinaria permane l'applicazione del vigente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento vigente relativo alla retribuzione di risultato che prevede la differenziazione in base alla tipologia di incarico ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Nel testo si prevede inoltre l'introduzione di un nuovo parametro di valutazione che comporterà ulteriori differenziazioni e selettività nell'assegnazione degli incentivi.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto e dalla prossima definizione del nuovo parametro di valutazione, ci si attende un'ulteriore valorizzazione dell'impegno individuale e della differenziazione tra dirigenti in base al merito, nell'ottica di incentivare il raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di programmazione.

La Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane Affari Generali e Benessere del Personale
Dott.ssa Nadia Zorzan

Contratto integrativo aziendale, in merito ai criteri di gestione delle risorse dei fondi contrattuali ed in particolare del fondo di risultato del personale dirigente. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Si rinvia all'allegato 1 dell'accordo in argomento dove sono riportati i fondi storici delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2014. Eventuali risorse "variabili" di incremento dei predetti fondi (es: convenzioni con terzi, utili di bilancio secondo quanto precisato nel testo etc...) ed eventuali decurtazioni del fondo (es: art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 per cessazioni di personale), saranno verificate a consuntivo.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sono principalmente oggetto del presente accordo le sole risorse relative al fondo di risultato, destinate alla contrattazione integrativa. Nell'ambito delle risorse dei fondi contrattuali relative all'anno 2014, sono sottratte alla contrattazione integrativa le voci del fondo di posizione e del fondo accessorio stabilite in maniera inderogabile a livello di CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolati dal presente contratto le somme relative alla retribuzione di risultato e ai residui dei fondi che confluiscono nel fondo incentivante secondo il noto meccanismo contrattuale.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non è stato ancora regolamentato l'utilizzo delle eventuali risorse residue dell'anno 2013. Tali risorse saranno oggetto di separato accordo, anche nell'ottica di utilizzare il nuovo parametro di valutazione da definirsi con le parti sindacali.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Si rinvia all'allegato 1 (che riporta l'ammontare delle risorse a disposizione per l'anno 2014) e all'allegato 2 dell'accordo che riporta l'ammontare delle risorse residue dell'anno 2012 oggetto di assegnazione.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili sono riportate nell'allegato 1 della preintesa, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili. Le quote di incentivazione di cui all'accordo non hanno natura di certezza ed avvengono comunque nell'ambito delle risorse residue a disposizione.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e in applicazione del vigente accordo aziendale (con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV) che prevede la differenziazione in base alla tipologia di incarico ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Nel testo si prevede inoltre la definizione di un nuovo parametro di valutazione che comporterà ulteriori differenziazioni e selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si rinvia all'allegato 1 dell'accordo, le risorse complessive dei fondi storici 2014 non prevedono alcun incremento rispetto ai fondi relativi all'anno precedente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il monitoraggio della spesa sui fondi per la contrattazione integrativa avviene su base mensile mediante query che il controllo di gestione estrae dai file di contabilità degli stipendi. Tale monitoraggio è finalizzato anche al controllo della spesa rispetto all'ammontare dei fondi contrattuali comunicati in sede di bilancio preventivo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2013 risulta rispettato in quanto non vi è alcun incremento delle risorse complessivamente a disposizione. In caso di non integrale utilizzo delle risorse a disposizione per un determinato anno, le stesse vengono destinate al fondo di risultato del medesimo anno secondo il meccanismo previsto dal CCNL e non vanno ad incremento del fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme oggetto di assegnazione rientrano nelle previsioni di spesa effettuate in sede di bilancio preventivo e negli accantonamenti effettuati in sede di bilancio consuntivo.

La Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane Affari Generali e Benessere del Personale
Dott.ssa Nadia Zorzan