



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE

DEL DIRETTORE GENERALE

N. 366 del 20/10/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente ad oggetto ``Criteri applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018``

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve avente ad oggetto ``Criteri applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018``

Si sottopone al Direttore generale la seguente relazione del Responsabile della SCA1 – Risorse Umane.

PREMESSO che:

- il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17 dicembre 2020, all'art. 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", comma 6, prevede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001. A tal fine, l'Ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i dispone che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. (...)*";
- l'art. 40-bis, comma 5, del citato d.lgs. prevede, inoltre, che le pubbliche amministrazioni sono tenute a trasmettere all'ARAN, per via telematica, il testo contrattuale con l'allegata relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PRESO ATTO che:

- ai fini di quanto sopra riportato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori (prot. IZSve n. 7826/2021) l'ipotesi di accordo sopra richiamata, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa, predisposte ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies*, del d.lgs. n.165/2001;
- il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 28 del 6 settembre 2021;
- in data 22 settembre 2021 le rappresentanze sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSve hanno sottoscritto l'accordo integrativo aziendale definitivo avente ad oggetto "*Criteria applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1).

DATO ATTO che la spesa complessiva derivante dell'attuazione dell'accordo integrativo aziendale in argomento è a carico dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate, come certificato dal Collegio dei Revisori nel predetto verbale n. 28/2021, ed è imputata su ciascun esercizio finanziario per le relative parti di competenza alle corrispondenti voci di budget.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla presa d'atto dell'accordo definitivo descritto in oggetto.

Tutto ciò premesso, sulla base degli elementi riportati dal referente dell'istruttoria, si propone al Direttore generale quanto segue:

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Criteria applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.ind. – Fondo risultato*), 430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.ind. – Oneri sociali*), 430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.ind. – Fondo risultato*), 430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.ind. – Oneri sociali*), 430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.ind. – Fondo risultato*), 430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-*bis*, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL DIRETTORE GENERALE

ESAMINATA la proposta di deliberazione del Responsabile della SCA1 - Risorse Umane che attesta la regolarità della stessa in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto, attestazione allegata al presente provvedimento.

VISTA l'attestazione di copertura della spesa allegata al presente provvedimento.

VISTO il decreto del Presidente della Giunta regionale del Veneto n. 102 del 22 settembre 2020 con il quale è stata nominata la dott.ssa Antonia Ricci quale Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 372 del 14 ottobre 2020 con la quale la dott.ssa Gioia Capelli è stata nominata Direttore sanitario dell'Istituto.

VISTA la delibera del Direttore generale n. 101 del 10 marzo 2021 con la quale il dott. Massimo Romano è stato nominato Direttore amministrativo dell'Istituto.

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario per quanto di competenza, espresso ai sensi dell'art. 15, comma 3, dello Statuto dell'Istituto, adottato con delibera del CdA n. 16 del 3 agosto 2015 e approvato con delibera della Giunta regionale del Veneto n. 1320 del 9 ottobre 2015.

VISTO l'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie tra la Regione del Veneto, la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e le Province Autonome di Trento e Bolzano, approvato dai suddetti Enti, rispettivamente, con leggi n. 5/2015, n. 9/2015, n. 5/2015 e n. 5/2015.

DELIBERA

1. di prendere atto dell'accordo integrativo aziendale definitivo, avente ad oggetto "*Criteria applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018*", allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale (Allegato 1);
2. di autorizzare la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento, a carico dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, le cui disponibilità finanziarie risultano adeguate come attestato in premessa, e di imputare su ciascun esercizio finanziario le relative parti di competenza alle seguenti voci di budget: 430020261 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.ind. – Fondo risultato*), 430020291 (*Costo del personale dirigente ruolo professionale T.ind. – Oneri sociali*), 430030261 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.ind. – Fondo risultato*), 430030291 (*Costo del personale dirigente ruolo tecnico T.ind. – Oneri sociali*), 430040261 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.ind. – Fondo risultato*), 430040291 (*Costo del personale dirigente ruolo amministrativo T.ind. – Oneri sociali*), 470010061 (*IRAP relativa a personale dipendente*);
3. di demandare alla SCA1 - Risorse Umane i conseguenti adempimenti;
4. di disporre la trasmissione della documentazione citata nelle premesse all'ARAN per via telematica, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Il presente provvedimento non è soggetto al controllo previsto dall'Accordo per la gestione dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie approvato dagli Enti cogherenti con le leggi regionali e provinciali citate nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Antonia Ricci

Sul presente atto deliberativo ha espresso parere favorevole

Il Direttore amministrativo
dott. Massimo Romano

Il Direttore sanitario
dott.ssa Gioia Capelli

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ATTESTAZIONI ALLEGATE ALLA DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il Responsabile della Struttura proponente attesta la regolarità della proposta di deliberazione, presentata per l'adozione, in ordine ai contenuti sostanziali, formali e di legittimità dell'atto e che la stessa:

| | | | | |
|--------------------|-------------------------------------|----|-----------------------------|-------------------------------------|
| Comporta spesa | <input checked="" type="checkbox"/> | su | Finanziamento istituzionale | <input checked="" type="checkbox"/> |
| | | | Finanziamento vincolato | <input type="checkbox"/> |
| | | | Altri finanziamenti | <input type="checkbox"/> |
| Non comporta spesa | <input type="checkbox"/> | | | |

ATTESTAZIONE DI COPERTURA ECONOMICA DELLA SPESA

Il Responsabile del Budget attesta l'avvenuto controllo sulla disponibilità di budget

