



**COMUNICAZIONE DI CONFLITTO DI INTERESSI, ANCHE
POTENZIALE, AI FINI DELLA VALUTAZIONE
DELL'OBBLIGO DI ASTENSIONE
(DPR 62/2013 E CODICE DI COMPORTAMENTO IZSVe)**

IZS MOD 457
Rev. 00 BOZZA –
08/25

Al Dirigente / Direttore sovraordinato

Il sottoscritto _____ qualifica _____
struttura di assegnazione _____
ai fini di quanto previsto dagli artt. 6, 7, 14 del DPR n. 62/2013 e del Codice di Comportamento dell'IZSVe (DCA n. **..**/2025), in relazione al procedimento/attività di seguito indicato

COMUNICA

la sussistenza di una situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, per il seguente motivo: _____

Ruolo ricoperto rispetto al procedimento/attività: _____

Altre informazioni utili per la valutazione: _____

Luogo e data, _____

In fede

Valutazione del Dirigente / Direttore sovraordinato

Il sottoscritto _____

Vista la comunicazione che precede,

Dispone l'**OBBLIGO DI ASTENSIONE** per il dipendente _____ dalla partecipazione al suddetto procedimento / attività, affidando il procedimento / attività al dipendente _____ o avocando a sé il procedimento / attività.

Ritiene **NON NECESSARIA** l'astensione in quanto _____

_____. Pertanto il dipendente potrà svolgere il procedimento / attività oggetto della comunicazione.

Luogo, data _____

Firma del dirigente/direttore
Sovraordinato _____

Firma del dipendente
per presa visione _____

N.B.: Nel caso si rilevi l'obbligo di astensione, inviare copia digitale del presente documento al RPCT al seguente indirizzo e-mail: anticorruzione@izsvenezie.it