



**REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE SELEZIONI PUBBLICHE EX
ART. 15 OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 E S.M.I. PER L'ASSUNZIONE DI
PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL COMPARTO E DELLA
DIRIGENZA INDETTE DALL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE DELLE VENEZIE**

Indice

CAPITOLO I

SELEZIONI PUBBLICHE EX ART. 15 OCTIES D.LGS. 502/1992 INDETTE DALL'IZSVE

Art. 1 Premessa e disposizioni comuni per le selezioni del comparto e della dirigenza

pg. 3

CAPITOLO II

SELEZIONI PUBBLICHE EX ART. 15 OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 INDETTE DALL'IZSVE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA

**Art. 2 Selezioni pubbliche ex art. 15 octies del D.lgs. 502/1992 per l'assunzione a tempo
determinato del personale del comparto**

pg. 4

**Art. 3 Selezioni pubbliche ex art. 15 octies del D.lgs. 502/1992 per l'assunzione a tempo
determinato del personale dirigenziale**

pg. 5

CAPITOLO I
**SELEZIONI PUBBLICHE EX ART. 15 OCTIES D.LGS. 502/1992 INDETTE
DALL'IZSVE**

Art. 1 Premessa e disposizioni comuni sia al personale del comparto che della dirigenza

1.1. Ai sensi dell'art. 15 *octies* del D.lgs. 502/1992 e s.m.i. l'Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie (da ora Istituto o IZSVE), per l'attuazione di progetti finalizzati non sostitutivi dell'attività ordinaria, può assumere con contratti di diritto privato a tempo determinato soggetti in possesso di diploma di laurea ovvero di diploma universitario, di diploma di scuola secondaria di secondo grado o di titolo di abilitazione professionale nonché di abilitazione all'esercizio della professione, ove prevista, previo superamento di selezione pubblica.

1.2. La procedura di attivazione di una selezione pubblica ex art. 15 *octies* del D.lgs. 502/1992 e s.m.i. presso l'IZSVE prevede la compilazione di specifica richiesta da parte del Direttore di Struttura Complessa interessato ad acquisire la risorsa o suo dirigente incaricato.

1.3. La richiesta, che verrà sottoposta all'approvazione da parte della Direzione strategica dell'Istituto, deve essere completa di tutte le informazioni richieste e necessariamente della denominazione dei progetti interessati, nonché dei finanziamenti previsti. Una volta completato il processo di approvazione della richiesta, verrà bandito apposito Avviso di selezione, come specificato nei successivi articoli.

1.4. Di norma, questa particolare tipologia di selezione a tempo determinato avviene per titoli e colloquio: tuttavia, a seconda del progetto e delle specifiche materie richieste dall'avviso di selezione, potrà essere associata alla valutazione dei titoli anche un'altra tipologia di prova, se ritenuta più confacente.

1.5. L'avviso di selezione ex art. 15 *octies* del d.lgs. 502/1992 e s.m.i. indica, oltre agli elementi generalmente contenuti in un bando di concorso (profilo professionale interessato, la Struttura di assegnazione, la durata del contratto, i requisiti di ammissione, ecc.), il progetto finalizzato a finanziamento vincolato, per la cui attuazione si procederà alla stipula del contratto a tempo determinato, nonché le specifiche materie d'esame in relazione al progetto stesso.

1.6. L'avviso di selezione viene pubblicato integralmente o per estratto nel Bollettino Ufficiale della Regione o delle Regioni/Province Autonome ove è situata la sede di lavoro per la durata di **15 giorni**. L'avviso di selezione viene altresì affisso all'Albo della sede centrale e delle sedi periferiche dell'Istituto nonché pubblicato integralmente nel sito dell'Istituto www.izsvenezie.it per il medesimo periodo. Al fine di realizzare la massima partecipazione possibile, l'Istituto può individuare altre opportune forme di pubblicità

1.7. Fatto salvo il principio della previa determinazione dei criteri di valutazione dei titoli, analogamente alla disciplina prevista ed applicata per il personale della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria dell'IZSVE ed al fine di favorire l'efficienza e la celerità delle attività della Commissione esaminatrice, la valutazione dei titoli verrà effettuata per i soli candidati idonei alla prova orale.

1.8. Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto in occasione della pubblicazione della graduatoria di merito all'albo della sede centrale dell'IZSVE e nel sito internet dell'Istituto, in corrispondenza della relativa selezione.

1.9. All'interno delle macro categorie individuate per la valutazione dei titoli riportate nei seguenti articoli, la Commissione deciderà i singoli titoli valutabili (a titolo esemplificativo: tirocini, volontariati, borse di studio, cococo, lp, occasionali, servizi a tempo determinato e indeterminato, corsi, docenze, pubblicazioni, ecc...) in relazione all'attinenza al progetto finalizzato.

1.10. Il punteggio attribuito dalla Commissione alla valutazione dei titoli è globale e deve essere adeguatamente motivato con riferimento ai singoli elementi che hanno contribuito a determinarlo.

1.11. La Commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del Direttore generale.

Trattandosi di selezioni per la realizzazione di specifici progetti, la stessa dovrà essere composta *“esclusivamente da esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell’organo di direzione politica dell’amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”* ai sensi di quanto disposto dall’art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. Deve necessariamente essere garantita, da parte dei componenti designati, la preparazione e la competenza acquisita sia con riferimento ai progetti sia con riferimento alle specifiche materie previste dall’avviso di selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente comma si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al vigente Regolamento per l’assunzione del personale del comparto e di cui al vigente Regolamento per l’assunzione del personale dirigenziale dell’IZSVe.

