



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 12 del 13/01/2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale Dirigente dell'Area Sanita` dell'IZSVe avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanita``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale Dirigente dell'Area Sanita` dell'IZSVE avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanita``.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Sanità 2016-2018, sottoscritto il 19 dicembre 2019, all'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSve n. 11389/2021) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 32 del 16 dicembre 2021;
- in data 28 dicembre 2021 le rappresentanze sindacali del personale dirigente dell'Area Sanità dell'IZSve hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto la definizione criteri per la graduazione degli incarichi, cui si provvede mediante il "*Fondo per la retribuzione degli incarichi dei dirigenti dell'Area Sanità*", di cui all'art. 94 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19/12/2019 - pari ad euro 1.775.038,53 per l'anno 2021 (ex. DDG n. 99/2021), le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 32/2021; la spesa è imputata su ciascun esercizio finanziario per le relative parti di competenza alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento cui si provvede mediante il "*Fondo per la retribuzione degli incarichi dei dirigenti dell'Area Sanità*", di cui all'art. 94 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19/12/2019 - pari ad euro 1.775.038,53 per l'anno 2021 (ex. DDG n. 99/2021), le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate, come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430010201 (*Costo del personale dirigente medico veterinario T. Ind. – Competenze fisse*), 430010291 (*Costo del personale dirigente medico veterinario T. Ind. – Oneri sociali*), 430010301 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Competenze fisse*), 430010391 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento cui si provvede mediante il "*Fondo per la retribuzione degli incarichi dei dirigenti dell'Area Sanità*", di cui all'art. 94 del CCNL 2016-2018 dell'Area Sanità del 19/12/2019 - pari ad euro 1.775.038,53 per l'anno 2021 (ex. DDG n. 99/2021), le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate, come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430010201 (*Costo del personale dirigente medico veterinario T. Ind. – Competenze fisse*), 430010291 (*Costo del personale dirigente medico veterinario T. Ind. – Oneri sociali*), 430010301 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Competenze*).

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

fisse), 430010391 (*Costo del personale dirigente non medico T. Ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 12 del 13/01/2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale Dirigente dell'Area Sanita' dell'IZSVe avente ad oggetto ``Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanita''`.

Publicata dal 13/01/2022 al 28/01/2022

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



REGOLAMENTO SULLA GESTIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI E SULLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DI INCARICO ATTRIBUITE AI DIRIGENTI DELL'AREA SANITÀ

In data 15 novembre 2021 è stata sottoscritta con le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità la pre-intesa avente ad oggetto "Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di verifica n. 32 del 16 dicembre 2021.


Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dall'anno 2021.

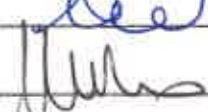
Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa "Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità".


Legnaro, 28 DIC. 2021


La Direzione dell'IZSVE






Le Parti Sindacali dell'IZSVE


FIM-SINCTP

ANATO - 

FICGIL - 

Regolamento sulla gestione del fondo per la retribuzione degli incarichi e sulla graduazione delle funzioni di incarico attribuite ai dirigenti dell'Area Sanità

PREMESSA

Il presente regolamento definisce i criteri per la valorizzazione degli incarichi dei dirigenti dell'Area Sanità individuando i parametri per la graduazione, il peso di ciascun incarico e la conseguente determinazione del trattamento economico di posizione di ciascun dirigente, secondo quanto disciplinato dall'art. 91 del CCNL del 19-12-2019 relativo al personale dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016 – 2018.

I criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali, correlate alle funzioni e alle connesse responsabilità sono materia rimessa al confronto tra Azienda ed Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL, mediante invio effettuato ai Soggetti Sindacali legittimati, secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 2, CCNL, degli elementi conoscitivi inerenti ai criteri e parametri sulla cui base effettuare la graduazione.

Ai sensi dell'art. 94, comma 7, CCNL, le risorse del Fondo retribuzione degli incarichi sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

- a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91 (Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4, (Clausola di garanzia);
- b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
- c) indennità di specificità medico – veterinaria di cui all'art. 90 bis;
- d) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
- e) specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
- f) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

Gli importi dell'indennità per incarico di struttura complessa e della retribuzione di posizione parte fissa sono stabiliti dagli artt 90 e 91 del CCNL di riferimento; la relativa corresponsione deve in ogni caso essere garantita ai Dirigenti aventi diritto nella misura e secondo le modalità prevista dal vigente CCNL.

