



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 247 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente a oggetto ``Modalita` di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa``.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente a oggetto ``Modalita` di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri Professionale, Tecnica e Amministrativa`.

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, all'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

DATO ATTO che il 6 giugno 2023 è stata sottoscritta con le OO.SS. del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve l'ipotesi di accordo avente a oggetto *“Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa”*.

PRESO ATTO, pertanto, che:

- ai fini di quanto riportato in premessa, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSve n. 6334/2023) l'ipotesi di accordo in oggetto, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023;
- in data 12 luglio 2023 le rappresentanze sindacali del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente a oggetto *“Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che l'accordo in argomento ha ad oggetto la definizione dei criteri per la gestione del *Fondo per la retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori* e di erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve.

La spesa derivante dal presente accordo è finanziata dal *Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori* (art. 91 CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) quantificato per l'anno 2023 con DDG n. 88/2023, certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023, il cui ammontare è di euro 46.931,08, oltre oneri a carico IZSve.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 8/2023, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2023 e, per le parti di competenza, alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto *“Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa”*, allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, finanziata dal *Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori* (art. 91 CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) quantificato per l'anno 2023 con DDG n. 88/2023, certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023, il cui ammontare è di euro 46.931,08, oltre oneri a carico IZS.Ve.

Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2023 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. - Fondo risultato*),
430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. - Oneri sociali*),

430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. - Fondo risultato*),
430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. - Oneri sociali*),

430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. - Fondo risultato*),
430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. - Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);

3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15 dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 12 del 24 maggio 2021 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1308 del 28 settembre 2021.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessorio della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, finanziata dal Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 2016-2018 del 17.12.2020) quantificato per l'anno 2023 con DDG n. 88/2023, certificato dal Collegio dei Revisori come da verbale n. 5/2023, il cui ammontare è di euro 46.931,08, oltre oneri a carico IZS.Ve.
Le disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, come attestato in premessa, risultano adeguate; il costo derivante dall'accordo in argomento è da imputare all'esercizio finanziario 2023 e, per le parti di competenza, alle seguenti voci di budget:

430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. - Fondo risultato*),
430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.Ind. – Oneri sociali*),

430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. - Fondo risultato*),
430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.Ind. – Oneri sociali*),

430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. - Fondo risultato*),
430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.Ind. – Oneri sociali*),

470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogenerenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

Comporta spesa	<input checked="" type="checkbox"/>	su	Finanziamento istituzionale	<input checked="" type="checkbox"/>
			Finanziamento vincolato	<input type="checkbox"/>
			Altri finanziamenti	<input type="checkbox"/>
Non comporta spesa	<input type="checkbox"/>			

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 247 del 28/07/2023

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale del personale della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVE avente a oggetto ``Modalita` di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori della Dirigenza dell'Area Professionale, Tecnica e Amministrativa``.

Publicata dal 28/07/2023 al 12/08/2023

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Stefania Chinello

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - SCAI - Risorse Umane

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Stefania Chinello - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AZIENDALE DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DELL'IZSVE RELATIVO ALLA MODALITÀ DI GESTIONE ED EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DI ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI.

In data 06/06/2023 le rappresentanze sindacali dei dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'IZSVE hanno sottoscritto la pre-intesa avente ad oggetto "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali".

L'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuata dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti...".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 8 del 28 giugno 2023.

Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dal 01/01/2023.


Allegati:


- ALL. 1 - Pre-intesa "Modalità di gestione ed erogazione della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori dei Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali"

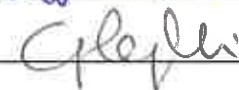
12 LUG. 2023

Legnaro,


La Direzione dell'IZSVE

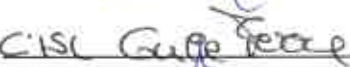







Le Parti Sindacali dell'IZSVE









Pre-intesa su

MODALITÀ DI GESTIONE ED EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E DI ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI DEI DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

Il presente accordo si applica alla gestione *della retribuzione di risultato e di altri trattamenti accessori* dei Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali, ha validità per l'anno 2023 e rimane in vigore fino alla sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale in materia.

1) Il Fondo di Risultato e altri trattamenti accessori dei Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali viene ripartito come segue:

- Euro 3.000,00 per la retribuzione di altri trattamenti accessori;
- Il restante Fondo per la retribuzione di risultato è così ripartito:
 - L'80% tra il personale dirigente che vi afferisce in servizio nell'anno di riferimento, secondo i parametri di seguito descritti;
 - Il rimanente 20% viene reso disponibile alla Direzione generale per l'assegnazione secondo i criteri riportati nel punto 2) del presente accordo.

2) La retribuzione di risultato è anche correlata all'incarico svolto e alla preventiva definizione degli obiettivi e dei livelli di prestazione da assegnare nell'ambito del ciclo della performance di cui all'art. 4 e all' art. 15 e seguenti del d.lgs. 150/2009.

Gli obiettivi e i livelli di prestazione, preventivamente illustrati dal dirigente responsabile dell'articolazione aziendale a tutti i dirigenti della Struttura, sono assegnati formalmente a ciascuno di essi anche secondo la tipologia degli incarichi agli stessi conferiti.

A ogni dirigente viene assegnato un punteggio in relazione alla tipologia di incarico conferito, secondo la seguente tabella:

TIPOLOGIA DI INCARICO	PUNTEGGIO
Dirigente con incarico professionale	1
Dirigente con incarico di struttura semplice	1,3
Dirigente con incarico di struttura complessa/dipartimento	1,4

Nel caso di conferimento di diverso incarico in corso d'anno il punteggio attribuito viene rapportato al periodo di attribuzione dell'incarico.