1.12. Nei contratti a tempo determinato stipulati ex art. 15 octies del d.lgs. 502/1992 e s.m.i. la spesa sostenuta per l’assunzione, in quanto finalizzata ad attività extraistituzionale, pur garantendo le stesse condizioni contrattuali applicate al personale assunto a tempo indeterminato, è interamente a carico del finanziamento di progetti di ricerca (indennità contrattuali, contributi, ferie, tredicesima, TFR e ogni altro onere sostenuto).

1.13. Per i contratti stipulati ex art. 15 octies del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., l’Istituto si riserva la facoltà di recedere unilateralmente dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato nell’ipotesi in cui non sia assicurata la continuità del finanziamento del progetto finalizzato e, quindi, la copertura dei costi derivanti dalla stipula del contratto stesso.

1.14. Per i contratti stipulati ex art. 15 octies del d.lgs. 502/1992, l’eventuale proroga è limitata all’arco temporale del progetto e alla disponibilità delle risorse.

1.15. Dalla data di approvazione del presente Regolamento interno si considererà disapplicato l’art. 33 *“Selezioni ex art. 15 octies del d.lgs. 502/1992 e s.m.i. per i dirigenti appartenenti all’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Sanitaria”* contenuto all’interno del *“Regolamento per l’assunzione del personale dirigenziale presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie”*, approvato con DDG n. 233/2021, nonché l’art. 47 *“Selezioni per assunzione ex art. 15 octies del d.lgs. 502/1992 e s.m.i.”* contenuto all’interno del *“Regolamento per l’assunzione a tempo indeterminato e determinato del personale del Comparto presso l’Istituto Zooprofilattico Sperimentale delle Venezie”* approvato con DDG n. 234/2021.

CAPITOLO II

SELEZIONI PUBBLICHE EX ART. 15 OCTIES DEL D.LGS. 502/1992 INDETTE DALL’IZSVE PER L’ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DEL PERSONALE DEL COMPARTO E DELLA DIRIGENZA

Art. 2 Selezioni pubbliche ex art. 15 octies del D.lgs. 502/1992 per l’assunzione a tempo determinato del personale del comparto

2.1. L’avviso di selezione per i profili professionali del comparto prevede, altresì, i criteri di **valutazione dei titoli per un punteggio massimo pari a 100.**

I **100 punti** complessivamente previsti sono così ripartiti:

❖ **60 punti** per la prova d’esame.

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **42/60.**

❖ **40 punti** per i titoli.

Come previsto all’**art. 1.7.** la valutazione dei titoli verrà effettuata per i soli candidati che supereranno la prova d’esame prevista dal relativo avviso di selezione.

2.2. Nelle selezioni ex art. 15 *octies* del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., oggetto della valutazione è il curriculum vitae considerato nella sua complessità. La Commissione procede, in via preventiva, a stabilire i criteri per la valutazione complessiva del curriculum vitae e i criteri e le modalità di svolgimento della prova d'esame.

2.3. Per la valutazione del curriculum la Commissione ha a disposizione complessivamente **40 punti** distribuiti con le seguenti modalità:

- ❖ valutazione delle esperienze lavorative e professionali **max 20 punti**
- ❖ valutazione dell'attività formativa e della produzione scientifica **max 20 punti**

2.4. Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento per le selezioni pubbliche ex art. 15 *octies* del D.lgs. 502/1992 per l'assunzione a tempo determinato del personale del comparto si rinvia alle disposizioni del vigente Regolamento per l'assunzione del personale del comparto dell'IZSVE, per quanto applicabili.

Art. 3 Selezioni pubbliche ex art. 15 *octies* del D.lgs. 502/1992 per l'assunzione a tempo determinato del personale dirigenziale

3.1. L'avviso di selezione per il personale dirigenziale prevede, altresì, i criteri di **valutazione dei titoli** per un **punteggio massimo pari a 50**.

I **50punti** complessivamente previsti sono così ripartiti:

- ❖ **40 punti per la prova d'esame.**

Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **27/40**.

- ❖ **10 punti per i titoli;**

Come previsto all'**art. 1.7**, la valutazione dei titoli verrà effettuata per i soli candidati che supereranno la prova d'esame prevista dal relativo avviso di selezione.

3.2. Nelle selezioni ex art. 15 *octies* del d.lgs. 502/1992 e s.m.i., oggetto della valutazione è il curriculum vitae considerato nella sua complessità. La Commissione procede, in via preventiva, a stabilire i criteri per la valutazione complessiva del curriculum vitae e i criteri e le modalità di svolgimento della prova d'esame.

3.3. Per la valutazione del curriculum la Commissione ha a disposizione complessivamente **10 punti** distribuiti con le seguenti modalità:

- ❖ valutazione delle esperienze lavorative e professionali **max 5 punti**
- ❖ valutazione dell'attività formativa e della produzione scientifica **max 5 punti**

3.4. Per quanto non disciplinato dal presente Regolamento per le selezioni pubbliche ex art. 15 *octies* del D.lgs. 502/1992 per l'assunzione a tempo determinato del personale dirigenziale si rinvia alle disposizioni del vigente Regolamento per l'assunzione del personale dirigenziale dell'IZSVE, per quanto applicabili.