La retribuzione di **posizione complessiva** è attribuita sulla base della **graduazione delle funzioni** degli incarichi (coperti e vacanti), definita con il presente Regolamento, tenendo conto delle articolazioni aziendali individuate nel Regolamento per l'ordinamento interno dei servizi dell'Istituto e relative dotazioni organiche, delle specifiche caratteristiche delle attività da svolgere e delle conseguenti responsabilità.

Agli incarichi è attribuita la stessa retribuzione di posizione complessiva, a parità di rilevanza delle funzioni sulla base dei criteri di graduazione adottati.



Art. 1 Metodologia per la pesatura degli incarichi.

Al fine di attribuire a ciascun incarico un punteggio relativo che rappresenti la complessità gestionale/capacità professionale richiesta per lo svolgimento delle funzioni viene adottata una metodologia di pesatura che identifica il peso attribuendo un punteggio relativamente a ciascuno dei criteri di seguito indicati.

In base al punteggio complessivamente attribuito a ciascun specifico incarico viene determinato il coefficiente sul quale determinare il trattamento economico da corrispondere.

ART. 2 – Criteri di graduazione.

La graduazione delle funzioni è effettuata sulla base dei criteri e parametri di massima previsti dall'art. 91 del CCNL (che si riportano per esteso), adattati alla specifica situazione organizzativa dell'Istituto:

- a) tipologia di incarico conferito, nel rispetto di quanto previsto dal capo II di cui al Titolo III sul "Sistema degli incarichi dirigenziali" e in particolare dall'art. 18, comma 1 (Tipologie d'incarico);
- b) complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti;
- c) grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata;
- d) affidamento e gestione di budget;
- e) consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato;
- f) importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge;
- g) svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali;
- h) grado di competenza specialistico - funzionale o professionale;
- i) utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Azienda od Ente;
- j) affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle
- k) produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'Azienda od Ente;
- l) rilevanza degli incarichi di direzione di struttura complessa interna all'unità operativa ovvero a livello aziendale;
- m) ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa;
- n) valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purché collegata oggettivamente con uno o più dei precedenti criteri;
- o) per gli incarichi professionali, afferenza della posizione professionale al dipartimento o alla struttura complessa.

In particolare nell'assetto organizzativo dell'Istituto vengono presi in considerazione:



Parametro 1: peso della struttura in relazione alla quantità di risorse umane gestite

Viene preso in considerazione il personale assegnato alla struttura, sia di ruolo che precario e non strutturato, in base all'assetto del personale a seguito dell'approvazione con D.C.A. n. 4 del 13.02.2020 del Regolamento per l'ordinamento Interno dei Servizi dell'Istituto e relative dotazioni organiche.

Nella tabella che segue sono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA (da 2 a 3,5)

Struttura complessa	
Personale assegnato	Punteggio
Da 1 a 19,99	2
Da 20,00 a 25,99	2,5
Da 26,00 a 30,99	3
Da 31,00 e oltre	3,5

INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE (da 1 a 2,5)

Struttura semplice	
Personale assegnato	Punteggio
Da 1 a 5,99	1
Da 6,00 a 8,99	1,5
Da 9,00 a 15,99	2
Da 16,00 e oltre	2,5

Parametro 2: peso della struttura in relazione alla propensione della stessa a proporre e avviare ricerche e progetti non finanziati con il fondo ordinario dell'Istituto

Per questo parametro si fa riferimento alla maggiore o minore vocazione della struttura a sviluppare attività progettuali e di ricerca finanziate da terze parti.

Tale propensione viene valutata in base al volume di ricerche e progetti attesi mediamente nel triennio.

Nella tabella che segue vengono indicate le quote di punteggio associate al parametro considerato.

INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA (da 0 a 4)

Struttura complessa	
Volume atteso di attività a progetto nel triennio (migliaia di euro)	Punteggio
Da 0 a 79	0
Da 80 a 499	2
Da 500 a 999	2,5
Da 1000 a 1999	3
Da 2000 a 3999	3,5
Da 4000 a oltre	4



INCARICHI DI STRUTTURA SEMPLICE (da 0 a 2,5)

Struttura semplice	
Volume atteso di attività a progetto nel triennio (migliaia di euro)	Punteggio
Da 0 a 9	0
Da 10 a 99	0,5
Da 100 a 199	1
Da 200 a 499	1,5
Da 500 a 999	2
Da 1000 a oltre	2,5

Parametro 3: peso della struttura in relazione alla valenza dell'attività erogata agli utenti esterni

PER TUTTI GLI INCARICHI GESTIONALI (da 0 a 4)

Per questo parametro si fa complessivamente riferimento a:

- livello di responsabilità che il dirigente della struttura si trova a sopportare nei confronti di terze parti, in conseguenza della valenza che i risultati prodotti, possono avere nei confronti del mondo esterno;
- livello di "pressione" che la struttura sopporta rispetto alle aspettative dell'utenza esterna o alle ripercussioni che il proprio operato può generare sul mondo produttivo, in particolare come conseguenza del ruolo di riferimento in uno specifico settore;
- viene valorizzata, sia per gli incarichi di struttura complessa sia per gli incarichi di struttura semplice, la presenza di Centri di Riferenza Nazionali o Internazionali, la presenza di Laboratori di riferimento a livello Internazionale per organizzazioni come l'OIE (Organizzazione mondiale della sanità animale), la FAO (Organizzazione delle Nazioni Unite per l'Alimentazione e l'Agricoltura) e la Commissione Europea e la presenza di Centri di collaborazione; nella tabella che segue vengono indicate le quote di punteggio associate ai Centri citati.

	Punteggio
Centro di riferimento regionale	0,5
Centro di riferimento FAO	0,7
Centro di riferimento OIE	1,1
Centro di riferimento Nazionale	1
Centro di riferimento OIE	1,5
Centro di riferimento Europeo	2

- inoltre si tiene conto della presenza, all'interno della struttura, di un Centro Specialistico. Si tratta di un'articolazione organizzativa a carattere funzionale, che può ricomprendere tutte o parti delle funzioni di un Centro Nazionale di Riferenza, istituita allo scopo di garantire il coordinamento tecnico di più Strutture Semplici e Unità Operative che svolgono attività correlata alla tematica specifica di competenza del Centro.



Parametro 4: Metodologie e Strumentazioni innovative

PER TUTTI GLI INCARICHI GESTIONALI (da 0 a 5)

Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'Istituto (anche a fronte di apparecchiature in carico ad altre strutture o esterne): viene valorizzata la complessità tecnologica delle apparecchiature scientifiche in uso, il livello di innovazione rispetto allo stato dell'arte riscontrabile nella letteratura scientifica e ai requisiti stabiliti dalla legislazione corrente.

Parametro 5: peso della struttura in relazione al ruolo di coordinamento all'interno dell'Istituto e alla valenza strategica.

PER TUTTI GLI INCARICHI GESTIONALI (da 0 a 4)

Nell'ambito di tale parametro viene, inoltre, valutato il valore strategico della struttura in relazione agli obiettivi dell'Ente, inteso come punto di supporto e consulenza su aspetti tecnico specialistici.

INCARICHI PROFESSIONALI

Con riferimento alle diverse tipologie di incarichi professionali indicate nell' art. 18 del vigente CCNL vengono individuati i seguenti parametri per la graduazione:

- Livello delle competenze specialistico- funzionali o professionali;
- Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, supporto e consulenza su aspetti tecnico specialistici;
- Livello di autonomia esercitata nell'ambito degli obiettivi e indirizzi definiti dal Direttore di struttura;
- Utilizzazione nell'ambito di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica;
- Esclusività dell'attività svolta rispetto al territorio.

Art. 3 Individuazione degli incarichi

Le varie tipologie di incarico si differenziano tra loro in funzione della loro natura (gestionale o professionale) e della rilevanza all'interno dell'Ente.

Gli incarichi comportanti la responsabilità di gestione di una struttura si distinguono in:

Incarichi di Direzione di struttura complessa art 18 comma 1, par. I, lett. a).

Incarichi di Responsabilità di struttura semplice art 18 comma 1, par. I, lett. b) e c) (a valenza Dipartimentale o di Struttura Complessa), articolazioni dotate necessariamente di responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali.

Gli incarichi professionali invece si distinguono in base alle responsabilità tecnico specialistiche in:

Incarico ad altissima professionalità art 18 comma 1, par. II, lett. a) (a valenza dipartimentale / articolazione interna di struttura complessa):



articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b):

articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c):

tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche.

Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d):

conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura e con funzioni di collaborazione e corresponsabilità nella gestione delle attività.