La pesatura dell'incarico, inoltre, è correlata all'effettiva permanenza in servizio del dirigente nel corso dell'anno. Tra le assenze che determinano la riduzione della retribuzione di risultato viene considerata ogni assenza, esclusa la malattia, che comporti abbattimento intero o parziale dello stipendio (ad esempio aspettativa non retribuita, astensione facoltativa L. 1240/71 etc.).

In caso di conferimento di incarico di sostituzione, al fine di remunerare il maggiore impegno richiesto al dirigente incaricato, allo stesso viene attribuita la retribuzione di risultato prevista secondo il punteggio spettante per l'incarico oggetto di sostituzione.



Al personale dirigente assunto in corso d'anno a tempo indeterminato la quota individuale spettante è erogata a decorrere dalla data di assunzione, dopo il superamento del periodo di prova.

Il valore pro capite della quota teorica individuale è dato dal rapporto tra il Fondo e i dirigenti in servizio destinatari della retribuzione di risultato; tale valore viene moltiplicato per il punteggio attribuito al dirigente e determinato come sopra descritto.

Ai fini dell'attribuzione della quota di retribuzione di risultato assumono, inoltre, rilevanza:

- a) la percentuale di raggiungimento obiettivi gestionali assegnati alla Struttura di appartenenza;
- b) l'esito della valutazione individuale annuale.

a) Percentuale di raggiungimento degli obiettivi di Struttura

La percentuale di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati alla Struttura di appartenenza comporta i seguenti effetti:

- dal 90% al 100% l'obiettivo di budget si intende integralmente conseguito e pertanto il dirigente avrà diritto alla quota economica piena di retribuzione di risultato;
- sotto la soglia del 90% l'obiettivo di budget si intende conseguito in misura non sufficiente e la quota individuale viene definita come di seguito:
 - per valutazioni comprese tra 80 e 89%: abbattimento della quota in misura pari al 10%;
 - per valutazioni comprese tra 60 e 79%: abbattimento della quota in misura pari alla percentuale di mancata realizzazione degli obiettivi;
 - per valutazioni comprese tra 50 e 59%: abbattimento della quota in misura pari al 50%;
 - per valutazioni inferiori al 50% non erogazione della quota.

b) Valutazione individuale annuale

L'esito della valutazione annuale individuale del dirigente ha effetti sia sull'abbattimento della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget, sia sulla quota individuale spettante al dirigente calcolata secondo i punteggi ed i criteri sopra descritti.

2) Quota a disposizione delle Direzione generale per Progetti/obiettivi strategici e attività prestazionali aggiuntive nell'ambito del meccanismo di differenziazione della retribuzione di risultato.

Una quota pari al 20% della retribuzione di risultato, di differenziazione/maggiorazione della retribuzione di risultato, in favore dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate (dirigenti valutati con giudizio di adeguatezza o eccellenza secondo quanto previsto dal sistema di valutazione vigente), viene riservata al Direttore generale per valorizzare, nell'ambito del ciclo della performance:

- 1) progetti/obiettivi strategici aziendali, anche a carattere prestazionale, ulteriori rispetto agli obiettivi operativi assegnati nell'ambito del Piano Triennale delle Attività e nella Relazione Programmatica Annuale;
- 2) attività prestazionali aggiuntive necessarie per fronteggiare peculiari ulteriori situazioni straordinarie, tecniche o organizzative.

I progetti e obiettivi di cui al punto 1, da attivarsi di norma entro il mese di aprile, sono oggetto di comunicazione ai sindacati mentre delle attività di cui al punto 2 verrà data informativa al verificarsi delle condizioni ivi previste.



L'eventuale residuo della quota strategica in argomento non assegnato con le modalità previste nel presente punto, sarà distribuito secondo i criteri previsti al punto 1) del presente accordo.

3) Modalità di erogazione delle quote del Fondo di Risultato Storico e dei residui dei fondi.

La retribuzione di risultato è attribuita in modo differenziato sulla base dei livelli di raggiungimento dei risultati prestazionali e di gestione conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati, secondo le risultanze positive del sistema di valutazione.

La liquidazione delle quote individuali del fondo di risultato storico calcolate secondo i punteggi ed i criteri sopra descritti, viene effettuata subordinatamente alla verifica di raggiungimento degli obiettivi di budget o del progetto/obiettivo specifico.

Nessun importo può essere erogato in mancanza di una valutazione secondo il ciclo della performance. Eventuali quote economiche non erogate per mancato raggiungimento degli obiettivi di budget o per valutazioni negative permangono nel fondo e sono liquidate secondo i criteri definiti nel presente accordo.

-6 GIU. 2023

Legnaro, _____

La Direzione dell'IZSVe

Le Parti Sindacali

UIL - *[Signature]*

FEDIR - *[Signature]*

CISL - *[Signature]*

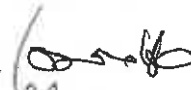
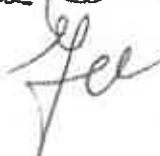

CISL - FP - *[Signature]*



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano, nel rispetto delle disposizioni contrattuali di riferimento, di attuare la maggior rotazione possibile del personale destinatario della quota a disposizione della Direzione generale e che la Direzione comunicherà, anche a consuntivo, le informazioni relative alla realizzazione delle progettualità attivate.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, located on the left side of the page.

UIL-Sua 
FEDIR - 
CISL 



DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti concordano, nel rispetto delle disposizioni contrattuali di riferimento, di attuare la maggior rotazione possibile del personale destinatario della quota a disposizione della Direzione generale e che la Direzione comunicherà, anche a consuntivo, le informazioni relative alla realizzazione delle progettualità attivate.

UI-Sua 

FEDIR - 

CISC 

CISL FP 