



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 246 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve avente a oggetto ``Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente a oggetto ``Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi,

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, all'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

DATO ATTO che il 6 giugno 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve l'ipotesi di accordo avente a oggetto "*Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali*".

PRESO ATTO, pertanto, che:

- ai fini di quanto riportato in premessa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSve n. 6334/2023) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023;
- in data 12 luglio 2023 le rappresentanze sindacali del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto "*Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto l'applicazione del meccanismo della differenziazione della retribuzione di risultato prevista dall'art. 30, co. 2-4 del CCNL 2016-2018 della dirigenza dell'Area PTA, per una spesa complessiva pari ad euro 22.000 (oltre oneri a carico IZSve), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori* (art. 91 CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) destinate a tale finalità per gli anni 2021-2022 e sui residui dei fondi contrattuali degli anni 2018-2019-2020.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale e dei residui dei fondi contrattuali, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 8/2023, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare agli esercizi finanziari 2020, 2021 e 2022 e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato in euro 22.000 (oltre oneri a carico IZSve), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori* (art. 91

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) destinate a tale finalità per gli anni 2021-2022 e sui residui dei fondi contrattuali degli anni 2018-2019-2020.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale e dei residui fondi contrattuali, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare agli esercizi finanziari 2020, 2021 e 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. - Fondo risultato*),
430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. – Oneri sociali*),

430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. - Fondo risultato*),
430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. – Oneri sociali*),

430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. - Fondo risultato*),
430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. – Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, il cui ammontare è determinato in euro 22.000 (oltre oneri a carico IZSVe), a valere sulle risorse del *Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori* (art. 91 CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) destinate a tale finalità per gli anni 2021-2022 e sui residui dei fondi contrattuali degli anni 2018-2019-2020.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale e dei residui fondi contrattuali, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo dell'incentivazione in argomento è da imputare agli esercizi finanziari 2020, 2021 e 2022 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. - Fondo risultato*),
430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. – Oneri sociali*),

430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. - Fondo risultato*),
430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. – Oneri sociali*),

430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. - Fondo risultato*),
430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. – Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 246 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente a oggetto "Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali".

Pubblicata dal 28/07/2023 al 12/08/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Stefania Chinello

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Stefania Chinello - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DELL'IZSVE RELATIVO ALLA DIFFERENZIAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO.

In data 06/06/2023 le rappresentanze sindacali dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'IZSVE hanno sottoscritto la pre-intesa avente ad oggetto *"Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali"*.

L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti..."*.

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento.

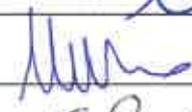
Allegati:

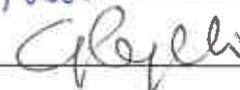
- ALL. 1 - Pre-intesa *"Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali"*

Legnaro, 12 LUG. 2023

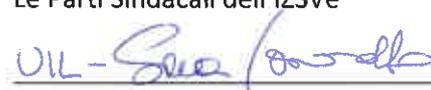
La Direzione dell'IZSVE







Le Parti Sindacali dell'IZSVE









Preintesa relativa alla differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

PREMESSO CHE

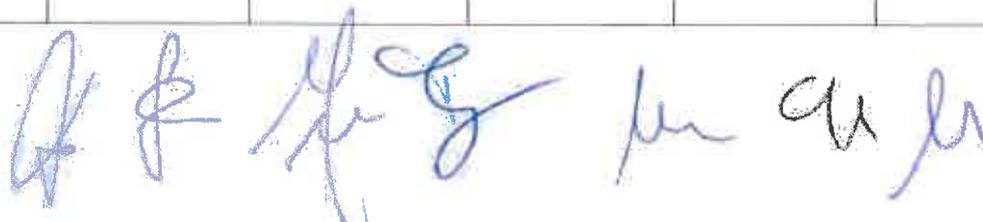
In data 22 settembre 2021 è stato sottoscritto l'accordo integrativo inerente le modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali. Le risorse stabilite nel predetto accordo e oggetto della presente integrazione sono:

- Il 15% del fondo ex art. 91 relativo all'anno 2021;
- Il 15% del fondo ex art. 91 relativo all'anno 2022;
- I residui dei fondi contrattuali degli anni pregressi l'anno 2022.

LE PARTI

Ad integrazione e modifica del summenzionato accordo, per la differenziazione della retribuzione di risultato, specificano e stabiliscono, come da tabella di seguito, che venga assegnata la quota di risultato aggiuntiva, pari ad Euro 1.100,00 a coloro che abbiano ricoperto gli incarichi di seguito indicati:

	INCARICO	2018-2019-2020	2021	2022	Totale
Dott. Affolati	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott. Bartoli	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott.ssa Casarotto	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott.ssa Casarotto	Gestore delle segnalazioni sospette			1.100,00 €	1.100,00 €
Dott.ssa Casarotto	GDL per il miglioramento delle performance dell'attività commerciale		1.100,00 €		1.100,00 €
Dott.ssa Zorzan	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott. Benetollo	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott. Ferrè	Responsabile del Laboratorio Sistemi Informativi Geografici (GIS)	3.300,00 €		ESUS 1/16	3.300,00 €
Dott.ssa Ferriani	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott.ssa Ferriani	RPCT		1.100,00 €	1.100,00 €	2.200,00 €
Dott. Gasparetto	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €





Preintesa relativa alla differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali.

Dott. Gasparetto	Responsabile per la transizione al digitale			1.100,00 €	1.100,00 €
Dott. Gasparetto	Responsabile della Conservazione dei documenti informatici			1.100,00 €	1.100,00 €
Dott. Iannitti	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott. Senarigo	PIAO	1.100,00 €			1.100,00 €
Dott. Senarigo	RSPP		1.100,00 €	1.100,00 €	2.200,00 €

Le parti, infine, concordano di distribuire tutte le restanti quote gravanti sui citati fondi e non distribuiti con le modalità sopra indicate, a tutti dirigenti appartenenti alla presente area contrattuale, proporzionalmente al coefficiente di erogazione delle quote individuali sul Fondo FRS per l'anno 2022.

La parti danno atto che il presente accordo integra il precedente accordo in merito.

La Direzione dell'IZSVE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le Parti Sindacali dell'IZSVE

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

-6 GIU. 2023