In base alle tipologie di incarico ed ai parametri sopra descritti, vengono individuate, nella organizzazione dell'istituto, le seguenti tipologie di incarichi associati a fasce economiche articolate in diversi livelli di complessità secondo il seguente schema:

- **fascia A: strutture complesse**

All'interno della fascia di responsabilità riferita alla struttura complessa vengono individuati 4 livelli di complessità

Punteggio da 12,1 a 13 = euro 24.000,00

Punteggio da 13,1 a 14 = 26.000,00

Punteggio da 14,1 a 15 = 28.000,00

Punteggio > 15 = 30.000,00

- **fascia B: strutture semplici**

All'interno della fascia di responsabilità riferita alle strutture semplici vengono individuati 5 diversi livelli di complessità

Punteggio fino a 6 = euro 12.000,00

Punteggio da 6,1 a 8 = euro 16.500,00

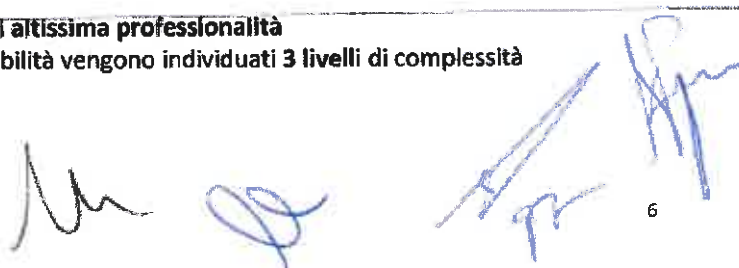
Punteggio da 8,1 a 10 = 19.000,00

Punteggio da 10,1 a 12 = 21.500,00

Punteggio > 12 = 24.000,00

- **fascia C: incarico professionale di altissima professionalità**

All'interno della fascia di responsabilità vengono individuati 3 livelli di complessità



Punteggio 8,1 a 10 = 16.500,00
Punteggio da 10,1 a 12 = 21.500,00
Punteggio > 12 = 24.000,00

- **fascia D: incarico professionale di alta specializzazione**
All'interno della fascia di responsabilità vengono individuati **3 diversi livelli di complessità**

Punteggio da 4,1 a 5 = 8.000,00
Punteggio da 5,1 a 6 = 9.500,00
Punteggio da 6,1 a 8 = 14.000,00

- **fascia E: incarichi professionali di consulenza, studio, ricerca, ispettivo di verifica e di controllo**
All'interno della fascia di responsabilità viene individuato un **unico livello di complessità**

Punteggio da 2,1 a 4 = 7.500,00

- **fascia F: incarichi professionali di base (sotto i 5 anni)**
All'interno della fascia di responsabilità viene individuato un **unico livello di complessità**

Punteggio fino a 2 = Euro 1.500,00

In riferimento a quanto sopra esposto, si è proceduto a mappare le varie strutture complesse e semplici da graduare nell'ambito di quelle previsto dal vigente Regolamento per l'Ordinamento Interno dei Servizi, oltre agli incarichi professionali e si è attribuito il relativo peso nel limite dei punteggi conseguibili per ciascun parametro.

La somma dei punti assegnati ad ogni struttura e ad ogni funzione dirigenziale di tipo professionale, definisce il peso complessivo di graduazione degli incarichi.

In base al risultato del processo di pesatura degli incarichi come sopra dettagliatamente esposto, si riporta di seguito il calcolo del valore economico della retribuzione di posizione di cui all'art. 91 del CCNL 19/12/2012.

L'importo teorico del valore di ciascun punto si ottiene dividendo la parte del fondo per la retribuzione degli incarichi di cui all'art 94 CCNL disponibile per la graduazione, per la sommatoria dei punteggi degli incarichi graduati. Una volta determinato il punteggio complessivo di ciascun incarico, lo stesso viene ricondotto alle fasce di pesatura economica sopra descritte.

Al dirigente al quale, con atto formale, viene conferito un incarico dirigenziale, è riconosciuta una retribuzione di posizione complessiva, comunque non inferiore alla retribuzione di posizione fissa della tabella di cui all'art 91 del CCNL 19/12/2019 e viene garantita l'applicazione della clausola di garanzia di cui all'art. 92.

L'eventuale maggiorazione che eccede gli importi di cui al comma precedente viene a determinare la retribuzione di posizione variabile aziendale.

