

ECO COOP MULTISERVICE				
Criterio	Sub - criteri	Coefficiente	Fattore ponderale	Punteggio definitivo per criterio
Proposta tecnico-organizzativa	relazione organizzativa per l'erogazione delle attività nel rispetto dell'organizzazione/monte ore settimanale presunti indicati nel Capitolato tecnico (pag. 5: 50 ore settimanali - dal lun. al ven. - suddivise su almeno due operatori) ovvero proposte alternative che descrivano, nel rispetto di quanto previsto nel Capitolato stesso, fasce orarie, risorse umane dedicate e organizzazione attività, proposte dal concorrente, dimostrando l'idoneità di tali proposte a garantire la corretta esecuzione delle attività ed i livelli di servizio previsti	0,2	35	7
	relazione organizzativa sulle modalità che verranno utilizzate per garantire le sostituzioni del personale con altro personale adeguatamente formato/informato sia in caso di ferie/assenze programmate sia in caso di malattia o comunque assenze non programmate nel rispetto di quanto indicato nel Capitolato tecnico	0,4	15	6
	piano di formazione/aggiornamento del personale (dedicato o supplente) con indicazione del monte ore e del contenuto dei corsi.	0,2	15	3
	prodotti/attrezzature che verranno utilizzati per l'esecuzione del servizio	0,2	5	1
Punteggio definitivo				<u>17</u>

ISS ITALIA				
Criterio	Sub - criteri	Coefficiente	Fattore ponderale	Punteggio definitivo per criterio
Proposta tecnico-organizzativa	relazione organizzativa per l'erogazione delle attività nel rispetto dell'organizzazione/monte ore settimanale presunti indicati nel Capitolato tecnico (pag. 5: 50 ore settimanali - dal lun. al ven. - suddivise su almeno due operatori) ovvero proposte alternative che descrivano, nel rispetto di quanto previsto nel Capitolato stesso, fasce orarie, risorse umane dedicate e organizzazione attività, proposte dal concorrente, dimostrando l'idoneità di tali proposte a garantire la corretta esecuzione delle attività ed i livelli di servizio previsti	0,8	35	28
	relazione organizzativa sulle modalità che verranno utilizzate per garantire le sostituzioni del personale con altro personale adeguatamente formato/informato sia in caso di ferie/assenze programmate sia in caso di malattia o comunque assenze non programmate nel rispetto di quanto indicato nel Capitolato tecnico	1	15	15
	piano di formazione/aggiornamento del personale (dedicato o supplente) con indicazione del monte ore e del contenuto dei corsi.	1	15	15
	prodotti/attrezzature che verranno utilizzati per l'esecuzione del servizio	1	5	5
Punteggio definitivo				<u>63</u>