Evidenziato infine che il responsabile della Struttura proponente, con la sottoscrizione della proposta di cui al presente atto, dichiara, sotto la propria responsabilità ed ai sensi e agli effetti degli artt. 47 e 76 del dPR 28 dicembre 2000, n. 445, che, in relazione alla presente procedura, non si trova in condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs. n. 165/2001, né sussistono conflitti di interesse di cui all'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e agli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013.

dott.ssa Nadia Zorzan

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLE VENEZIE

Viale dell'Università 10 – 35020 LEGNARO (PD)

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 366 del 20/10/2021

OGGETTO: Presa d'atto dell'accordo di contrattazione integrativa aziendale della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'IZSVe avente ad oggetto ``Criteri applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018``

Publicata dal 21/10/2021 al 05/11/2021

Atto immediatamente esecutivo

Il Responsabile della Pubblicazione
Fagan Valeria

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

Dott.ssa Nadia Zorzan - Gestione Risorse Umane e Benessere del Personale

Dott. Massimo Romano - Direzione Amministrativa

Dott.ssa Gioia Capelli - Direzione Sanitaria

Dott.ssa Antonia Ricci - Direzione Generale

Fagan Valeria - Gestione Atti

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



CRITERI APPLICAZIONE CLAUSOLA DI GARANZIA ART. 31 DEL CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018

In data 29 luglio 2021 è stata sottoscritta con le OO.SS. dei Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali la pre-intesa avente ad oggetto "Criteri applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018".

L'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti....".

Il Collegio dei Revisori ha rilasciato la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, come attestato nel verbale di Verifica n. 28 del 6 settembre 2021.


Le parti sottoscrivono l'Accordo in argomento che decorre dall'anno 2021.

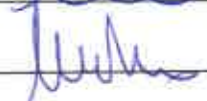
Allegati:

- ALL 1 – Pre-intesa "Criteri applicazione clausola di garanzia art. 31 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018"


Legnaro, 22 SET. 2021


La Direzione dell'IZSVE







Le Parti Sindacali dell'IZSVE









Pre-intesa su

CRITERI APPLICAZIONE CLAUSOLA DI GARANZIA ART. 31 DEL CCNL RELATIVO AL
PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2016-2018

PREMESSO CHE

- L'ART. 31 "Clausola di salvaguardia economica" del CCNL del personale dell'Area delle funzioni locali prevede che:

1. Nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'ente o dell'amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai successivi commi da 2 a 6.
2. Il differenziale di cui al comma 1 è definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale compresa tra il 50 e il 100% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente come previsto dal comma 3.
3. Il differenziale di cui al comma 1 è riconosciuto, a seguito della individuazione delle risorse a copertura dell'onere ai sensi del comma 5 e nei limiti delle stesse, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, fino alla data di scadenza dell'incarico precedentemente ricoperto. Nei due anni successivi a tale data, permanendo l'incarico con retribuzione di posizione inferiore, il valore originariamente attribuito si riduce di 1/3 il primo anno, di un ulteriore terzo il secondo anno e cessa di essere corrisposto dall'anno successivo.
4. Nella retribuzione connessa al precedente incarico di cui al comma 2 non sono computati i differenziali di posizione eventualmente già attribuiti ai sensi del presente articolo.
5. L'onere per i differenziali di posizione di cui al comma 2 è posto a carico dei fondi di cui all'art. 57 e all'art. 90. In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett. g) e dell'art. 66, comma 1, lett. g), sono individuati i criteri per la determinazione della percentuale di cui al comma 2, nonché le risorse a copertura del conseguente onere, dando priorità alle eventuali somme destinate a retribuzione di posizione e di risultato resi disponibili in conseguenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1 ed a quelle non utilizzate a fine anno destinate a retribuzione di posizione.
6. La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione, pur in presenza dei processi di riorganizzazione di cui al comma 1, nei casi di affidamento al dirigente di un nuovo incarico con retribuzione di posizione inferiore a seguito di valutazione negativa.
7. La disciplina di cui al presente articolo non trova applicazione nei confronti dei Segretari.

- Con DDG 100 del 8.3.2021 è stata approvata la costituzione dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa per l'anno 2021, riservandosi la valutazione in merito all'incremento dei fondi dell'anno 2021, in attuazione di quanto previsto dall'art. 11 del d.l. 35/2019, convertito nella legge 60/2019 e dei chiarimenti di cui alla Circolare MEF prot. 179877/2020, qualora nel corso dell'anno si rilevasse in base al numero di dirigenti in servizio nel ruolo PTA, la diminuzione del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018.

- vi è la necessità di individuare i criteri di cui all'art. 31, comma 5.



LE PARTI CONCORDANO:

- 1) di prevedere, in caso di revoca dell'incarico dovuto a processi di riorganizzazione, il riconoscimento del differenziale della retribuzione di posizione di cui all'art. 31 nella percentuale del 100% di quella connessa all'incarico precedentemente ricoperto fino alla data di scadenza dello stesso, in presenza delle seguenti condizioni:
 - revoca avvenuta prima della scadenza dell'incarico;
 - valutazioni intermedie positive nel corso dell'incarico.
- 2) di subordinare l'applicazione del punto 1) alla verifica della sussistenza delle risorse necessarie nell'ambito dei fondi contrattuali dell'anno di competenza in cui avviene la revoca dell'incarico, secondo i criteri di priorità previsti dall'art. 31. L'individuazione delle risorse a copertura del conseguente onere sarà oggetto di separata contrattazione integrativa.
- 3) nel caso in cui la verifica dimostrasse l'insussistenza delle risorse, la Direzione convocherà il tavolo sindacale per valutare le opportune azioni.



29 LUG. 2021

Legnaro, _____

La Direzione dell'IZSve



Le Parti Sindacali

CS 
FEDIE 
FP 