Si riporta in allegato 1 lo schema riepilogativo delle risultanze di tale processo di graduazione.



Art. 4 Norme finali

Il presente documento sostituisce qualsiasi altro precedente regolamento inerente alla materia. Per quanto non previsto valgono le norme stabilite dai CC.CC.NN.LL. e da ogni altra disposizione normativa vigente.

Nel caso in cui il trattamento economico di posizione derivante dall'applicazione del presente regolamento risulti inferiore a quello attualmente percepito dal titolare dell'incarico e derivante dall'applicazione della graduazione delle funzioni vigente alla data di sottoscrizione nel nuovo Regolamento (o nel caso in cui la struttura non sia più prevista nella nuova graduazione), rimane confermato l'importo in godimento fino alla scadenza del contratto individuale di incarico dirigenziale sottoscritto.

Il presente Regolamento ha validità dall'anno 2021 e fino alla sottoscrizione di un nuovo Regolamento in materia.

Le parti si danno atto di prevedere una revisione dello stesso, con particolare riferimento ai parametri 2 e 4 ed alle fasce economiche corrispondenti ai diversi livelli di complessità per le strutture semplici, da avviare nel primo semestre 2022 in occasione del prossimo rinnovo contrattuale o qualora emergessero nuove necessità anche legate all'andamento della spesa sul fondo per la retribuzione degli incarichi.

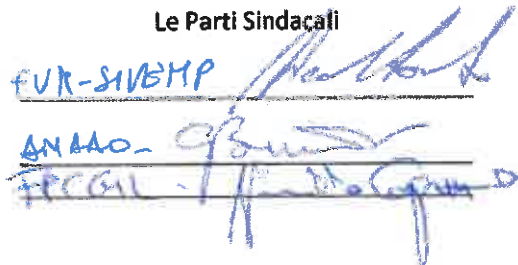
Legnaro, 15 NOV. 2021

La Direzione dell'IZSVe



Handwritten signature of the Director of IZSVe, consisting of a stylized blue ink mark above two horizontal lines.

Le Parti Sindacali



Handwritten signatures of the trade unions in blue ink, including 'FUR-SIVEHP', 'ANAO', and 'FCCGIL', each above two horizontal lines.

ALL 1 Schema Graduatoria delle Funzioni 2021

NC	Strutture Semplici - valorizzazione	affidati	Profilo	incarico	1 - Per struttura in funzione e quanto lavoro umano	2 - attività attività interne	3 - partecipazione in ricerca e progetti	4 - attività attività interne esterne	4 - partecipazione in attività di ricerca e progetti	5 - coordinamento e gestione strategica	5 - coordinamento e gestione strategica	6 - sviluppo di attività di ricerca e progetti	7 - sviluppo di attività di ricerca e progetti	Totale	Totale Posizione Nuova (Indicatore 2021) (posizione in ordine di merito)
CV	Lab. Molluschi	1	V	SS	1,5	2	3	3	3	3	3	3	12,5	24.000,00	
CV	Lab. Crostacei	1	V	SS	1	1,5	2	2	1	2	3	3	7,5	16.500,00	
CV	Lab. Crostacei	1	V	IP	1,5	1,5							3	7.500,00	
CV	Lab. Crostacei	1	V	IP	1,5	1,5							1	1.500,00	
CV	Staff Direzione Sanitaria	1	PS	IB										30.000,00	
CV	Lab. Gestione processi pre-analitici	1	V	SS	2	0,5	2	2	0	2	2	2	6,5	16.500,00	
CV	Lab. Servizi sanitari comuni	1	V	SS	1	1	2	2	3	3	3	3	9	19.000,00	
CV	Laboratorio Servizi Sanitari Comuni	1	S	AS 3							6,5	6,5	6,5	14.000,00	
CV	Lab. Piattaforma biomolecolare	1	S	IB	3,5	2,5	3	3	3	2	2	2	14	26.000,00	
CV	Lab. Ecologia microbica e genomica	1	S	SS	1	0,5	2	2	3	2,5	3	3	9	19.000,00	
CV	Microbiologia generale e sperimentale	1	S	IB	1,5	1,5	3	3	3	2	2	2	8	16.500,00	
CV	Lab. Farmaci veterinari e ricerca	1	S	SS	3,5	2	3	3	5	3	3	3	16,5	30.000,00	
CV	Lab. Farmaci veterinari e ricerca	1	S	AS 3	1,5	1,5	2	2	4	2,5	2,5	2,5	12	21.500,00	
CV	Lab. Anabolizzanti	1	S	AS 3	1,5	0,5	2	2	4	2	2	2	7	14.000,00	
CV	Lab. Contaminanti e biomonitoraggio	1	S	AS 3	1	1	2	2	4	2,5	4	4	9,5	19.000,00	
CV	Lab. Contaminanti e biomonitoraggio	1	S	AS 3	1	1	2	2	4	2,5	4	4	6,5	14.000,00	
CV	Lab. Contaminanti e biomonitoraggio	1	S	IP									3	7.500,00	
CV	Lab. Tossicologia alimentare	1	S	SS	1	1	2	2	4	2	2	2	9	19.000,00	
CV	Lab. Tossicologia alimentare	1	S	SS	3,5	3	3	3	2	3	3	3	14,5	28.000,00	
CV	Lab. Haptologia	1	V	SS	2	1	3	3	2	2	2	2	10	19.000,00	
CV	Lab. CRN per l'Apicoltura	1	S	SS	1	1	1	1	3	2	2	2	7	16.500,00	
CV	Lab. Medicina di laboratorio	1	S	SS	1,5	0,5	1	1	2	2	2	2	7	16.500,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	S	IP									3	7.500,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	V	AS 2									5,5	9.500,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	S	AS 3									7	14.000,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	V	SS	3,5	3,5	3	3	1	2	2	2	13	24.000,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	V	SS	1,5	1,5	3	3	1	2	2	2	7,5	16.500,00	
CV	Lab. Parassitologia, micologia ed entom.	1	V	SS	1	1	1	1	1	1	1	1	5	12.000,00	
CV	Lab. Epidemiologia applicata amb. Acquatico	1	V	SS	1	1	2	2	0	2	2	2	5	12.000,00	

per informazioni

ALL 1 Schema Graduazione delle Funzioni 2021

SCS	Area Semplici - valorizzate	affidati	Prati	Incarico	1 - peso Scrittura in relazione a quantità lavoro svolta	2 - preparazione flanche e progetti	3 - valenza attività lavoro esterna	4 - utilizzazione strumenti tecnologici	5 - coordinamento e valenza strategica	6 - parità/ imparità/ professionalità	OTALE	Tabella Posizione Nuova graduazione 2021 (posizione base + possibile variaz.)
SCS4	1 - Epidemiologia applicata amb. Acquatico	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCS4	1 - Sorveglianza epidemiologica e legis. Vet.	1	V	AS 3						8	8	14.000,00
SCS4	1 - Diagnostica animale	1	V	AS 3						8	8	14.000,00
SCS4	1 - Messaggio animale CRNIA (Laboratorio per la SCS4 nell'attuale Regolamento, spostato in SCS3 dal 2021)	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCS4	1 - Patologia Veterinaria (Centro Etatogeni)	1	V	AS 3						6,5	6,5	14.000,00
SCS5	1 - Patogeni virali emergenti	1	V	SS	3	3,5	4	3	3	3	16,5	30.000,00
SCS5	1 - Diagnostica e trascrittomiche virale	1	V	SS	2	1,5	2,5	1	2	2	9	19.000,00
SCS5	1 - Ricerca e innovazione	1	V	IB	2	2	2	3	2	2	11	21.500,00
SCS5	1 - Ricerca e innovazione	1	V	SS	3,5	3,5	4	3	3	1	1	1.500,00
SCS6	0 - Patologia speciale	0	V	AS 2							17	30.000,00
SCS6	1 - Patologia speciale	1	V	IP							5,5	9.500,00
SCS6	0 - Ricerca in modelli animali e metodi diagnostici	0	V	SS	1,5		2	3	3		9,5	19.000,00
SCS6	1 - Ricerca in modelli animali e metodi diagnostici	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCS6	1 - Diagnostica	1	V	SS	1,5	2	2	2	2	2	9,5	19.000,00
SCS6	1 - Diagnostica	1	V	SS	3,5	2,5	2	4	3		15	28.000,00
SCS8	0 - Tecnologie alimentari VI	0	V	SS	2	0,5	1	1	2		6,5	16.500,00
SCS8	1 - Tecnologie alimentari VI	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCS8	1 - Tecnologie alimentari VE	1	V	SS	2	1,5	1,5	1	2		8	16.500,00
SCS8	1 - Tecnologie alimentari VE	1	V	SS	3,5	2	3	2	3		13,5	26.000,00
SCS8	1 - Diagnostica	1	V	SS	2	1	3	1	1		8	16.500,00
SCS8	1 - Diagnostica clinica e sirol. di piano VR	1	V	SS	1	1	3	1	1		8	16.500,00
SCS8	1 - Controllo ufficiale alimenti VR	1	V	SS	1	1	3	1	1		8	16.500,00
SCS8	1 - Diagnostica su ovini VI	1	V	SS	1	1	2,5	2	2		6,5	16.500,00
SCS8	1 - Diagnostica su ovini VI	1	V	SS	3	2,5	2	2	3		12,5	24.000,00

Handwritten notes:
 a
 per la parte di lavoro

ALL 1 Schema Graduatoria delle Funzioni 2021

S/C	Strutture Semplici - valorizzate	affidati	Profilo	Indirizzo	Peso Scrittura In Lettere e Quantità Puntuali	2. preparazione teorica e pratica	3. valenza attività di base esterna	4. utilizzazione strumenti innovativi	5. coordinamento e gestione strategica	6. vantaggi finanziari professionali	TOTALE	Indice Posizione Nuova graduatoria 2021 (prevalenza Uae + produttività verbale)
SCT2	Lab. Diagnostica clinica e sierologia	1	V	AS 1						4,5	4,5	8.000,00
SCT2	U.O. eco patologia	1	V	A.ma						8,5	8,5	16.500,00
SCT2	U.O. Supporto territoriale Provincia di Belluno	1	V	IP						4	4	7.500,00
SCT2	Lab. Bacteriologia speciale	0	V	SS	1	1	2	3		3	7	16.500,00
SCT2	Lab. Bacteriologia speciale	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica	1	V	SS	3,5	3	3	1			13,5	26.000,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica (UO Bacteriologia clinica)	1	V	SS	1,5	1,5	3	1			11	21.500,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica (UO Bacteriologia clinica)	1	V	AS 1						5	5	8.000,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica (UO Piattaforma di diagnostica molecolare)	1	S	AS 3						7	7	14.000,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica (UO Bacteriologia clinica)	1	V	AS 1						4,5	4,5	8.000,00
SCT3	Lab. Diagnostica clinica (UO Expertise Center nel settore bovino)	1	V	A.ma								16.500,00
SCT3	Lab. Virologia diagnostica	1	V	IP						4	4	7.500,00
SCT3	Lab. Virologia diagnostica	1	V	IP						4	4	7.500,00
SCT4	Lab. Patologia e benessere della specie suina PN	1	V	SS	3	2	3	2			13	24.000,00
SCT4	Lab. Patologia e benessere della specie suina PN	1	V	SS	1,5	1	3	1			9,5	19.000,00
SCT4	Lab. Patologia e benessere della specie suina PN	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCT4	Lab. Controllo ufficiale alimenti PN	0	V	SS	1	1,5	2	1			7,5	16.500,00
SCT4	Lab. Controllo ufficiale alimenti PN	1	V	IP						4	4	7.500,00
SCT4	Lab. Diagnostica clinica UD	1	V	SS	2		2	1			7	16.500,00
SCT4	Lab. Diagnostica clinica UD	1	V	IP		1				3	3	7.500,00
SCT5	Lab. Diagnostica clinica e sierologia di piano	0	V	SS	2,5	2	3	2			12,5	24.000,00
SCT5	Lab. Diagnostica clinica e sierologia di piano	0	V	SS	2	0,5	2				6,5	16.500,00
SCT5	Lab. Diagnostica clinica e sierologia di piano	0	V	AS 3						6,5	6,5	14.000,00
SCT5	Lab. Diagnostica clinica e sierologia di piano	1	V	IP						3	3	7.500,00
SCT5	Lab. Autocontrollo	1	S	AS 3						7	7	14.000,00
SCT5	Lab. Autocontrollo	1	S	IP						3	3	7.500,00
SCT6	Lab. Diagnostica clinica	1	V	SS	2	2	3	2,5			12,5	24.000,00
SCT6	Lab. Diagnostica clinica	1	V	SS	1		2	1			6	12.000,00
SCT6	Lab. Controllo Ufficiale Alimenti	1	V	IP						3,5	3,5	7.500,00
SCT6	Lab. Controllo Ufficiale Alimenti	1	V	IB						1	1	1.500,00

no pure vision

